

PLANO DE TRABALHO

CARGO DE DIRETOR GERAL

GESTÃO 2018 – 2022

CANDIDATA: Prof^a. Dra. ELISA ENI FREITAG

IDENTIFICAÇÃO DA CANDIDATA

Nome: ELISA ENI FREITAG

RG: 4.625.388-4 SSP-PR CPF: 02631627962

Naturalidade: Marechal Candido Rondon/PR

SIAPE: 1883693

ENDEREÇO

Rua: Jaime neto, 11

Bairro: Amaralina CEP: 47.600-000

Tel. (77) – 3481-0890 Tel. Cel. (7) 98871-6625

e-mail Institucional: elisa.freitag@ifbaiano.edu.br

e-mail: elisa.freitag Hotmail.com

FORMAÇÃO

- Bacharel em Engenharia Agrônômica (UNIOESTE, 2002)

TITULAÇÃO

- Mestre em Agronomia - Sistemas De Produção (FEIS/UNESP, 2004)

- Doutor em Agronomia - Agricultura(FCA/UNESP, 2008)

CONDIÇÃO FUNCIONAL

- 6 anos e 3 meses de efetivo exercício no IF Baiano – *campus* Bom Jesus da Lapa
- Posicionada na Classe “D” padrão 304 da carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

ATIVIDADES DE GESTÃO DESENVOLVIDAS NO CAMPUS

- Coordenadora de Ensino – junho de 2012 a abril de 2013
- Diretora Acadêmica – abril de 2013 a março de 2015

ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

- Docente em diversas disciplinas nos cursos Técnicos em Agricultura, modalidade Subsequente e Integrada ao Ensino Médio. Atuou na disciplina de Gestão e Empreendedorismo no Curso Técnico em Informática Subsequente
- Participação como titular ou colaboradora de projetos pesquisa e extensão.
- Participação em diversas comissões para o desenvolvimento de atividades específicas, inerentes ao desenvolvimento pedagógico
- Orientação de atividades de estágio
- Sempre engajada com inúmeras atividades desenvolvidas no Campus.

APRESENTAÇÃO DA CANDIDATA

Elisa Eni Freitag, nascida em Marechal Cândido Rondon, no oeste do Paraná, em 26 de novembro de 1978, filha de Pedro Jorge Freitag e Sueli Freitag. Residente na zona rural, iniciei os estudos na Escola Rural Municipal Bela União, que na época era organizada de forma multissérie. Cursei o ensino fundamental e médio no Colégio Rui Barbora. Após a conclusão do ensino médio, em 1997 ingressei no Curso de Agronomia da UNIOESTE, naquela mesma cidade, no qual me formei apenas em 2002, em razão das muitas greves enfrentadas. No ano de 2001, fui aprovada para o Curso de Mestrado em Sistemas de Produção na Faculdade de Engenharia de Ilha Solteira (FEIS) - Universidade Estadual Paulista “Júlio de Mesquita Filho” (UNESP), com aprovação de bolsa de estudos financiada pela Fundação de Amparo a Pesquisa do Estado de São Paulo (FAPESP), o qual teve início no segundo semestre de 2002. Em agosto de 2004, fui aprovada para o Curso do Doutorado em Agricultura na Faculdade de Ciências Agrárias (FCA) - Universidade Estadual Paulista “Júlio de Mesquita Filho” (UNESP), com aprovação de projeto financiado pela FAPESP, concluindo em julho de 2008. Em setembro do mesmo ano mudei para a cidade de Luís Eduardo Magalhães - Bahia, quando passei a me dedicar aos estudos, sendo aprovada em 2009 para o cargo de docente no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano, cuja convocação se deu apenas em 2011. No ano de 2009, ingressei na Faculdade Arnaldo Horácio Ferreira, na qualidade de docente, atuando nos cursos de Agronomia, Ciências Contábeis, Administração, Letras e Engenharia de Produção, sendo também, membro do Núcleo Docente Estruturante (NDE) destes. Em agosto de 2011, ingressei oficialmente no IF Baiano campus Bom Jesus da Lapa. Sempre dedicada e engajada com as ações do *Campus*, fui indicada ao cargo de Coordenadora de Ensino em junho de 2012, permanecendo até abril de 2013, quando assumi a Direção Acadêmica, que se seguiu até março de 2015. Como docente, ministrei diversas disciplinas, nos cursos Técnicos em Agricultura e Informática, ambos na modalidade subsequente e no Técnico em Agricultura Integrado ao Ensino Médio. Acompanhei e orientei estudantes em atividades de campo e projetos de pesquisa, além de participação em ações na extensão. Em razão de toda dedicação, fui estimulada por diversos servidores e estudantes para ser o candidato a Direção Geral do *Campus*. Num primeiro momento não aceitei, mas após pensar muito no que espero para o futuro do nosso *Campus*, acabei aceitando este importante desafio. Um desafio

