

PLANO DE TRABALHO GESTÃO 2014-2018

Candidatura: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018
Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

Sumário

I - Biografia do Candidato

II – Prestação de contas das ações da gestão 2011-2013

III – Plano de Trabalho 2014-2018.

i – Apresentação

ii – Introdução

IV– ‘Para continuar crescendo, precisamos....’

V- Considerações Finais

VI- Anexos

I-Biografia do Candidato

Nascido em Cruz das Almas, recôncavo baiano, em 30 de maio de 1973, filho caçula de uma família de cinco irmãos, Nelson Vieira da Silva Filho cursou o ensino fundamental e médio no Colégio Cruz das Almas. Após conclusão do ensino médio em 1992, Nelson Filho, como é conhecido por todos, passou a trabalhar juntamente com os seus irmãos no comércio da família; retornando então os estudos no ano de 1996, quando ingressou no Curso de Agronomia da UFBA, naquela mesma cidade. No ano seguinte, Nelson começou a lecionar em escolas estaduais no município de Cruz das Almas, mantendo esta atividade até o ano de 2004. Neste mesmo ano submeteu-se ao processo seletivo para contratação de professor substituto de agricultura na então Escola Agrotécnica Federal de Santa Inês, sendo aprovado. Em 2005, ainda como substituto, idealizou a I Semana de Atualização em Agropecuária. No ano seguinte, presidiu a comissão que organizou a 2ª edição do evento, conquistando uma homenagem da CEPLAC, dado a qualidade do mesmo. Neste mesmo ano, concorreu à vaga de professor efetivo da área de Agricultura em concurso público, sendo classificado em primeiro lugar. Em 2006, junto com outros professores fundou o Grupo de Estudos em Manejo e Qualidade do Solo – GEMS. De 2005 a 2007, foi chefe da Seção de Orientação e Acompanhamento de Monitoria. Por diversas vezes foi eleito como membro do então conselho de professores, e membro eleito do Conselho Diretor da EAFSI, como representante docente da área técnica. Foi professor avaliador do processo seletivo do Programa Especial de Tutoramento, PET (Agronomia), da UFRB. Como professor acompanhou e orientou estudantes em atividades de campo e projetos de extensão e pesquisa. Nelson Filho atuou em diversas ações de extensão, a exemplo projeto Mãe Terra. Em outubro de 2010 assumiu a Coordenação Geral de Ensino do Campus Santa Inês, onde após 6 meses como coordenador foi indicado por diversos servidores e estudantes para ser o candidato a Direção Geral do Campus. Após ampla discussão o professor Nelson Filho aceitou o desafio de representar um projeto democrático construído com a participação dos três segmentos do campus, sendo eleito com a maioria dos votos nos três seguimentos (técnicos administrativos, docentes e discentes).

II – Prestação de contas das ações da gestão 2011-2013

Apresentação

Ao iniciamos nossa gestão em agosto de 2011, e de posse de uma proposta construída de forma democrática durante o processo eleitoral, composta de 137 ações, percebemos o grande desafio que nos esperava, percebendo o cenário caótico em que se encontrava nossa Instituição. Tínhamos o verdadeiro desejo de realizar todas, mas nos deparamos com o pouco tempo que tínhamos para realiza-las. Assim, com pouco mais de dois anos de nossa gestão, 2011 – 2013, prejudicados por duas greves totalizando cerca de 6 meses de paralização, ao prestar conta da gestão mais uma vez nos surpreendemos o quanto das propostas realizamos, em tão pouco tempo. Temos a certeza de que com mais tempo e mais experiência faremos muito mais pela nossa instituição.

Dessa forma apresentamos a comunidade prestação de contas das ações desenvolvidas durante o pouquíssimo tempo de gestão que tivemos. A comunidade acadêmica tem o direito e o dever de conhecer, avaliar e refletir sobre o que foi e poderá vir a ser a nossa Instituição.

