

IF Baiano *Campus* Santa Inês – Plano Anual de Ações – PAA 2017– Em Construção

OBJETIVO ESTRATÉGICO 01	INDICADORES	METAS
Consolidar os Cursos Ofertados	Índice de Eficiência Acadêmica	65%
	Índice de Retenção do Fluxo Escolar	14%
	Relação Concluinte x Vaga Ofertada	59%
	Índice de Satisfação dos Alunos em Relação à Instituição	51%
	Índice de Evasão	15%

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Projetos Pedagógicos dos cursos alinhados à identidade institucional, indissociabilidade, no acompanhamento de egressos e na identidade institucional 2. Implantação de Programa de acompanhamento pedagógico (nivelamento, monitoria, tutoria acadêmica) 3. Desenvolvimento de Inovações pedagógicas 4. Acompanhamento e avaliação do planejamento e execução do trabalho docente 5. Promoção de eventos indissociáveis	1. Elaborar projetos de cursos de nivelamento para os discentes ingressantes dos Cursos Técnicos e Superiores	DA/CE/CC/NAPEA	-
	2. Executar o Programa de Monitoria nos Cursos Técnicos e Superiores	DG/DA/CE/CC	R\$ 21.600,00
	3. Implantar o Programa de Tutoria Acadêmica nos Cursos Superiores	Coord. dos Cursos Superiores	-
	4. Levantamento, discussão e planejamento de Inovações Pedagógicas nos Cursos Técnicos e Superiores	DA/CE/CC/NAPEA	-
	5. Apoiar as Inovações Pedagógicas nos Cursos Técnicos e Superiores (Estratégias Pedagógicas vinculadas às disciplinas)	DA/CE/CC/NAPEA	R\$ 18.000,00
	6. Capacitação docente no contexto da diversidade de sujeitos de direitos e em áreas indicadas pelos Colegiados dos Cursos através de ações no <i>Campus</i>	NAPEA / Coord. do Prodência	R\$ 30.000,00
	7. Reformulação e efetivação do uso dos formulários para proposição e relatório de eventos e atividades, visando acompanhamento, contribuições, registros e divulgação	DA/CE/CC/NAPEA	-
	8. Análise e acompanhamento do PIT, RIT e planos de ensino das disciplinas	DA/CE/CC/NAPEA/CPesq/Cext	-
	9. Aperfeiçoamento e efetivação do uso de planilhas compartilhadas em rede para alimentação e acompanhamento sistêmico do trabalho docente	DA/CE/CC	-
	10. Aperfeiçoamento do cadastro e acompanhamento dos Grupos de Estudos	DA/CE/CPesq/Cext	-
	11. Aperfeiçoamento e efetivação dos procedimentos no âmbito da Diretoria Acadêmica	DA	-

(Ensino, Pesquisa e Extensão) 6. Realização de Projetos Integradores	12. Realização de Reuniões Gerais e pedagógicas	DG/DA/CE/CC/NAPEA	-
	13. Planejamento de atividades pedagógicas no âmbito dos colegiados: Jornada Pedagógica e Planejamento dos Cursos Superiores	DA/CE/CC/NAPEA	-
	14. Implantação dos novos PPCs dos Cursos EPTNM Integrados ao Ensino Médio	DA/CE/CC/NAPEA	
	15. Realização de eventos das áreas de Saúde e Psicossocial para discentes e familiares (Setembro Amarelo; Outubro Rosa; Novembro Azul; Dia Mundial de Luta contra AIDS; Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual)	CAE	R\$ 3.529,00
	16. Realização de oficinas (Direitos Sexuais e Reprodutivos; Plantas Medicinais; Qualidade de Vida)	CAE	R\$ 2.850,00
	17. Realização de atividade de acolhimento dos discentes ingressantes	CAE	R\$ 824,80
	18. Desenvolver e manter como ação permanente o projeto "Primeiros Socorros na Escola: difundindo práticas que salvam vidas"	CAE	R\$ 756,00
	19. Realização do projeto "Bullying, to fora!"	CAE	R\$ 850,00
	20. Realização de ações vinculadas ao Programa PINCEL (Recurso da Assistência Estudantil)	CAE	R\$ 20.000,00
	21. Realização de ações vinculadas ao Programa PRÓ SAÚDE (Recurso da Assistência Estudantil)	CAE	R\$ 43.911,00
	22. Realização de ações vinculadas ao Programa PAISE (Recurso da Assistência Estudantil)	CAE	R\$ 1.220.000,00
	23. Realização de ações vinculadas ao Programa PROPAC (Recurso da Assistência Estudantil)	CAE	R\$ 20.000,00
	24. Realização de ações vinculadas ao Programa PROAP(Recurso da Assistência Estudantil)	CAE	R\$ 20.000,00
	25. Realização de ações Investimento (Recurso da Assistência Estudantil)	CAE	R\$ 93.291,93