de representar um projeto democrático e transparente, contando com o apoio dos docentes, discentes e técnicos administrativos.

APRESENTAÇÃO GERAL

Em atendimento às exigências legais, a comunidade acadêmica do IF Baiano vai escolher os seus representantes, Reitor e Diretores Gerais, para o período de 2018-2022. Este processo eletivo é uma importante oportunidade para que possamos definir o futuro de nossa Instituição. Diante disso, é necessária a participação de todos, principalmente em razão da complexidade das demandas administrativas de nosso *Campus*, para que possamos redefinir inúmeras das ações executadas até o momento. Precisamos cultivar a valorização do bem-estar dos servidores e discentes através de uma gestão humanizadora, ética, transparente e preocupada com o desenvolvimento educacional. Para além dos princípios legais que regem a matéria educacional, objetiva-se, nesta proposta, estabelecer a criação de canais permanentes de participação da comunidade nas decisões administrativas e pedagógicas, respeitando os diferentes olhares e aglutinando contribuições que venham no sentido de propor uma escola de fato democrática.

Nessa perspectiva, este documento apresenta o Plano de Trabalho para o cargo de Diretor Geral do IF Baiano – *Campus* Bom Jesus da Lapa para o período de 2018-2022.

A proposta visa nortear as diretrizes que servirão de base para o desenvolvimento das ações, orientando para as metas e resultados a serem alcançados, assegurando o atendimento às demandas mais importantes para o desenvolvimento do tripé ensino-pesquisa-extensão. Buscaremos a qualidade do ensino por meio de um modelo de gestão democrático, participativo e transparente, voltada à oferta da educação profissional de nível médio e superior.

Diante da realidade de nosso Campus e do diálogo constante com servidores, estudantes e comunidade, concordamos em aceitar o desafio frente à Direção Geral, e colocamos o nosso nome à disposição da comunidade acadêmica para proporcionar novos rumos ao IF Baiano – *Campus* Bom Jesus da Lapa, no período de 2018-2022.

Sabemos que as dificuldades serão muitas, pois nosso país atravessa um momento difícil, principalmente com relação aos gastos públicos e também em relação à credibilidade política. Diante disso, os recursos financeiros estão cada vez mais escassos.

É mister ressaltar no entanto que se em função disso não podemos avistar soluções imediatas aos problemas que enfrentaremos, prometemos sim, muito trabalho, dedicação, pertencimento e humanidade. Fatores necessários para gerir uma

Instituição em que seu maior patrimônio são as pessoas que a compõem, para as quais, buscamos um ambiente mais humanizado. Entretanto, ressaltamos que isso somente será possível com a participação ativa do corpo técnico-administrativo, dos docentes, dos estudantes e dos terceirizados.

Assim sendo, nossa gestão será pautada nos seguintes princípios: fortalecimento das ações do ensino, pesquisa e extensão; gestão democrática, participativa e transparente, respeitando os princípios da administração pública; gestão de servidores e comunidade acadêmica primando pela qualidade de vida; promoção de melhorias na infraestrutura do *Campus* (reformas e construções); cumprimento da função social do *Campus*; fortalecimento das ações relacionadas ao desenvolvimento interinstitucional, valorizando o Território Velho Chico.

