

PLANO DE TRABALHO

Candidato a Diretor Geral do Campus Santa Inês

PROJETO: Gestão 2014-2018

TÍTULO DO PLANO: “Por uma gestão de todos”.

NOME DO CANDIDATO: Natanaildo Barbosa Fernandes

PERÍODO: 2014-2018

OBJETIVO

Este plano de trabalho simples e didático apresenta proposições para a apreciação da comunidade das propostas de administração e gestão do Campus Santa Inês para o período de 2014 a 2018. As propostas estão divididas em algumas linhas que se relacionam ao ensino, à pesquisa e extensão, aos cursos superiores e profissionalizantes, bem como aos cursos à distância. As propostas também contemplam questões de âmbito administrativo e infraestrutural do campus, de modo a delinear uma visão mais abrangente de suas necessidades e demandas.

POLÍTICA EDUCACIONAL

- ✓ Definição de metas e objetivos claros para o Ensino e a Aprendizagem nas diversas modalidades de educação do campus.
- ✓ Possibilitar, com base nas definições de metas e objetivos para o Ensino, uma orientação integradora dos trabalhos cotidianos do campus, tendo em vista a necessidade de compreensão do nosso rumo enquanto instituição de Ensino e da necessidade de conceber a “unidade educacional” como orientação dos nossos trabalhos.
- ✓ É necessário, dado o contexto histórico local, estruturar a dinâmica da CIEC (Coordenação de Integração Escola Comunidade); CTP (Coordenação Técnico-Pedagógica); CGPP (Coordenação Geral de Produção e Pesquisa); CGE (Coordenação Geral de Ensino); DDE (Departamento de Desenvolvimento Educacional); os núcleos de pesquisa e extensão; os diversos colegiados dos cursos superiores, visando melhorar a qualidade do ensino e da aprendizagem.
- ✓ Realizar o planejamento educacional com o propósito de elevar a qualidade do ensino e da aprendizagem, organizando debates e reuniões periódicas com todos os atores envolvidos.
- ✓ Integrar ao currículo educacional ações permanentes de arte, cultura, esporte e ciência.

- ✓ Valorizar a cultura, a tradição e a história em diálogo com o pensamento moderno e com as tendências educacionais da atualidade.
- ✓ Realizar eventos de cunho científico, como seminários, oficinas, minicursos, palestras e outros.
- ✓ Incentivar a permanência e a criação dos núcleos de estudos temáticos.

POLÍTICA ADMINISTRATIVA

- ✓ Democratizar as decisões administrativas.
- ✓ Promover ações de integração entre corpo docente e corpo administrativo.
- ✓ Melhorar as relações interpessoais e intersetoriais.
- ✓ Contratar empresa especializada para elaboração de projetos de construção e reformas, visando a expansão do campus.
- ✓ Viabilizar a execução de projetos infraestruturais.
- ✓ Realizar captação alternativa de recursos para o campus.
- ✓ Planejar anualmente as atividades relacionadas a viagens técnicas, eventos, atividades esportivas e culturais, capacitação e demais atividades previstas para o ano letivo.
- ✓ Promover ações com vistas a desenvolver um modelo de gestão baseado na transparência e sustentabilidade.
- ✓ Ampliar os serviços de informática e melhorar a qualidade do acesso à internet no campus.
- ✓ Ampliar o refeitório.
- ✓ Solicitar à SETEC, através da Coordenação Geral de Infraestrutura, autorização para a adequação e a liberação de recursos para a execução do projeto de captação, adução, armazenamento, tratamento e distribuição da água vinda do riacho da ferrugem.
- ✓ Construção de novas salas de aula e laboratórios para a graduação.
- ✓ Construção de complexo estruturado de gabinetes para professores e um novo módulo para os técnicos administrativos.
- ✓ Construção de um novo auditório com maior capacidade de público.
- ✓ Aquisição de mobiliários e equipamentos para os demais ambientes do campus.

POLÍTICA ESTUDANTIL

- ✓ Ampliar a política estudantil do Campus.
- ✓ Desenvolver atividades para melhorar a permanência e a qualidade de vida do estudante.
- ✓ Retomar as atividades educativas de campo nos diversos setores.
- ✓ Construção de um centro de convivência.
- ✓ Ampliar o acervo bibliográfico dos cursos técnicos.