	26. Desenvolver o Programa de Incentivo à Aprendizagem - PINA (10 bolsas x 05 meses x R\$ 468,50 = 23.425,00)	CAE	R\$ 23.425,00
	27. Desenvolvimento de aulas práticas das disciplinas dos Cursos Técnicos e Superiores	CAE	R\$10.000,00
	28. Realização do Dia do Biólogo	Coordenação de Biologia/CA de Biologia	R\$ 1.000,00
	29. Realização da Semana de Zootecnia	Coordenação de Zootecnia/DA de Zootecnia	R\$ 5.000,00

OBJETIVO ESTRATÉGICO 02	INDICADORES	METAS
Fortalecer e ampliar as ações de pesquisa, inovação e pós-graduação	Nº de projetos de Pesquisa por <i>Campus</i>	9
	Percentual do corpo docente participando de projetos de pesquisa	14
	Percentual de alunos participando de iniciação científica/pesquisa	0,3%
	Nº total de projetos de pesquisa realizados	90
	Nº de produções científicas publicadas	290
	Nº de inovações tecnológicas patentes	0
	Nº de Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu	5
	Nº de Cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu	2

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Ampliação e fortalecimento dos Grupos de Pesquisas 2. Ampliação da participação em Editais externos 3. Transferência de conhecimento, tecnologias e inovação para a sociedade 4. Ampliação dos Eventos técnico-científicos 5. Incentivo à participação em Eventos externos 6. Prospecção e ampliação da Pós-Graduação 7. Incentivo à Pesquisa Aplicada 8. Aperfeiçoamento da gestão das bolsas de Iniciação Científica 9. Implantação de Programa de Incentivo à Inovação Científica 10. Incentivo à formação de Redes de Pesquisa 11. Incentivo à Produção Científica	1. Atualização e divulgação dos Grupos de Pesquisa existentes no <i>Campus</i>	CPesq	-
	2. Atualização do cadastro de projetos de pesquisa realizados no <i>Campus</i> . Divulgação dos projetos. Estímulo ao desenvolvimento de projetos/pesquisas	CPesq	-
	3. Aperfeiçoamento do cadastro e acompanhamento dos Grupos de Estudos	DA/CE/CPesq/CEExt	-
	4. Divulgação de editais de pesquisa por diferentes meios e incentivar, acompanhar e orientar a submissão de propostas	CPesq	-
	5. Realização da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia	CPesq/CEExt/Comissão	R\$ 10.000,00
	6. Divulgação de eventos de pesquisa por diferentes meios (site, e-mail e fixação de cartazes nas dependências)	CPesq/CEExt	-
	7. Concessão de auxílio financeiro para participação de discentes em Eventos	CPesq/CEExt	R\$ 5.000,00
	8. Realização de estudo de demanda regional para criação de Curso de Pós-Graduação	Comissão	-
	9. Diálogo com representações diretivas do Vale do Jiquiriçá para identificação de demandas de pesquisa na região	CPesq	-
	10. Criação de informativo para servidores e discentes sobre a pesquisa no <i>Campus</i> (Boletim Informativo)	CPesq	
	11. Realização de reuniões com os servidores e discentes sobre pesquisa e extensão	CPesq	
	12. Definir/revisar formulários e procedimentos relacionados ao cadastro de projetos de pesquisa e prestação de contas	CPesq	