Aceitamos assumir o desafio de possibilitar aos servidores e educandos condições para que construam o seu conhecimento, mostrando sempre, que é possível fazer a diferença e ser a diferença. Durante nossa gestão, pretendemos evidenciar que para ensinar e aprender não existe receita ou fórmula. A educação escolar mediante o ensino, a aprendizagem e outras práticas educativas, deve se apoiar na promoção de ações destinadas a assegurar a formação de sujeitos críticos e atuantes em seu meio social. Procuraremos mostrar isso através de nossas atitudes e ações do cotidiano.

Nossas expectativas são muitas. Entretanto, o desafio se dará na forma de fazer acontecer. Procuraremos não repetir práticas que encaminhem respostas já dadas, que levem a uma simples reprodução daquilo que já foi produzido. Para tanto contaremos com a participação ativa, reflexiva e crítica de todos os servidores e discentes, que como nós, almejam uma educação diferente e que realmente faça a diferença nas nossas vidas.

Ao assumirmos, se assim for a vontade da comunidade acadêmica, procuraremos investir em ações que promovam a democracia, a justiça e a igualdade social, na intenção de construir uma escola democrática e participativa.

Buscaremos valorizar o saber pessoal de cada discente acrescentando-lhes, através da escola, novos saberes e valores. Procuraremos trabalhar em parceria com a comunidade, transformando o *Campus* em espaço de construção e exercício da cidadania, valorizando os seus aspectos físicos, humanos, sociais e culturais, fatores importantes para o desenvolvimento da nossa Instituição.

OBJETIVOS GERAIS

- ✓ Trabalhar em prol de uma escola democrática e participativa, buscando e possibilitando a formação de cidadãos críticos, conscientes e responsáveis;
- ✓ Adotar uma gestão com transparência e ética;
- ✓ Criar condições para o cumprimento das metas apresentadas no Projeto Político Pedagógico (PPP);
- ✓ Criar condições para a resolução dos problemas detectados no presente e eventualmente surgidos;
- ✓ Buscar recursos para a efetivação de projetos que se fizerem necessários;
- ✓ Fomentar a realização de ações pedagógicas que promovam maior integração entre escola, comunidade e família;
- ✓ Promover ações pedagógicas que despertem no aluno o gosto pelo estudo como fator de crescimento, realização e melhoria de qualidade de vida;
- ✓ Zelar pelo cumprimento de direitos assegurados aos servidores públicos, sem distinção de categoria/classe;
- ✓ Zelar pelos cuidados com o patrimônio público;
- ✓ Zelar pelo bom trato nas relações interpessoais entre os diferentes sujeitos (servidores, terceirizados e estudantes);
- ✓ Garantir o reconhecimento do Curso de Bacharelado em Engenharia Agrônoma e fomentar, progressivamente, a implementação de novos cursos de graduação (nas áreas de Informática e Biologia);
- ✓ Fomentar e investir na oferta de cursos de pós-graduação vinculados à natureza dos cursos já ofertados, objetivando a verticalização do ensino;
- ✓ Desenvolver projetos pedagógicos que reforcem a ação do professor e sirvam de suporte no processo ensino-aprendizagem;
- ✓ Incentivar e assegurar condições para o desenvolvimento de palestras, apresentações, cursos, eventos desportivos, seminários e outras atividades que envolvam alunos e comunidade escolar;
- ✓ Estabelecer o planejamento participativo anual, definindo as atividades e cronograma de execução e acompanhamento.