Ações da Gestão 2011-2013

Administrativas

- Transparência Pública: divulgação do Relatório de Execução Orçamentária e Financeira a cada semestre como regulamenta a lei Complementar 101/2000;
- Exposição dos investimentos das concessões de diárias em geral em atendimento aos diversos pleitos dos servidores do Campus;
- Atendimento QUASE EM TOTALIDADE dos pleitos de ressarcimento com passagens rodoviárias com vistas aos interesses público, quer de capacitação ou de convocações do servidor;
- Atendimento sistemático às solicitações da AUDIN (Auditorias Internas recomendações da CGU e TCU);
- Expansão expressiva do número de bolsas e auxílios estudantis;
- Concessão de auxílio eventual a estudantes em condição de vulnerabilidade social;
- Implantação do PINA, projeto único na esfera do IF BAIANO para o atendimentos de estudantes;

PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018

Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

- PIBIC Pesquisa – Ensino Médio e Superior (fomento: Campus Santa Inês, CNPQ, Pro-Reitoria Pesquisa, FAPESB);
- Melhoria na atuação da gestão de contratos, visando a melhoria a aplicação dos recursos públicos e otimização na prestação de serviço das empresas terceirizadas e fornecedores;
- Monitoramento e adequação no que diz respeito ao padrão de consumo de energia consequentemente reduzindo o impacto dos custos com a energia elétrica;
- Análise precisa dos pedidos de repactuações econômica das empresas de serviços de terceirização, visando a melhoria do serviço e aplicação do recurso público;
- Gerenciamento resultante na diminuição dos Restos a Pagar, ou seja, procedendo com exigências quanto das obrigações dos contratados a entregar o bem ou serviço que fora contratado pelo Campus, nos exercícios financeiros de 2011 a 2013;
- Estudo e desenvolvimento para uma maior publicidade nos atos da gestão de contratos;
- Construção e publicação do manual de compras do Campus Santa Inês;
- Redução significativa no número de processos de dispensa de licitação se comparado aos anos anteriores, demonstrando um melhor planejamento dos processos de compras de matérias e contratação de serviços.

Ensino

- Implantação da Organização de Didática em todos os níveis de ensino no *campus*;
- Reestruturação democrática dos setores e procedimentos;
- Aumento da contratação de docentes efetivos, sendo:
 - ✓ 02 de Biologia,
 - ✓ 01 de Física Geral,
 - ✓ 01 Inglês/português,
 - ✓ 02 de Sociologia/filosofia,
 - ✓ 01 de Geografia,
 - ✓ 01 de Administração,
 - ✓ 01 de Zootecnia,
 - ✓ 01 de Libras,
 - ✓ 01 de Química,
 - ✓ 01 Informática,
 - ✓ 01 de Agronomia
 - ✓ 03 professores temporários (02 Geografia e 01 de Biologia) e
 - ✓ 01 Cedido.
- Aumento total de 23% do quadro de docente efetivos, quando comparado aos docentes efetivos em 2011;

PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018

Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

- Aumento do número de educandos de 583 dos cursos técnico integrado, subsequente e PROEJA, em 2011, para 773 educandos dos cursos técnico integrado, concomitante, subsequente, PROEJA e EaD, em 2013;
- Aumento de 190 educandos do ensino superior, em 2011, para 332 educandos em 2013;
- Reestruturação da Coordenação Geral de Ensino para melhorar sua atuação e procedimentos internos e externos;
- Aumento de 133% de Técnicos em Assuntos Educacionais, quando comparado a 2011;
- Aumento de 40% de Técnicos Agrícolas no *campus*, quando comparado a 2011;
- Redução de 86% das ausências de professores em sala, considerando os três cursos ofertados no *Campus*.
- Criação e implantação do PROEJA Alternância, ação direta em resposta a demanda das comunidades desde 2009;
- Criação da Coordenação Técnico-Pedagógica com atribuições distintas para Supervisão Pedagógica, Orientação Educacional, Assessoria Pedagógica para todos os níveis e modalidades de ensino;
- Criação do setor de reprografia exclusiva para os educandos;
- Centralização dos principais setores relacionados ao ensino no pavilhão pedagógico, a exemplo: CIEC e Núcleo Psicossocial;
- Atuação para finalização dos novos desenhos curriculares dos cursos do ensino profissionalizante;
- Implantação dos conselhos dos cursos de Agropecuária, Alimentos e Zootecnia;
- Implantação da coordenação dos cursos de ensino profissionalizantes;
- Implantação do regime de 06 horas para TAE através de portaria interna do *campus*;
- Incentivo a qualificação docente com saída de 20% do quadro efetivo, em diferentes períodos, durante o exercício desta gestão;
- Implantação de visitas domiciliares como elemento metodológico a concessão dos auxílios do programa de assistência estudantil;
- Criação de canal de comunicação entre pais e a coordenação de ensino, faleconoscocge@si.ifbaiano.edu.br;
- Melhoramento da relação interpessoal entre os setores de ensino;
- Descentralização e empoderamento aos professores, via comissões;
- Relação mais próximas dos TAE's e professores estão sendo possíveis por meio de reuniões entre os mesmos;
- Oportunizar a todos os professores, que solicitaram, saídas para capacitação até a presente data, sem trazer prejuízo aos alunos, sendo as aulas repostas ou antecipadas;
- Autorização de viagens técnicas a todos os cursos a disciplinas técnicas e de núcleo comum, favorecendo o processo de ensino aprendizagem;
- Mesmo com muitos afastados para capacitação, temos hoje todas as disciplinas com professores;
- Estruturação de novas coordenações, descentralizando as decisões ligadas ao ensino com vistas a cursos mais dinâmicos, com ações variadas nos *campus* de ensino, pesquisa e extensão;

PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018

Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

- A relação interpessoal com todos os setores ligados ao Departamento de Ensino: CGE, CGAE, SRA, CTP, CTB, CIEC e do Núcleo Psicossocial, demonstrado inclusive em nosso conselho de classe, tem favorecido ações, inclusive nas áreas assistenciais e disciplinares tomando medidas eficientes e eficazes nas soluções de problemas com alunos;
- Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas;
- Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Licenciatura em Geografia;
- Construção do Regulamento do Estágio Supervisionado dos Cursos de Biologia e Geografia;
- Construção do Regulamento das Atividades Complementares dos Cursos de Biologia e Geografia;
- Construção do Regulamento do Trabalho de Conclusão do Curso dos Cursos de Biologia e Geografia;
- Elaboração do Manual Acadêmico dos Discentes - Graduação;
- Elaboração do Manual do Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas;
- Elaboração do Regulamento do Núcleo Docente Estruturante dos Cursos de Biologia e Geografia;
- Elaboração do Regulamento de Utilização dos Laboratórios de Biologia, Química e Geofísica;
- Realização de Eleição dos Coordenadores de Cursos;
- Criação do 1º Edital de Transferências dos Cursos Superiores;
- Criação do 1º Edital para preenchimento de vagas ociosas, o que possibilitou o ingresso de mais 40 graduandos;
- Processo de Matrícula dos discentes presencial/tutorada (experiência na Licenciatura em Biologia);
- Reestruturação da Home Page do Campus / disponibilização de informações /documentos de interesse público;
- Realização de Três Processos Seletivos Simplificados para Contratação de Docentes;
- Instituição do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) no campus;
- Fortalecimento de ações de inclusão da Pessoa com Deficiência através do NAPNE;

Infraestrutura

- Compra de arquivo deslizante para Secretaria de Registros Acadêmicos;
- Instalação de sistema audiovisual em todas as salas de aulas do *campus*;
- Início das reformas nos laboratórios de Biologia, Química e Geofísica;
- Ampliação do acesso a internet com a instalação do Telecentro/Infocentro e ampliação do sinal wifi no *campus*;
- Reforma do setor de suinocultura com concertos do piso, estruturação dos solários, instalação de grades protetoras, reforma da antiga esterqueira úmida e construção de duas novas esterqueiras (úmida e seca);
- Reforma da bovinocultura com adequação do antigo galpão, conserto do curral e cobertura do tronco de contenção;

PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018

Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

- Produção de alimentos como reserva estratégia para as criações do campus, a exemplo do cultivo de palma forrageira e produção de silagem;
 - Reforma do galpão de cunicultura com adequação do espaço, novas gaiolas e aumento do plantel;
 - Criação de novo setor de cotonicultura com a divisão em corte e postura;
 - Implantação de novos pomares, a exemplo do cultivo de maracujá;
 - Construção de um novo viveiro para produção de mudas;
 - Reforma dos setores de criação de frango de corte e postura;
 - Aquisição dos materiais necessários para reforma e ampliação da caprinocultura;
 - Criação da sala para leitura e estudo coletivo na biblioteca;
 - Ampliação do acervo bibliográfico dos cursos superiores, considerando a bibliografia prevista nos Projetos Pedagógicos de Cursos;
-
- Sala de Aulas: funcionamento dos aparelhos de ar condicionado; instalação de película nas janelas, substituição dos quadros brancos, instalação de equipamento de multimídia nas salas; aquisição de lousa digital e equipamentos interativos de multimídia (a serem instalados); reconstrução do telhado das Salas do Pavilhão de Salas II;
 - Reforma dos Laboratórios: a reforma dos Laboratório de Biologia, Química e Geofísica trata-se de um projeto em execução que agrega modernidade, estética e operacionalidade, visando atender os padrões de qualidade e de biossegurança necessários aos Cursos que o campus oferta. A reforma inclui: substituição do piso original por um de alta resistência, substituição das bancadas de concreto por granito, reconstrução de toda parte hidráulica, elétrica e de gás. As obras já foram iniciadas e tem previsão de conclusão em 60 dias;
 - Mobiliário dos Laboratórios: projeto e orçamentos concluídos e compra em processo de licitação para seis laboratórios (Biologia, Química, Geofísica, Nutrição animal, Anatomia animal, Solos);
 - Equipamentos adquiridos para os laboratórios: 10 microscópios biológicos, 12 microscópios estereoscópios, 01 câmara de germinação, 01 sistema de microscopia avançada com projeção de imagens, dentre outros;
 - Complexo Arquitetônico com 10 salas de aula, 10 laboratórios e setores técnico-pedagógicos (instalação dos cursos de graduação): projeto e orçamento concluído. Recurso aprovado e obra em processo de licitação que ocorrerá no dia 18.11.2013;
-
- Complexo Arquitetônico com 10 salas de aula, 10 laboratórios e setores técnico-pedagógicos (instalação dos cursos de graduação): projeto e orçamento concluído. Recurso aprovado e obra em processo de licitação;
 - Ampliação da frota de veículos: 01 ônibus com capacidade para 49 pessoas, e 03 caminhonetes;
 - Execução da reforma e ampliação das dependências do refeitório para melhor atender aos funcionários do setor e toda comunidade;
 - Ações de urbanização do campus, através da pavimentação das vias, construção e ampliação de estacionamento e calçamento;

PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018

Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

- Reforma de aparelhamento do salão de jogos para os estudantes;
- Início da reforma da quadra após 15 anos de construída, transformando em um ambiente coberto e melhor equipado para a prática de atividades esportivas;
- Criação da Academia ao ar livre;
- Implantação do projeto paisagístico nas áreas e jardins do campus, com a criação de jardins, tornando os ambientes mais agradáveis;
- Ampliação da rede de energia para funcionamento dos aparelhos de ar condicionado;
- Melhorias nos Alojamentos Estudantis coma a reestruturação da sala de estudos;
- Reforma das Residências dos Servidores há vários anos sem manutenção;
- Melhoria das instalações e mobiliário da Coordenação dos Cursos de Graduação e Secretaria de Registros Acadêmicos.

Pesquisa

- Incentivo a ações de pesquisa no Campus e na comunidade do Vale do Jiquiriçá;
- Coordenação e acompanhamento de programas, projetos e ações relativas à pesquisa, tais como PIBIC-MÉDIO, PIBIC-SUPERIOR, PIBITI e PRO-PESQUISA;
- Promoção, execução e acompanhamento de políticas e diretrizes da pesquisa no Campus e no IF-Baiano;
- Articulações com o Núcleo Diretivo do Território de Identidade para planejamento e desenvolvimento de ações no Vale do Jiquiriçá;
- Criação e manutenção de arquivo relativos a projetos de pesquisa;
- Divulgação dos resultados das atividades de pesquisa desenvolvidas, através de diferentes ações, por exemplo, a I Jornada de Iniciação Científica e Extensão do Campus Santa Inês.
- Apoio a eventos para que estudantes do Ensino Médio e Superior possam participar de eventos como o CONNEPI (Congresso Norte-Nordeste de Pesquisa e Inovação), SBPC (Reunião Anual da SBPC), MIC (Mostra de Iniciação Científica), FEMMIC (Feira dos Municípios e Mostra de Iniciação Científica) e eventos específicos da Geografia, Zootecnia e Biologia.