	13. Criação de e-mail das turmas com responsabilidade de gerência dos líderes de classe	CAE	
	14. Criação de plataforma de gestão de servidores: módulo - cadastro de projetos de pesquisa e extensão / módulo – saídas para eventos e/ou capacitação	CPesq/CExt/NGTI	
	15. Incluir no formulário de prestação de contas de diárias informações referentes às saídas para eventos e/ou capacitação, possibilitando anexar certificado e produção	CPesq/CExt	
	16. Estimular o registro de produções de servidores e discentes nas Coordenações de Pesquisa e Extensão, divulgando as produções em diferentes meios de comunicação institucionais	CPesq/CExt	
	17. Viabilizar o funcionamento da impressora plotter do LIFE para fomentar ações de ensino, pesquisa e extensão através da impressão de pôsteres (02 banners por grupo de pesquisa cadastrado no CNPq (n=06) e por núcleo de estudo (n=06)	CPesq/CExt	R\$ 5.000,00
	19. Fomentar a oferta de curso de elaboração de projetos de pesquisa em eventos institucionais	CPesq	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 03	INDICADORES	METAS
Fortalecer e ampliar as ações de extensão	Nº de projetos de Extensão por <i>Campus</i>	9%
	Percentual do corpo docente participando de projetos de Extensão	24,3%
	Percentual de alunos participando de iniciação científica/extensão	15
	Nº de projetos de extensão	89
	Nº de trabalhos apresentados	161

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Ampliação dos Projetos de Extensão 2. Ampliação dos Editais de fomento e extensão 3. Ampliação e fortalecimento dos Projetos	1. Atualização e divulgação de projetos e ações de extensão	CExt	-
	2. Aperfeiçoamento do cadastro e acompanhamento dos Grupos de Estudos do Campus	DA/CE/CPesq/CExt	-
	3. Divulgação de editais de extensão por diferentes meios e incentivar, acompanhar e orientar a submissão de propostas	CExt	-

de extensão junto à comunidade local e regional 4. Ampliação dos Eventos técnico-científicos e culturais 5. Fomento à participação de servidores e estudantes em Eventos externos de extensão 6. Ampliação e fortalecimento da Qualificação profissional para atendimento a comunidade	4. Realização da Semana de Atualização	CPesq/CExt/Comissão	R\$ 30.000,00
	5. Divulgação de eventos de extensão por diferentes meios (site, e-mail e fixação de cartazes nas dependências)	CExt	-
	6. Concessão de auxílio financeiro para participação de discentes em Eventos	CPesq/CExt	R\$ 5.000,00
	7. Diálogo com representações diretivas do Vale do Jiquiriçá para identificação de demandas nas áreas de extensão na região	CExt	-
	8. Criação de informativo para servidores e discentes sobre a extensão no <i>Campus</i> (Boletim Informativo)	CExt	-
	9. Definir/revisar formulários e procedimentos relacionados ao cadastro de projetos de extensão e prestação de contas	CExt	
	10. Realização de reuniões com os servidores e discentes sobre extensão	CExt	
	11. Criação de e-mail das turmas com responsabilidade de gerência dos líderes de classe	CAE	
	12. Criação de plataforma de gestão de servidores: módulo - cadastro de projetos de pesquisa e extensão / módulo – saídas para eventos e/ou capacitação	CPesq/CExt/NGTI	
	13. Incluir no formulário de prestação de contas de diárias informações referentes às saídas para eventos e/ou capacitação, possibilitando anexar certificado e produção	CPesq/CExt	
	14. Estimular o registro de produções de servidores e discentes nas Coordenações de Pesquisa e Extensão, divulgando as produções em diferentes meios de comunicação institucionais	CPesq/CExt	
	15. Viabilizar o funcionamento do <i>plot</i> e impressora do LIFE para fomentar ações de ensino, pesquisa e extensão através da impressão de pôsteres (02 banners por grupo de pesquisa cadastrado no CNPq)	CPesq/CExt	

