

PROPOSTAS DE TRABALHO PARA GESTÃO 2018–2022 PARA O IF BAIANO CAMPUS CATU

CANDIDATA SANDRA C. DE JESUS

Apresentamos a toda comunidade acadêmica do IF baiano *Campus Catu*, docentes, discentes, técnicos administrativos, e servidores terceirizados, as propostas de trabalho, para a gestão 2018 – 2022. Essas propostas partem de uma construção coletiva, ouvindo membros da comunidade interna e externa, tendo como foco principal a realidade que vivenciamos e o futuro que queremos, a fim de atendermos expectativas e anseios da comunidade como um todo. Nossa forma de gestão estará pautada em uma gestão democrática, participativa, que atuará dentro de princípios da legalidade, transparência e moralidade.

Acadêmico

Apoiar a construção e/ou reformulação de Projeto Pedagógico de Curso que auxiliem melhores resultados nos mecanismos de ensino aprendizagem, e na formação de cidadãos críticos, autônomos, com valores sólidos e conscientes do seu papel na sociedade;

Fortalecer a imagem do IF Baiano *Campus Catu*, como referência nas áreas dos cursos ofertados, através do fortalecimento das Coordenações dos Cursos Técnicos e dos Colegiados da Graduação, descentralizando decisões e ao mesmo tempo dando maior autonomia aos mesmos;

Apoiar abertura de novos cursos como instrumento de promoção do diálogo entre as diferentes etapas dos itinerários formativos, otimizando os recursos humanos e materiais da instituição, através da verticalização dos cursos já ofertados pela instituição ou, quando possível, atendendo demandas do Território de Identidade Litoral Norte e Agreste de Alagoinhas;

Fortalecer A Educação a Distância como uma Política Institucional promotora do desenvolvimento do cidadão;

Caminhar de forma prioritária com o NEABI (Núcleo de Estudos Afro Brasileiro e Indígena) Campus Catu, promovendo diálogos, palestras, curso de formação e eventos acadêmicos, que estabeleçam o respeito à diversidade sexual, étnica-racial e movimentos sociais minoritários dentro do Campus e comunidade externa;

Colaborar na promoção e incentivo de atividades esportivas, a exemplo de festivais, olimpíadas e campeonatos das diversas modalidades.

Criar manuais de orientação e procedimentos do IF Baiano *Campus* Catu, com informações necessárias a cada seguimento da comunidade acadêmica;

Criar um setor de comunicação atuante;

Estabelecer parceria com a SMEC – Secretaria Municipal de Educação e Cultura para a oferta de cursos de formação docente e Formação Inicial e Contribua (FIC);

Promover palestra institucional de integração entre servidores, que aborde temas do cotidiano da administração pública.

Administrativo

Criação de um comitê gestor, com participação de docentes e técnicos administrativos, que auxiliem na gestão e captação dos recursos financeiros do *Campus*. O comitê atuará de forma participativa, buscando traçar diretrizes para um planejamento estratégico, que leve em consideração, as demandas de curto, médio e longo prazo, identificadas pela comunidade interna. O Comitê Gestor também terá carácter de Ouvidoria com o objetivo de desenvolver um canal de comunicação com a comunidade interna e externa para o acolhimento de críticas, sugestões e elogios a fim de procurar corrigir erros e potencializar os resultados positivos;

Revisar a jornada de trabalho dos técnicos administrativos, a fim de garantir a flexibilização (Portaria 633/16 de julho de 2012), aos setores que se enquadram na legislação. Manter canal de diálogo com os setores que por causa de baixo número de servidores não consigam atender as prerrogativas do exercício de 6 horas;

Implantação de regimento das diretorias, coordenações e núcleos sistêmicos do *Campus*: Administração e Planejamento; Ensino; Extensão, Pesquisa, etc.;

Manter uma agenda permanente com comunidade interna para divulgação das ações que estão sendo tomadas pela gestão e ouvir suas demandas;

Valorizar as datas significativas para a comunidade interna do IF Baiano, com criação de uma programação específica: dia do estudante, dia do servidor público, dia do professor etc.;

Estabelecer parceria com a Prefeitura Municipal de Catu, a fim de realizar projetos de preservação ambiental.

Pesquisa e Extensão

Fazer registro e divulgação da produção acadêmica de caráter de pesquisa e extensão desenvolvidas por servidores e discentes do Campus;

Fortalecer o Programa Ciência Itinerante, através de garantia de repasse de recurso financeiro para o programa;

Apoiar a criação de empresa júnior, gerida por estudantes matriculados em cursos de graduação de ensino superior, a fim permitir maior experiência dos discentes associados com a área acadêmica e profissional, através da realização de projetos e serviços que contribuam para o desenvolvimento regional;

Aumentar o número de bolsas de pesquisa e extensão;

Estabelecer parceria com o Sindicato Rural e Associações de Produtores Rurais da zona rural do município de Catu e região, visando à realização de projetos de extensão rural.

Infra Estrutura

Priorizar a atualização de projeto Elétrico e de Tecnologia da Informação do *Campus* para atender as demandas de crescimento;

Construção de salas de aula visando atendimento de aumento de matrícula;

Viabilização do transporte noturno para servidores que trabalham até as 22:30h;

Readequação dos espaços coletivos utilizados por discentes e servidores. Alojamento, casa dos funcionários;

Viabilizar espaços de vivencia coletivos: centro de convivência para alunos; local de convivência para servidores terceirizados;

Disponibilizar gabinetes para docentes por área de atuação;

Readequação dos setores produtivos do *Campus*: suinocultura, bovinocultura, horticultura, aviário, abatedouro;

Criar um setor de informação para visitantes.

Apoio a Atividades Discente

Apoiar e fortalecer as representações estudantis através do Grêmios e Diretórios Acadêmicos para que possam exercer suas ações de forma mais efetiva.

Sandra Cerqueira de Jesus