Extensão

- Incentivo a ações de extensão no Campus e na comunidade do Vale do Jiquiriçá;
- Coordenação e acompanhamento de programas, projetos e ações relativas à extensão, tais como PBIEX-MÉDIO, PBIEX-SUPERIOR, PRO-EXTENSÃO, PRONATEC, MULHERES MIL e EXTENSÃO INTERNACIONAL;

PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018

Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

- Promoção, execução e acompanhamento de políticas e diretrizes da extensão no Campus e no IF-Baiano;
- Emissão de relatórios das atividades de extensão desenvolvidas no Campus, como o Boletim de Extensão;
- Articulações com o Núcleo Diretivo do Território de Identidade para planejamento e desenvolvimento de ações no Vale do Jiquiriçá;
- Realização de parcerias com órgãos e instituições dentro e fora do Território de Identidade do Vale do Jiquiriçá, como o CETEP-AMARGOSA e a Secretaria de Educação de Ubaíra;
- Estudo sobre os arranjos produtivos, sociais e culturais existentes na região com o objetivo de identificar demandas regionais;
- Criação e manutenção de arquivo de projetos de extensão;
- Divulgação dos resultados das atividades de extensão desenvolvidas, através de diferentes ações, por exemplo, a I Jornada de Iniciação Científica e Extensão do no Campus Santa Inês;
- Apoio a eventos para que estudantes do Ensino Médio e Superior possam participar de eventos como o CONNEPI (Congresso Norte-Nordeste de Pesquisa e Inovação), SBPC (Reunião Anual da SBPC), MIC (Mostra de Iniciação Científica), FEMMIC (Feira dos Municípios e Mostra de Iniciação Científica) e eventos específicos da Geografia, Zootecnia e Biologia.

IF- Comunidade

- Apoio as ações do PIBID (Relação IF - Escolas de Educação Básica da Rede Estadual e Municipal nas cidades de Cravolândia, Santa Inês, Ubaíra, Jiquiriçá e Mutuípe);
- I Mostra Parasitológica Itinerante;
- Feira de Saúde e Cidadania;
- Retorno do Dia do Egresso;
- Apoio ao Projeto Conca;
- Criação do Projeto Conhecendo o IFBaiano.

III- PLANO DE TRABALHO GESTÃO 2014-2018

i - Apresentação

Em atendimento às exigências legais a comunidade acadêmica do IFBaiano, vai escolher seu Reitor e seus Diretores para o quadriênio 2014-2018, cujo processo eletivo será importante oportunidade para que possamos definir o futuro de nossa Instituição, sendo, por isso, necessário a participação de todos, até porque a complexidade e as demandas administrativas de uma Instituição com as características do Campus Santa Inês exigem dos gestores capacidade de perceber o momento em que vivemos, para, a partir desta perspectiva, redefinir nossa ação institucional incorporando em seu modelo administrativo, os paradigmas da sociedade da informação, da gestão emocional de pessoas e da sustentabilidade.

Neste sentido será preciso dar continuidade as ações para superar as dificuldades impostas pelos processos administrativos burocráticos e centralizadores. Sendo necessário continuar semeando a valorização do bem estar dos servidores e discentes, através de uma gestão humanizadora.

Diante desta realidade e do dialogo com muitos técnicos administrativos, professores e estudantes, concordamos em aceitar o desafio de colocar o nosso nome á disposição da comunidade acadêmica para continuar a frente da instituição como Diretor Geral durante o quadriênio 2014-2018.

As dificuldades continuarão existindo, e se não dá para prometer resoluções em uma gestão, podemos sim prometer trabalho, dedicação, pertencimento e humanidade, Pilares estes necessários para gerir uma Instituição onde o seu **maior patrimônio são pessoas que aqui estão**, gerindo assim, poderemos transformar a nossa Instituição em uma agradável realidade. Entretanto, somente com a participação ativa do corpo técnico-administrativo, professores e estudantes poderemos caminhar no sentido dessa realidade, cujos desafios são significativos, mas passíveis de serem concretizados, desde que a posição de todos seja de pertencimento da nossa Instituição.

ii- Introdução

Esse plano de trabalho está organizado de forma a apresentar algumas linhas e diretrizes principais, que servirão de base para a ação, em um plano de gestão para o quadriênio 2014-2018.

A ideia é apresentar apenas as pedras fundamentais da proposta de gestão e não os seus detalhes. Desses princípios gerais, norteadores, decorrerão todas as ações.

IV- "Para continuar crescendo, precisamos..."