	(n=06) e por núcleo de estudo (n=06)		
	16.Fomentar a oferta de Curso de Informática Básica destinado a comunidade externa	CExt	
	17.Fomentar a oferta de curso de elaboração de projetos de extensão em eventos institucionais	CPesq/CExt	
	18.Incentivo a projetos de Extensão - Pagamentos de bolsas para estudantes vinculados ao Edital PIBIEX 2017	CExt	R\$ 21.700,00

OBJETIVO ESTRATÉGICO 04	INDICADORES	METAS
Expandir a oferta de cursos e vagas EPT	Índice de aumento da relação ingressos/alunos	26%
	Percentual de aumento do número de vagas ofertadas	61%
	Percentual de alunos matriculados no EPTNM por <i>Campus</i>	46%
	Percentual de alunos matriculados no PROEJA por <i>Campus</i>	5%
	Percentual de alunos matriculados nas Licenciaturas por <i>Campus</i>	10%

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Acesso à EPCT através da EaD 2. Elaboração de Diretrizes técnicas para oferta de cursos e vagas	1. Realização de estudo de demanda para Curso de Graduação e Pós-Graduação	Comissão	-
3. Diretrizes para realização de Estudo de Demanda para expansão de oferta de cursos FIC – PROEJA 4. Oferta de EPTNM na modalidade presencial 5. Oferta de cursos Tecnólogos 6. Oferta de cursos de Bacharelado	2. Criação de novo Curso EPTNM na modalidade PROEJA	Coordenação do PROEJA/Comissão	-

7. Oferta de cursos de Licenciaturas			
8. Oferta de cursos de Pós-Graduação			
9. Aperfeiçoamento do Processo Seletivo			

OBJETIVO ESTRATÉGICO 05	INDICADORES	METAS
Consolidar a identidade e imagem institucional	Relação candidato/vaga	10
	Percentual de aumento de candidatos no processo seletivo em relação ao ano anterior	30%
	Número de eventos relacionado à gestão democrática	5
	Número de conselho gestores implantados e em funcionamento	8
	Criação de rádio do <i>Campus</i> em todos os <i>Campi</i> até 2019	6
	Número de ocorrências de divulgação institucional	42
	Número de eventos de avaliação das políticas institucionais	9

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Comunicação da Estratégia Institucional 2. Implantação da Política de Comunicação e Informação 3. Fomento à Gestão participativa e autônoma 4. Implantação e funcionamento de Canais de relacionamento	1. Criação de materiais de divulgação dos Cursos, ações e resultados alcançados (plotagem de veículos, outdoor, faixas, banners, folhetos, adesivos, etc.)	NCE	R\$ 10.000,00
	2. Reformulação e atualização constante do site do <i>Campus</i>	NCE	-
	3. Implantação do Conselho Administrativo	DG	-
	4. Participação da Comunidade na elaboração do Planejamento Estratégico	DG/DA/DAP	-
	5. Participação dos Colegiados de Cursos nas discussões a respeito à aplicação dos recursos para visitas técnicas	DG/DA/CC	R\$ 50.000,00
	6. Criação de e-mail das turmas com responsabilidade de gerência dos líderes de classe, visando auxiliar na melhoria da comunicação	CAE	-

OBJETIVO ESTRATÉGICO 06	INDICADORES	METAS
Consolidar e ampliar as políticas inclusivas e afirmativas	Índice de acessibilidade	Primeira Medição
	Percentual de estudantes com necessidades educacionais específicas atendidas	86
	Número de ações desenvolvidas em prol do melhor atendimento dos estudantes com deficiência	38
	Número de ações de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas com comunidades tradicionais e minorias	11