PROPOSTAS DE AÇÕES

INSTITUCIONAIS (ADMINISTRATIVA E PEDAGÓGICAS)

- ✓ Exercer a função de Diretora Geral do *Campus* Bom Jesus da Lapa de forma ética, colegiada e assídua;
- ✓ Implantar uma gestão democrática e transparente, de modo a manter o diálogo com toda a comunidade, assegurando a transparência administrativa e financeira, bem como o compartilhamento das decisões e das responsabilidades;
- ✓ Buscar recursos para a construção, reforma e readequação da estrutura física do *Campus*, como salas de aula, laboratórios diversos, salas de professores, espaço de convivência, alojamento, áreas de campo, enfim, de todas as estruturas que se julgarem necessárias;
- ✓ Assegurar o funcionamento efetivo do Conselho de Administração do *Campus* (CONAD);
- ✓ Destinar recursos orçamentários para o desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão, além do que já é disponibilizado pelas Pró-Reitorias, mediante a divulgação de editais internos;
- ✓ Desenvolver ações coletivas para a construção da identidade e fortalecimento do *Campus*, enquanto pólo territorial de formação;
- ✓ Realizar reuniões periódicas com servidores e a comunidade acadêmica buscando avaliar as suas demandas de forma mais rápida e eficaz;
- ✓ Fortalecer as parcerias com as Instituições públicas e privadas, visando a ampliação das ações dentro e fora do *Campus*;
- ✓ Aumentar a integração com a sociedade, mediante a realização de encontros, cursos de formação inicial e continuada, visando ampliar o acesso da população ao *Campus*;
- ✓ Potencializar o processo de divulgação do *Campus*, bem como suas ações nas cidades circunvizinhas e nas redes de comunicação, utilizando as redes sociais, site institucional e outras mídias digitais;
- ✓ Implantar o portal da transparência do campus, com a divulgação periódica dos gastos institucionais;
- ✓ Efetivar a confecção e divulgação mensal do Boletim de Serviço Interno.

RECURSOS HUMANOS (SERVIDORES)

- ✓ Empreender esforços para a contratação de servidores visando atender as demandas atuais e futuras do *Campus*, mediante a construção de Mapa de Prospecção de Demanda;
- ✓ Incentivar e assegurar a participação dos servidores em programas de capacitação nos diferentes níveis da educação (Graduação e Pós Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado), dialogando com a reitoria a elevação dos percentuais de vagas para afastamento tanto dos docentes quanto dos técnicos administrativos;
- ✓ Promover a integração entre os servidores do *Campus* através de atividades sociais, recreativas e esportivas, mediante a implantação de um centro interativo de convivência;
- ✓ Defender a flexibilização da jornada de trabalho 30 horas semanais para os técnicos administrativos lotados na secretaria acadêmica, NGTI, Biblioteca e Equipe Técnico-Pedagógica, amparando-se nos pressupostos legais vigentes;
- ✓ Apoiar ações que visem à melhoria da qualidade das relações de trabalho, proporcionando a realização profissional e pessoal;
- ✓ Promover e fortalecer o envolvimento dos servidores nas atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas no Campus ou fora dele;
- ✓ Garantir aos docentes os recursos pedagógicos necessários ao exercício de sua função e os equipamentos e recursos tecnológicos para o desenvolvimento eficaz de suas atividades;
- ✓ Viabilizar a participação de servidores em eventos científicos para a ampliação do conhecimento e divulgação de suas atividades, para que resultem em ganhos para o desenvolvimento do *Campus*, mediante a realização de editais de fomento internos;
- ✓ Empreender esforços para oferecer, a baixo custo, as refeições aos servidores do *Campus*;
- ✓ Empreender esforços para conquista de melhores condições de trabalho para os docentes e técnico-administrativos, por meio de um espaço físico estruturado, seja para desenvolver suas atividades de rotina, realização de refeições, banho após atividades de campo ou mesmo descanso.

