

**CANDIDATURA À DIREÇÃO GERAL *PRO TEMPORE*
DO *CAMPUS* ITABERABA**

Prof^a. LIZZIANE ARGÔLO BATISTA

**PLANO DE TRABALHO
-- GESTÃO 2018 – 2022 --**

Currículo Resumido

Sou a professora LIZZIANE ARGÔLO BATISTA, mulher e mãe, candidata ao cargo de Diretora Geral *Pro tempore* do IF Baiano, *Campus* Itaberaba, formada em Medicina Veterinária pela Universidade Estadual de Santa Cruz (UESC), Mestre e Doutora em Zootecnia pela Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia (UESB).

Ingressei no serviço público em 2010 no *Campus* Itapetinga por meio de concurso público realizado em 2009. Nestas condições, desde o referido período, tive o prazer de compor o quadro docente do *Campus* Itapetinga, onde, além de lecionar nos Cursos Técnicos em Agropecuária Integrado, Agropecuária Subsequente e Alimentos Subsequente, participar de projetos de pesquisa, orientar discentes em Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) e participar de Grupos de Trabalho para Criação e Alteração de Projetos Pedagógicos.

No *Campus* Itapetinga ocupei as funções de Diretora de Desenvolvimento Educacional (DDE), de maio a outubro de 2013, e de Diretora Geral *Pro tempore*, de novembro de 2013 a novembro de 2016. Enquanto Diretora Geral também atuei como Membro Titular do Conselho Superior, CONSUP, do IF Baiano, no qual encontro-me no segundo mandato. Participei de diversos cursos de capacitação na área de Gestão, para melhor compreender os processos e oferecer um serviço de qualidade dentro do IF Baiano.

Em Novembro de 2016 fui convidada a ser Diretora Geral *Pro tempore* do *Campus* Itaberaba, sabia que seria um grande desafio a implantação de um *Campus*, mas aceitei por acreditar no desenvolvimento e potencial do Território de Identidade do Piemonte do Paraguaçu. Tais experiências colaboraram enormemente para o conhecimento dos procedimentos administrativos, peculiaridades e necessidades institucionais.

Assim, estando a par do contexto institucional, tanto em âmbito educacional quanto educativo, e ciente das trajetórias indicadas para sua melhoria, pleiteio ao cargo de Diretora Geral do *Campus* Itaberaba. Sendo meu compromisso a realização do trabalho com ética, competência e profissionalismo, oferecendo sempre o melhor serviço às comunidades interna e externa do *Campus* Itaberaba, bem como isonomia e equidade no tratamento aos Servidores, aos Estudantes, aos Processos Institucionais e a todos os cursos da Instituição.

Kadima!

Avante *Campus* Itaberaba!

Apresentação

O presente Plano de Trabalho atende ao exigido pelo Regulamento do Processo da Consulta Direta a Comunidade para Escolha de Reitor (a) e Diretores (as) Gerais de *Campi* no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano para o período 2018-2022, Art.15 § 4º, do mesmo modo em razão da necessidade de um planejamento para execução dos trabalhos imprescindíveis ao *Campus* Itaberaba no decorrer dos próximos quatro anos.

Esse Plano de Trabalho visa atuar nas distintas áreas e setores, assim como os segmentos docentes, discentes e técnicos administrativos. Além de contemplarmos o tripé ensino, a pesquisa e extensão.

Conhecedores de que estamos em processo de implantação do *Campus*, estamos cientes de que alguns obstáculos são passíveis de ocorrências, mas tal fato não pode ser elemento desestimulador para alcançar os objetivos estabelecidos.

Meu plano de trabalho é uma proposta de gestão democrático-participativa, consolidada nos princípios da coletividade, da transparência, do compromisso ético, da responsabilidade, da valorização e do respeito humano, trabalho do servidor são prioridades. Apresento, pois, aos docentes, técnico administrativos e discentes do *Campus* Itaberaba, para análise e avaliação, as metas delineadas nas páginas a seguir:

Propostas

• Administração e Infraestrutura:

- ✓ Fortalecer a comunicação social e o *marketing* institucional.
- ✓ Fortalecimento da imagem do *Campus* nas áreas de ensino, pesquisa e extensão.
- ✓ Buscar recursos para melhoria e ampliação da infraestrutura existente, de modo a atender as necessidades da comunidade escolar:
 - Construção do Bloco Administrativo;
 - Construção do Refeitório;
 - Construção das Unidades Educativas de Campo;
 - Equipar laboratórios, salas de aula;
 - Garantir a acessibilidade nos espaços físicos do *Campus*;
 - Construção de Quadra Poliesportiva.

- ✓ Promover a sinalização do *campus*.
- ✓ Consolidar o processo de coleta seletiva e do reaproveitamento de águas, com o foco na sustentabilidade.
- ✓ Dar continuidade à aquisição e implantação de recursos de tecnologia nos diversos espaços físicos, administrativos e pedagógicos.
- ✓ Dotar o *campus* de uma melhor infraestrutura em termos de segurança, paisagismo, estacionamento e sinalização.
- ✓ Criar uma agenda fixa de assembleias gerais no *campus*, o que estabelecerá um espaço formal, aberto e continuado de debate a respeito das questões mais relevantes do *campus*.
- ✓ Aperfeiçoar os canais de comunicação entre a Gestão, Docentes e Discentes de modo a viabilizar uma participação mais efetiva destes últimos nos processos decisórios.
- ✓ Ampliar a cobertura da rede *Wireless/Wi-Fi* no *Campus*.