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Atendimento especializado adequado no processo de ingresso das pessoas com deficiências 2. Implantação da Política de Acessibilidade e Inclusão 3. Aperfeiçoamento do Auxílio Estudantil 4. Implantação da Política de Permanência e Êxito 5. Aperfeiçoamento do Atendimento especializado e multidisciplinar	1. Promover curso de capacitação em Educação Especial com ênfase em deficiência física (paralisia cerebral) para servidores	NAPNE	
	2. Promover curso de capacitação em LIBRAS para servidores	NAPNE	-
	3. Contratação dos serviços de Cuidador	NAPNE	R\$ 36.000,00
	4. Elaboração de projeto para construção da Sala do AEE	NAPNE	-
	5. Atualização de cartilha digital sobre a Política de Assistência Estudantil	CAE/NAPSI	-
	6. Investir na acessibilidade através da identificação tátil e sinalizada em LIBRAS dos setores do <i>Campus</i>	DADM	Planilha 17 Obras Emergências
	7. Produzir e divulgar peças informativas sobre os diversos tipos de condições humanas que requerem necessidades educativas especiais	NAPNE	
	8. Considerar a inclusão de um membro do NEABI na Comissão Local do Processo Seletivo, objetivando assegurar a devida atenção à diversidade dos candidatos	DG/DA/CE	
	9. Construir uma política de acompanhamento dos estudantes cotistas	NEABI/SRA/Assistência Estudantil	
	10. Apoiar as ações do NEABI que vise à afirmação de identidades étnico-raciais dos sujeitos educandos, como Grupo de Estudo e eventos, a exemplo do Novembro Negro	NEABI	R\$ 5.000,00

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 07</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>METAS</b>
Promover a integração das ações de ensino, pesquisa e extensão	Número de editais em conjunto	18
	Número de projetos/programas articulados	22
	Número de seminários/feiras/congressos articulados	28

<b>INICIATIVAS ESTRATÉGICAS</b>	<b>AÇÕES PROPOSTAS – 2017</b>	<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	<b>RECURSO</b>
1. Realização de Eventos EPE integrados	1. Realização da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia	CPesq/Cext/Comissão	Planilha 02
2. Realização de Projetos EPE integrados	2. Aperfeiçoamento do cadastro e acompanhamento dos Grupos de Estudos do <i>Campus</i>	DA/CE/CPesq/Cext	-

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 08</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>METAS</b>
Promover o acompanhamento de egressos, itinerários formativos e inserção socioprofissional	Índice de Egressos empregados na área de formação ou em áreas correlatas	26
	Índice de egressos que ingressaram novamente na instituição	12
	Índice de satisfação dos egressos	38%
	Percentual de alunos FIC para técnico	13%
	Percentual de alunos do nível técnico para nível superior	12”%
	Percentual de alunos do nível superior para pós-graduação	11%

<b>INICIATIVAS ESTRATÉGICAS</b>	<b>AÇÕES PROPOSTAS – 2017</b>	<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	<b>RECURSO</b>
1. Implantação de Portal dos Egressos	1. Atualização de cadastro de egressos	NRI	-
2. Apoio à inserção socioprofissional	2. Criação de uma área para egressos no site do <i>Campus</i>	NRI	-
3. Estímulo ao itinerário formativo	3. Promover evento de capacitação para egressos e conseqüentemente encontro dos EGRESSOS.	NRI	R\$ 5.000,00
4. Estímulo de egressos em projetos de pesquisa e extensão			
5. Socialização de egressos			

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 09</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>METAS</b>
Adotar o planejamento estratégico como instrumento de desenvolvimento	Índice de atingimento das metas propostas	Primeira Medição
	Índice de Satisfação dos Públicos Estratégicos (discentes servidores e comunidade externa)	Primeira Medição

<b>INICIATIVAS ESTRATÉGICAS</b>	<b>AÇÕES PROPOSTAS – 2017</b>	<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	<b>RECURSO</b>
1. Gerenciamento do Planejamento Estratégico 2. Aprimoramento do acompanhamento dos Planos anuais de ação e Projetos Emissão de relatórios gerenciais 3. Implantação de Reuniões estratégicas Implantação de 4. Gestão de riscos e controles internos Avaliação e aprimoramento da gestão	1. Participação da Comunidade na elaboração do Planejamento Estratégico	DG/DA/DAP	-
	2. Realização de reuniões para acompanhamento e avaliação do Plano Anual de Ações	DG/DA/DADM	-
	3. Relatórios de Gestão, considerando o Plano Anual de Ações	Todos	-
	4. Emissão de relatório final das ações do Plano Anual, discussão e replanejamento das ações quando necessário	DG/Articulador	-