GESTÃO DEMOCRÁTICA, SUSTENTABILIDADE E TRANSPARÊNCIA

- ✓ Implantar a rotatividade em todos os cargos de Coordenação e Direção.
- ✓ Constituir comissão para avaliar a possibilidade de tornar eletivos todos os cargos do campus.
- ✓ Avaliar periodicamente, juntamente com a comunidade, o desempenho de cada coordenação e departamento.
- ✓ Realizar reuniões mensais com o grêmio, os representantes de turma e o diretório acadêmico dos cursos superiores.
- ✓ Instituir reuniões ordinárias entre os setores e a comunidade do campus, a fim de acompanhar os trabalhos e divulgá-los a cada semestre através de relatórios.
- ✓ Realizar a execução do orçamento anual do campus de forma participativa.
- ✓ Elaborar projetos para o aproveitamento da energia solar a ser utilizada nos alojamentos do campus.
- ✓ Rever a utilização de água potável, fornecida pela EMBASA, nos setores da agricultura e analisar a viabilidade da continuidade dessa atividade no Campus.
- ✓ Implantar projetos modelos de captação da água de chuva em determinados setores do campus.
- ✓ Reutilizar a água das instalações do campus, a exemplo da lavanderia e dos alojamentos, em projetos agroecológicos dentro do Campus.

CAPACITAÇÃO PARA DOCENTES E TÉCNICOS

- ✓ Realização de cursos de capacitação para docentes e técnicos em todos os anos da gestão.
- ✓ Concessão para afastamento.
- ✓ Horário especial.
- ✓ Investimento financeiro, a título de diárias, passagens, inscrições e deslocamentos.
- ✓ Incentivos aos Programas de Pós-graduação: Minter e Dinter em diversas áreas.

CURSOS SUBSEQUENTES

- ✓ Construção de um complexo de informática, com salas e laboratórios para a área de informática e Tecnologia da Comunicação e Informação.
- ✓ Aquisição de novos computadores e softwares para o Curso de Informática.

PROEJA

- ✓ Estender o Curso PROEJA a outras comunidades e municípios da região.

ENSINO SUPERIOR

- ✓ Organizar e definir a gestão da Educação dos cursos superiores.
- ✓ Melhorar a funcionalidade dos setores que atendem aos cursos de graduação nos turnos diurno e noturno.
- ✓ Organizar e planejar as ações dos cursos superiores de acordo com as demandas docentes e estudantis.
- ✓ Promover seminários, debates e discussões sobre os cursos do campus a fim de contribuir para com a melhoria dos mesmos.
- ✓ Ampliar o acervo bibliográfico dos cursos superiores.
- ✓ Incentivar os discentes a participar dos projetos de Pesquisa e Extensão.
- ✓ Incentivar a produção e publicação de trabalhos científicos.

PESQUISA E EXTENSÃO

- ✓ Incentivar a realização de atividades de pesquisa e desenvolvimento (P&D) voltadas para o Vale do Jiquiriçá.
- ✓ Desenvolver atividades de Ciência e Tecnologia que visem a atender as demandas regionais, priorizando as tecnologias sociais através de atividades de extensão.

POLÍTICA PEDAGÓGICA

- ✓ Motivar o debate sobre a política pedagógica do campus, observando os anseios da comunidade acadêmica.
- ✓ Executar as ideias originárias do debate sobre a política pedagógica do campus.

TERCEIRIZADOS

- ✓ Viabilizar o acesso dos servidores terceirizados ao ensino fundamental, médio e superior.
- ✓ Organizar cursos de qualificação e capacitação técnica com a finalidade de melhorar a qualidade das atividades didático-pedagógicas nos setores do Campus.

MÚSICA, ARTE , CULTURA E ESPORTE

- ✓ Realizar atividades esportivas e culturais, como: oficinas de música; jogos internos de integração; criação do coral do Campus Santa Inês; retomada do projeto cine-escola, aulas de teatro e dança; realização da Semana de Arte e Cultura; festejos juninos, entre outros.

Santa Inês, BA, 11 de novembro de 2013

Assinatura do candidato

Natanaído Barbosa Fernandes

MATRÍCULA SIAPE: 1164781