- Investir na continuidade das obras de estrutura física;
- concluir os processos licitados e projetos iniciados;
- Fomentar a realização de ações pedagógicas que promovam melhor aproximação com a comunidade;
- Garantir maior articulação entre os Cursos de Graduação e Educação Média/Profissional;
- Construir de forma coletiva o Projeto Político Pedagógico do campus;
- Promover a reforma curricular dos cursos Técnicos de Nível Médio Integrado;
- Articular uma proposta de gestão que garanta a organicidade nas ações de gerenciamento e funcionamento institucional;
- Zelar pelo cumprimento de direitos assegurados aos servidores públicos;
- Garantir o conhecimento e cumprimento das regras de cuidado com o patrimônio público;
- Zelar pelo bom trato nas relações interpessoais entre os diferentes sujeitos (servidores, terceirizados e educandos);
- Garantir o reconhecimento dos cursos de graduação;
- Fomentar e investir na oferta de cursos de pós-graduação vinculados à natureza dos cursos já ofertados;
- Promover a melhoria da formação acadêmica, estimulando a inserção dos educandos nos projetos de extensão e iniciação a
- Fomentar e investir na oferta de cursos de pós-graduação vinculados à natureza dos cursos já ofertados;

PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018

Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

- Promover a melhoria da formação acadêmica, estimulando a inserção dos educandos nos projetos de extensão e iniciação a docência e pesquisa;

Administrativas

- Relocar os servidores, segundo suas habilidades e formação profissional, assim como proporcionar treinamentos nas áreas de atuação;
- Continuar Organizando, estruturando e informatizando os diversos setores da Instituição;
- Continuar promovendo o planejamento participativo de ações sinalizadas pela comunidade para a utilização dos recursos orçamentários, de Investimentos e custeio entre os diversos setores do campus;
- Promover a integração entre docentes, discentes e técnicos administrativos, através de diversas atividades recreativas e esportivas desenvolvidas no campus e fora dele;
- Buscar financiamento para a reforma e readequação do abatedouro, transformando-o em laboratório de processamento de alimentos;
- Viabilizar a construção de um centro ecumênico.
- Promover um calendário onde pelo menos uma vez por ano se tenha um encontro de produtores rurais, através de eventos como: Dia de campo, cursos entre outros;
- Desenvolver ações para construção um moderno auditório com capacidade para realizar eventos promovidos pelo campus e por parceiros locais;
- Continuar incentivando projetos e ações com foco na geração e utilização de energias limpas, bem como captação, armazenamento e distribuição de água pluvial;
- Viabilizar ações para construção de um Centro de Convivência para os alunos, servidores e terceirizados.
- Buscar recurso para construção de ambientes para os servidores terceirizados e motoristas dos municípios parceiros;
- Continuar buscando junto ao DENIT a construção de rotatória na BR-420, junto à entrada do Campus, para melhorar o acesso e a saída de veículos, trazendo segurança a motoristas e passageiros de ônibus intermunicipal.
- Ampliar a oferta de praças para pratica de esportes .
- Construção de salas anexas aos setores produtivos de campo para utilização durante as aulas práticas;

Recursos Humanos

- Apoiar ações que visem a melhoria da qualidade das relações de trabalho, para que as pessoas se realizem tanto profissionalmente quanto pessoalmente;
- Promover e fortalecer o envolvimento dos servidores nos projetos a serem

PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018

Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

- desenvolvidos nas áreas de atuação da Instituição;
- Continuar Incentivando a liberação de servidores para qualificação profissional.

Ensino

- Concentrar esforços para que a Normatização da Atividade Docentes seja implementada de forma plena;
- Instituir calendário de eventos técnico-científicos para os cursos (Jornadas, Palestras, Seminários, Workshops e Mini-cursos entre outros), que deverão ser previamente planejados e realizados de acordo com o Calendário Letivo de Instituição;
- Adequar o setor de Mecanização Agrícola para montagem de um Laboratório de Mecanização, com protótipos de motores e outras partes dos veículos e tratores;
- Apoiar as ações ligadas à disciplina de Arte e Educação em consonância direta com outras ações sócio-culturais e desportivas da comunidade;
- Buscar recurso para criação de Salas temáticas para as disciplinas: Inglês, espanhol, artes e música;
- Continuar realizando as cerimônias de colação de grau para os formandos dos cursos oferecidos pelo campus;