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10	INDICADORES	METAS
Fortalecer e ampliar as ações de internacionalização	Número de parcerias internacionais	10
	Número de servidores enviados ao exterior	40
	Número de alunos enviados ao exterior	89
	Número de vagas ofertadas em cursos de idiomas	940

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Implantação do Centro de Idiomas do IF Baiano 2. Realização de Proficiência e certificação de idiomas 3. Construção da Política de internacionalização 4. Implantação de Programa de Mobilidade Acadêmica 5. Implantação de Programa de Mobilidade de Servidores	1. Apoio à aplicação do TOEIC BRIDGE e demais ações do Programa de Internacionalização que se fizerem necessária	Todos	-
	2. Esclarecimentos e divulgação das ações do Programa Idioma Sem Fronteiras	Coordenador Idiomas sem Fronteiras	-
	3. Ofertar cursos de Inglês na modalidade ESP (Instrumental) para alunos da graduação e servidores, baseados em NA (análise de necessidades)	DA/CE	-
	4. Elaborar projeto para criação de uma “Sala de Idiomas” no <i>Campus</i>	Coordenador Idiomas sem Fronteiras/Comissão	-
	5. Considerar a possibilidade de ofertar “Inglês Instrumental” e “Espanhol Instrumental” como componentes curriculares optativos para os cursos de graduação	Coordenações dos Cursos Superiores	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11	INDICADORES	METAS
Aperfeiçoar os processos e procedimentos institucionais	Índice de processos revisados	Primeira Medição
	Número de processos mapeados	Primeira Medição
	Número de instrumentos normativos revisados e elaborados	Primeira Medição

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Implantação da Gestão por processos	1. Revisão/Atualização do Regulamento do Refeitório	Comissão	-
2. Atualização do Regimento Geral	2. Divulgação/Efetivação do Regulamento de Visitas Técnicas	DA/CE	-
3. Elaboração dos Regimentos Internos	3. Divulgação/Efetivação do Regulamento dos Grupos de Estudos	DA/CE	-
4. Atualização do Organograma	4. Criação do Regulamento das Residências Estudante	CAE	-
5. Atualização dos macroprocessos finalísticos e de sustentação de acordo com a estratégia institucional adotada	5. Criação Regulamento Disciplinar Discente do Campus	CAE	-
	6. Implantação do SIGAA	SRA	-
	7. Criação e padronização de procedimentos no âmbito da Diretoria Acadêmica	DA/CE/CAE/CUEC/CPe sq/CExt	-
6. Implantação da Gestão por competências	8. Criação de Boletim Informativo visando socializar informações gerais, orientações e/ou procedimentos relacionados às atividades didático-pedagógicas, pesquisa e extensão	DA/CE/CAE/CUEC/CPe sq/CExt	-
7. Revisão e atualização de documentos normativos			
8. Aprimoramento da Gestão de contratos e planos de aquisição e manutenção			

OBJETIVO ESTRATÉGICO 12	INDICADORES	
Fortalecer e ampliar as parcerias	Número de Parcerias	Primeira Medição
	Cadastro de possíveis parceiros	Primeira Medição

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Aprimoramento da Gestão das parcerias institucionais	1. Promover diálogo com a representação do Território do Vale do Jiquiriçá, fomentando parcerias entre o IF Baiano e as entidades que fazem parte desse Território	NRI	-
2. Prospecção de parcerias institucionais	2. Avaliar e divulgar as parcerias existentes	NRI	
	3. Realizar visitas as instituições parceiras e realizar novas parcerias	NRI	

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 13</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>METAS</b>
Consolidar a Educação à Distância	Índice de oferta de vagas em relação às vagas presenciais ofertadas	Primeira Medição
	Índice de Retenção	16%
	Índice de Evasão	18%
	Percentual de ocupação (aluno/vagas ofertadas)	75%