DISCENTES

- ✓ Ampliar a Política de Assistência Estudantil;
- ✓ Assegurar o apoio necessário ao desenvolvimento das atividades das representações estudantis;
- ✓ Fortalecer a parceria junto às Prefeituras Municipais de Bom Jesus da Lapa e cidades circunvizinhas visando assegurar um transporte escolar com qualidade e segurança;
- ✓ Fortalecer ações quanto ao bom funcionamento do refeitório, buscando alternativas para a oferta de todas as refeições necessárias, inclusive no turno noturno;
- ✓ Empreender esforços para a implantação progressiva e segura de novos cursos e ampliação de vagas.
- ✓ Garantir transporte dos discentes em casos emergenciais;
- ✓ Tornar mais ágil a resposta das solicitações de participação em eventos de capacitação (congressos, simpósios, seminários...) e ou visitas técnicas;
- ✓ Empreender esforços para viabilizar a construção de um centro de convivência, proporcionando a melhoria nas relações interpessoais entre os discentes e servidores;
- ✓ Buscar recursos e empreender esforços para dar andamento na implantação do alojamento estudantil;
- ✓ Fortalecer as representações estudantis, apoiando o trabalho do Grêmio e Centros Acadêmicos;
- ✓ Realizar eventos científicos e tecnológicos no Campus com a efetiva participação dos estudantes na concepção e execução;
- ✓ Promover interação entre Grêmio e Diretório Acadêmico para favorecer as discussões dos anseios da classe estudantil;
- ✓ Apoiar, ampliar e viabilizar a participação dos estudantes em viagens técnicas, eventos científicos, esportivos e culturais;
- ✓ Desenvolver ações para a ampliação dos programas de assistência estudantil oficiais do IF Baiano e bolsas de empresas parceiras;
- ✓ Incentivar e apoiar a constituição de Empresa Júnior, os núcleos de inovação tecnológica, de empreendedorismo, cooperativismo e tecnologias sociais, grupos de pesquisa;
- ✓ Incentivar a participação dos discentes na iniciação científica, em grupos de pesquisa e de estudo;

- ✓ Estimular a participação da família e ou responsáveis no cotidiano da comunidade acadêmica;
- ✓ Buscar desenvolver ações destinadas à permanência e êxito dos estudantes, valorizando a arte, a cultura e o esporte;
- ✓ Fortalecer os serviços de assistência à saúde no *Campus*;
- ✓ Apoiar a realização de atividades culturais e recreativas;
- ✓ Apoiar e fomentar a realização dos jogos interclasse, propondo um calendário anual e permanente, além das competições que ocorrem fora do *Campus*;

ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO, ESPORTE E CULTURA

- ✓ Intensificar o acompanhamento dos processos pedagógicos para de forma coletiva identificar e propor soluções para a melhoria do processo de ensino/aprendizagem a fim de reduzir a repetência e a evasão, buscando ampliar os índices de conclusão;
- ✓ Incentivar a participação de toda a comunidade no planejamento pedagógico institucional;
- ✓ Oferecer suporte técnico e pedagógico aos professores na realização do planejamento e confecção de material pedagógico, nas questões de indisciplina dos discentes e outras que se fizerem necessárias;
- ✓ Promover periodicamente reuniões pedagógicas, de pais e de planejamento;
- ✓ Dialogar junto à comunidade as ações acerca da proposta pedagógica de ensino, pesquisa e extensão do *Campus*;
- ✓ Discutir com a comunidade a elaboração de um programa de acompanhamento visando a diminuição da evasão nos Cursos;
- ✓ Imprimir esforços para ampliar o quadro docente e técnico administrativo, para atender as demandas relativas ao aumento da oferta de vagas para discentes;
- ✓ Fortalecer as parcerias com as empresas públicas e privadas, bem como buscar novas parcerias, visando fortalecer/fomentar pesquisas e/ou desenvolvimento tecnológico em diversas áreas;
- ✓ Assegurar as condições materiais para o desenvolvimento das atividades administrativas e pedagógicas do *Campus*;
- ✓ Criar instrumento de gestão da informação para acompanhamento de egressos com vistas ao fortalecimento das possibilidades de formação continuada;