Assistência Estudantil

- Apoiar atividades culturais e recreativas em parceria com o grêmio estudantil e outras instituições, especialmente à noite e nos finais de semana;
- Instituir gestão co-participativa com os representantes estudantis nos seus diversos níveis (representantes de turmas, dos apartamentos, das residências, do grêmio estudantil e dos Diretórios Acadêmicos e/ou Centro Acadêmicos);
- Promover e apoiar iniciativas culturais como conjuntos musicais de vários estilos, banda marcial, coral, grupo de teatro e quadrilha, com a contratação de um profissional na área musical;
- Promover interação entre o CGAE, Grêmio e Diretório Acadêmico e/ou Centros Acadêmicos para favorecer as discussões dos anseios da classe estudantil;
- Incentivar a presença da família dos educandos no campus, promovendo visitas e encontro de pais nos finais de semana com atividades educativas, culturais e/ou ecológicas;
- Melhorar a agilidade na resposta dos pedidos de participação em eventos de capacitação (congressos, simpósios, seminários...), permitindo a inscrição de trabalhos desenvolvidos;

Pesquisa

PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018

Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

- Continuar e ampliar a política de incentivo a pesquisa com bolsas de iniciação científica;
- Incentivar a pesquisa para fontes alternativas de energia em projetos agropecuários;
- Incentivar projetos de conservação genética de espécies animais e vegetais nativas, diagnosticando o potencial de produção dessas diferentes raças ou cruzamentos com vistas à difusão de tecnologias para criação

Extensão

- Colaborar com Instituições que trabalham com preservação e recuperação ambiental incentivando a participação dos alunos em campanhas de esclarecimentos, sensibilização e conscientização;
- Dialogar com a articulação do Território do Vale do Jiquiriçá e suas diversas prefeituras elencando as expectativas quanto a atuação do campus Santa Inês no desenvolvimento sustentável da região;
- Interagir com as comunidades circunvizinhas, para o desenvolvimento de projetos e ações nas áreas técnicas, sócio-econômica, ambiental e cultural;
- Implantação de incubadora, com a intenção de organizar a cadeia produtiva;
- Incentivar Treinar agricultores e agricultoras para produzir as mudas nativas e com potencial econômico.

V- Considerações Finais

A presente proposta expressa nossas convicções e representa nosso compromisso institucional. È por meio de todas as nossas realizações anteriores, bem como desse compromisso e das discussões dele decorrentes nos encontros que hão de ser promovidos durante o novo período de gestão 2014-2018, que esperamos ser avaliados pela comunidade acadêmica como candidatos a Direção Geral do IFBaiano Campus Santa Inês.

Neste contexto é que convidamos para esse desafio todos aqueles que acreditam em seu próprio esforço participativo e em seu trabalho como forma de construir um a instituição melhor e que nos dê cada vez mais orgulho de fazermos parte dela.

VI- ANEXOS

Fotos das ações desenvolvidas

Remoção dos veículos velhos da Prefeitura Municipal de Santa Inês que se encontravam nas dependências do campus



Recuperação da Entrada Principal do Campus Santa Inês com pintura da guarita e colocação do logotipo do Instituto no portão de entrada



Recuperação e pintura de todas as placas de sinalização já existentes no campus e colocação de novas placas



Ampliação do quadro de vigilantes e implantação da vigilância feminina



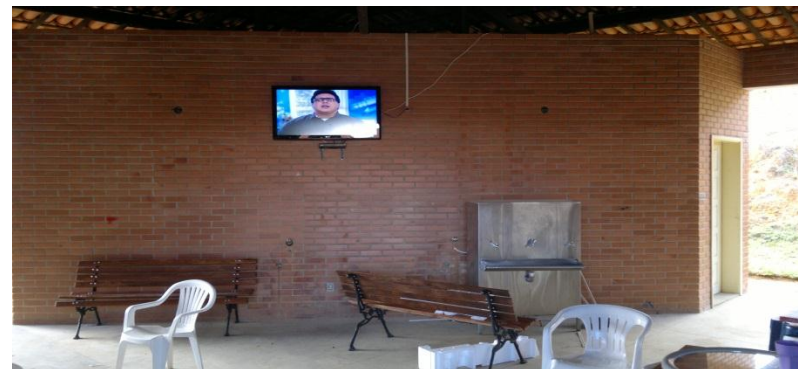
Instalação de corrimão na escada do Pavilhão Pedagógico