<b>INICIATIVAS ESTRATÉGICAS</b>	<b>AÇÕES PROPOSTAS – 2017</b>	<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	<b>RECURSO</b>
1. Prospecção de oferta Autonomia da oferta Gestão da EaD	1. Acompanhamento dos indicadores acadêmicos da EAD, buscando diagnosticar os fatores que interferem no processo	Coordenação do EAD	-
	2. Divulgação do Curso	Coordenação do EAD	-

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 14</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>METAS</b>
Aprimorar e ampliar as políticas de qualificação e capacitação de servidores	Índice de execução orçamentária para capacitação	94%
	Índice de titulação do corpo docente	4,2
	Percentagem de técnicos administrativos capacitados	67%
	Percentagem de docentes capacitados	58%

<b>INICIATIVAS ESTRATÉGICAS</b>	<b>AÇÕES PROPOSTAS – 2017</b>	<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	<b>RECURSO</b>
Implantação da Política de Capacitação e qualificação de servidores	1. Aperfeiçoamento/atualização do cadastro dos servidores, com informações de formação, horário especial, tipo de vínculo, etc.	DG/NAGP	-
Aprimoramento da Gestão da admissão e desligamento de servidores	2. Atendimento a política de Capacitação de servidores	NAPEA / Coordenação do Prodocência	R\$ 25.000,00
Aprimoramento da Gestão de benefícios e pagamentos de servidores	3. Acompanhamento sistemático do trabalho do servidor, através do PIT, RIT, planilhas digitais, cadastros dos projetos e registros das capacitações	DA/DADM	-
Aprimoramento da avaliação de desempenho institucional			
Aperfeiçoamento dos processos de remoção, redistribuição e concurso público			

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 15</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>METAS</b>
Gerar e disponibilizar dados, informações e conhecimento	Índice de processos administrativos e acadêmicos informatizados	62%

<b>INICIATIVAS ESTRATÉGICAS</b>	<b>AÇÕES PROPOSTAS – 2017</b>	<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	<b>RECURSO</b>
1. Implantação de observatório do mundo do trabalho 2. Implantação de sistema integrado de gestão 3. Aprimoramento da Gestão de Registros Acadêmicos 4. Acadêmicos 5. Implantação de Política de gestão documental 6. Implantação de Política de segurança da informação	1. Criação de plataforma de gestão de servidores: módulo - cadastro de projetos de pesquisa e extensão / módulo – saídas para eventos e/ou capacitação	CPesq/CExt	-
	2. Implantação do SIGAA	SRA	-

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 16</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>METAS</b>
Promover a saúde, o bem-estar e a qualidade de vida do servidor no ambiente de trabalho	Índice de Satisfação dos servidores	30%
	Índice de exame periódico regularizado	50%
	Índice de absenteísmo	3%

<b>INICIATIVAS ESTRATÉGICAS</b>	<b>AÇÕES PROPOSTAS – 2017</b>	<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	<b>RECURSO</b>
1. Implantação de Programa Institucional de Qualidade de Vida no Trabalho 2. Desenvolvimento de Ações de motivação de servidores no ambiente de trabalho	1. Promover eventos culturais com planejamento e participação dos servidores	DG/DADM/DA/NAGP/NCE	-
	2. Implantar Projeto Qualidade de Vida no Trabalho e Saúde do Servidor	NAGP/DG/NCE/NNS	R\$ 20.000,00

OBJETIVO ESTRATÉGICO 17	INDICADORES	METAS
Garantir a infraestrutura física e tecnológica	Percentual de cumprimento das metas do Plano Diretor de Infraestrutura	79%
	Percentual de cumprimento das metas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação	79%
	Índice de Satisfação dos servidores e discentes	75%
	Percentual de informatização do acervo da biblioteca	Primeira Medição
	Número de livros adquiridos por curso	Primeira Medição