• Para os Servidores:

- ✓ Atuar na promoção e capacitação dos servidores.
- ✓ Buscar, frente à DGP, a ampliação do quadro de servidores técnicos administrativos e docentes a fim de que sejam atendidas as demandas do *Campus*.
- ✓ Promover e apoiar a formação (pós-graduação) dos servidores.

- ✓ Elaborar de forma participativa o Planejamento estratégico do *Campus*.
- ✓ Procurar estabelecer medidas e espaços para favorecer as relações interpessoais entre os servidores.
- ✓ Criar, de forma participativa e isonômica, regras para liberação de diárias e participação de eventos dos servidores.
- ✓ Estruturação do site do *Campus* e redes sociais, para divulgação das ações do *campus*.
- ✓ Ampliar os meios de divulgação dos trabalhos e das atividades desenvolvidas pelos estudantes e servidores.
- ✓ Fazer gestão junto aos órgãos competentes para ampliar a quantidade de funções gratificadas.
- ✓ Criar programas e atividades que promovam a melhoria da qualidade de vida e do desempenho funcional dos servidores (atividades de valorização dos servidores – integração servidores e terceirizados – climatização das áreas de trabalho)
- ✓ Aprimorar as condições de conforto ambiental (acústico, térmico e ergométrico) das salas de aula.
- ✓ Apoiar e promover eventos relacionados ao ensino, pesquisa e extensão, envolvendo os diversos cursos e níveis de ensino.
- ✓ Incentivar e desencadear ações que favoreçam o envolvimento direto dos servidores nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- ✓ Apoiar e viabilizar a realização e a participação de servidores e estudantes em visitas técnicas, atividades artísticas e esportivas, como componentes dos processos formativos.
- ✓ Melhorar e ampliar a estrutura de EAD.

- **Para os Discentes:**

- ✓ Estimular e empreender esforços para a realização das atividades acadêmicas e extracurriculares dos alunos, como participação em congressos, cursos e atividades culturais/ esportivas/ técnico-científicas.
- ✓ Buscar parcerias com entidades públicas e privadas para desenvolvimento de estágio curricular.
- ✓ Empreender esforços para instalação dos laboratórios para que os estudantes tenham acesso às aulas práticas nos diversos cursos.
- ✓ Aprimorar as condições de conforto ambiental (acústico, térmico e ergométrico) das salas de aula.
- ✓ Disseminar a cultura do voluntariado como parte do processo de formação integral dos estudantes.
- ✓ Procurar montar um Banco de Estágio, facilitando a oferta de estágio e emprego.

- ✓ Fortalecer os serviços de apoio às atividades acadêmicas para melhoria das condições de Assistência aos Estudantes (apoio pedagógico, serviço social, acompanhamento psicológico, alimentação escolar e nutrição, e serviço de saúde).
- ✓ Implementar espaços físicos destinados à prática esportiva e recreativa.
- ✓ Transformar áreas comuns do pátio em centros de convivência (acesso à internet, ambiente de recreação, etc.).
- ✓ Criação de um programa de estímulo à alimentação saudável no *Campus*, no qual será priorizada a compra de produtos saudáveis.
- ✓ Apoiar e viabilizar a realização e a participação de estudantes e servidores em dias de campo.
- ✓ Apoiar a implantação do Grêmio Estudantil, viabilizando a infraestrutura física e equipamentos para seu funcionamento.
- ✓ Ampliar o acervo bibliográfico de livros, periódicos, revistas, jornais e outras mídias na biblioteca, bem como os demais materiais, mobiliário e equipamentos da biblioteca.

- **Para Ensino, Pesquisa e Extensão:**

- ✓ Fortalecer as coordenações de curso, de pesquisa e extensão.
- ✓ Rever e adequar os projetos dos cursos, de acordo com as demandas local, regional e com as novas concepções educacionais.
- ✓ Criação de comissão para estudos de viabilidade de novas ofertas de cursos técnicos e cursos superiores.
- ✓ Apoiar as ações da Equipe Técnico Pedagógica – ETP; do Núcleo de Apoio aos Portadores de Necessidades Especiais – NAPNE, do Núcleo de Apoio Pedagógico e Psicossocial – NAPSI; do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas – NEABI, visando o fortalecimento dos mesmos.
- ✓ Incentivar a prática da multidisciplinaridade como meio de integração, socialização e disseminação do conhecimento.
- ✓ Implantar e acompanhar o programa e os projetos de monitoria.
- ✓ Vincular os projetos de pesquisa às atividades de extensão para que os resultados possam ser utilizados pela comunidade externa.
- ✓ Incentivar e apoiar estudantes e servidores na participação dos editais de agências de fomento.
- ✓ Buscar parcerias com as iniciativas pública e privada para realização de pesquisas.
- ✓ Estimular e fortalecer linhas de pesquisa que atendam, prioritariamente, às demandas local e regional.

-
- ✓ Desenvolver ações que garantam a inclusão das diversidades, principalmente dos grupos sociais que se encontram em vulnerabilidade social e discriminados socialmente.
 - ✓ Fortalecer e ampliar o programa de Formação Inicial e Continuada – FIC do *Campus*.
 - ✓ Ampliar oferta de cursos e atividades de extensão a educadores das redes estadual e municipal, a assentados e membros de comunidades urbanas e rurais.
 - ✓ Articular ações, de ensino, pesquisa e extensão, em conjunto com os movimentos sociais que atuam na solução de demandas da sociedade local e regional.
 - ✓ Implantar o Boletim Informativo (eletrônico) no *Campus*.
 - ✓ Implementar ações de combate a todo tipo de violência, como trotes, *bullying* e atos de indisciplina.