- ✓ Instituir calendário de eventos técnico-científicos, que deverão ser previamente planejados e realizados de acordo com o Calendário Letivo de Instituição;
- ✓ Intensificar o apoio à execução de aulas práticas;
- ✓ Fortalecer as Coordenações dos Cursos;
- ✓ Garantir o funcionamento dos setores de ensino nos três turnos, de forma eficiente e com respeito a comunidade acadêmica;
- ✓ Apoiar o Núcleo de Atendimento a Portadores de Necessidades Especiais (NAPNE) na valorizando a educação inclusiva e multicultural.
- ✓ Dialogar com as prefeituras circunvizinhas acerca das expectativas quanto à atuação do campus Bom Jesus da Lapa no desenvolvimento sustentável da região do Território do Velho Chico;
- ✓ Interagir com as comunidades circunvizinhas, para o desenvolvimento de projetos e ações nas áreas técnicas, socioeconômica, ambiental e cultural;
- ✓ Fortalecer o elo entre ensino-pesquisa-extensão, contribuindo com a efetiva responsabilidade social do Campus;
- ✓ Promover o incentivo à realização projetos de pesquisas e/ou extensão que possuam inserção local/regional, inclusive articulada com outras Instituições de Ensino e/ou Pesquisa;
- ✓ Incentivar a participação de servidores e alunos em editais de fomento à pesquisa e extensão em Instituições de Fomento e Amparo como FABESB, CNPq, CAPES, Fundação Bradesco entre outras;
- ✓ Fortalecer e incentivar a ampliação dos grupos de pesquisas, a inserção de servidores nestes, fomentando a interdisciplinaridade e consolidando linhas de pesquisa com foco no desenvolvimento regional;
- ✓ Apoiar a realização de eventos culturais e técnico-científicos dos projetos desenvolvidos pelos profissionais do *Campus*;
- ✓ Buscar recursos para a estruturação dos espaços físicos para a pesquisa provendo instrumentos de apoio, infraestrutura adequada e apoio técnico;
- ✓ Apoiar a realização de Dias de Campo para a divulgação dos resultados obtidos através da pesquisa e da extensão;
- ✓ Incentivar e apoiar a realização dos cursos de extensão para estudantes e comunidade externa;
- ✓ Ampliar e intensificar a relação do *campus* com as entidades governamentais, universidades, movimentos sociais, agricultura familiar, colegiado do território de

- identidade e empresas para fortalecimento da parceria público/privada para a promoção do desenvolvimento científico-tecnológico e captação de recursos;
- ✓ Fortalecer o programa de monitoria com disponibilização de bolsas de incentivo ao ensino-aprendizagem;
 - ✓ Fortalecer o programa de nivelamento dando condições para que os docentes acompanhem os discentes com dificuldade de aprendizagem, reduzindo a evasão e retenção escolar.

INFRAESTRUTURA

- ✓ Buscar recursos para a construção do complexo de laboratórios do *Campus*;
- ✓ Viabilizar o processo de reforma das estruturas de campo, visando transformá-las em unidades educativas;
- ✓ Buscar recursos e viabilizar a construção do alojamento estudantil, complexo de salas de aulas e nova biblioteca do *Campus*;
- ✓ Estruturar os espaços do campo experimental, mediante a identificação dos setores (placas) e construção de cronogramas de manutenção permanente de todos os projetos;
- ✓ Adquirir acervo bibliográfico específico para os cursos ofertados no *Campus*, ampliando os títulos já disponíveis na biblioteca;
- ✓ Estruturar a sala do AEE (Atendimento Educacional Especializado);
- ✓ Adquirir novos computadores para manutenção dos laboratórios de informática atualmente existentes no *Campus*;
- ✓ Adquirir novos notebooks para os servidores desenvolverem suas atividades administrativas e pedagógicas.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Acreditamos que a presente proposta expressa nossas convicções e representa nosso compromisso com o *Campus* Bom Jesus da Lapa. É por meio desse compromisso, que convido a comunidade a participar conosco desse grande desafio, para que possamos trabalhar conjuntamente para o desenvolvimento de nosso *Campus*, para que nos orgulhemos cada dia mais em fazer parte dessa história.

Bom Jesus da Lapa, 08 de novembro de 2017.

Prof. DRA. ELISA ENI FREITAG

Candidata à Direção Geral do IF Baiano *Campus* Bom Jesus da Lapa