Parceria com DNIT para construção dos redutores de velocidade na Br 420 nas imediações do campus



Instalação de Bancos, Antena e Aparelhos de TV nos Alojamentos Masculinos e Femininos



Ampliação do Pavilhão Administrativo com aumento da sala do NAGP e construção da sala do Setor de Informática



Ampliação, reestruturação e reforma geral do Refeitório



Construção de áreas para estacionamento



Higienização dos tanques de abastecimento de água potável do campus



Aquisição de novos veículos para atender as demandas do campus



PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018
Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

Pintura e reforma nos pontos de onibus em frente ao campus



Reforma de todas as residencias do campus



Substituição do piso do Pavilhão Administrativo e Pedagógico



Pintura e reforma nas UEPs



Pavimentação das vias do campus



Aquisição de tanques para iniciar a implantação do projeto de captação de água dos telhados do campus



SETORES DO CAMPO

Reforma, reestruturação e colocações de novas gaiolas no Setor de Avicultura de postura



Aumento do rebanho de caprinos e começo da reforma geral no Aprisco



Reforma e reimplantação do Setor de Cunicultura



Implantação de um projeto de cultivo de banana em parceria com a EMBRAPA



Aquisição de novos equipamentos para utilização no Setor de Agricultura I



Revitalização e criação de jardins no campus



Cultivo no campus de mudas nativas, frutíferas e exóticas



Cultiva de abacaxi da variedade Vitória em parceria com a INCAPER-ES



ESPORTE E LAZER



Início da reforma e cobertura da quadra



ENSINO

Reforma geral , reestruturação e pintura da Agroindústria



Conservação e pintura do prédio da Biblioteca



PLANO DE TRABALHO DA GESTÃO 2014-2018

Candidato: Prof. Nelson Vieira da Silva Filho

Aquisição de novas carteiras para os estudantes incluindo carteiras para canhotos



Criação reforma e implantação da Casa de Arte e Cultura



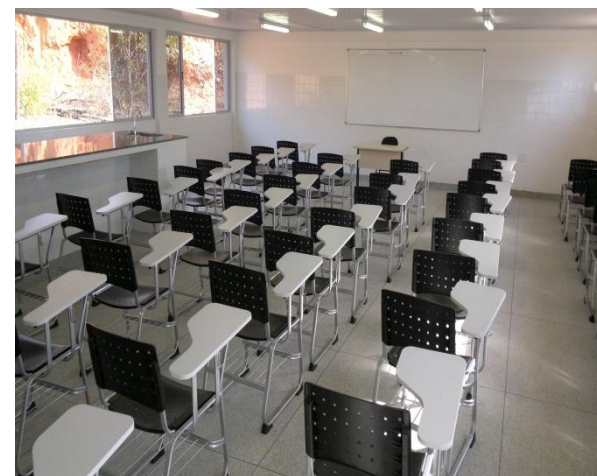
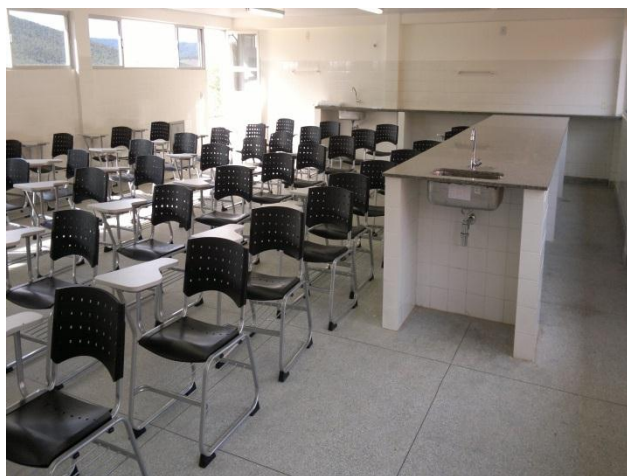
Implantação dos cursos técnicos na modalidade EaD



Implantação dos Laboratórios de Nutrição Animal, Fisiologia Animal e Solos



Reconstrução do telhado na nova sala de aula do setor de Bovinacultura



Implantação de uma nova sala de Desenho e Topografia



Reconstrução do telhado das Salas do Pavilhão Pedagógico de Zootecnia