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Diretrizes para planejamento e projetos de obras 2. Diretrizes para Gestão e fiscalização das obras 3. Diretrizes para manutenção física e tecnológica 4. Implantação de sistemas 5. Governança de Tecnologia e Informação 6. Elaboração do Plano Diretor de Infraestrutura Física	1. Elaboração de projeto e execução de instalação do sistema de rede lógica de dados	DADM	R\$ 30.000,00
	2. Execução de serviços emergenciais para adequações dos ambientes internos: acessos visando à melhoria da acessibilidade no <i>Campus</i>	DADM	R\$ 343.611,01
	3. Conclusão do projeto do espaço educacional multiuso	DADM	-
	4. Reforma do vestiário dos estudantes semi-internos	DADM	R\$ 5.000,00
	5. Aquisição de acervo bibliográfico (Recurso da Assistência Estudantil)	DADM	R\$ 89.522,00
	6. Contratação de empresa de manutenção de ar condicionado	DADM	R\$ 35.600,00
	7. Atender despesas com contrato de mão de obra terceirizada de limpeza, vigilância e apoio administrativo	DADM	R\$ 2.780.000,00
	8. Atender despesas com contrato de gerenciamento de combustível e manutenção	DADM	R\$ 115.000,00
	9. Atender despesas com contrato com correios	DADM	R\$ 2.600,00
	10. Atender despesas com contrato de abastecimento de água	DADM	R\$ 325.000,00
	11. Atender despesas com contrato de fornecimento de energia	DADM	R\$ 250.000,00
	12. Atender despesas com contrato de telefonia comutado (fixo)	DADM	R\$ 18.000,00
	13. Atender despesas com gêneros alimentícios	DADM	R\$ 900.000,00
	14. Atender despesas com ração e suplementos, aquisição de animais e medicamentos	DADM	R\$ 265.000,00
	15. Atender despesas gêneros alimentícios – PNAE	DADM	R\$ 97.306,00
	16. Atender despesas com contrato da Empresa Brasileira de Comunicação	DADM	-
	17. Atender despesas com contrato de seguro de estagiários e aluno	DADM	R\$ 9.693,73
	18. Atender despesas com materiais utensílios e descartáveis	DADM	R\$ 42.465,34
	19. Atender processos de despesas de demandas emergenciais	DADM	R\$ 30.000,00

	20. Material de Copa e Cozinha	DADM	R\$ 22.000,00
	21. 22.Atender despesas com contratação de link de internet 30 Mbps	DADM	R\$ 61.8000,00
	22. 23.Atender despesas com aquisição de gás ( refeitório)		R\$ 40.000,00
	23. Atender as despesas com taxa de inscrição em eventos	DADM	R\$ 4.000,00
	24. Atender despesas com diárias	DADM	R\$ 100.000,00
	25. Atender despesas com passagens áreas	DADM	R\$ 20.000,00
	26. Atender despesas da reprografia	DADM	R\$ 108.000,00
	27. Aquisição de material para manutenção de bens imóveis , instalações e material de manutenção predial	DADM	R\$ 176.724,76
	28. Atender despesas com aquisição de materiais de expediente + Limpeza	DADM	R\$ 73.000,00
	29. Aquisição de material de laboratório	DADM	R\$ 6.300,00
	30. Aquisição de estantes para Biblioteca (Recurso da Assistência Estudantil)	DADM	R\$ 6.000,00
	31. Aquisição de equipamentos para refeitório (Recurso da Assistência Estudantil)	DADM	R\$ 11.186,07
	32. Aquisição de Material de TI	DADM	R\$ 4.300,00
	33. Manutenção de bens moveis (equipamentos)	DADM	R\$ 10.000,00
	34. Aquisição de sistema de monitoramento por câmeras	DADM	R\$ 60.000,00
	35. Atender despesas com contratos de estagiários.	DADM	R\$ 55.968,00
	36. Atender despesas com Logística de Reuniões de pais	DADM	R\$ 2.000,00

OBJETIVO ESTRATÉGICO 18	INDICADORES	METAS
Aperfeiçoar o planejamento orçamentário	Índice de cumprimento das metas previstas associadas ao orçamento	85%
	Percentual de ações previstas no plano de ação com alocação orçamentária	85%

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Diretrizes para a alocação orçamentária	1. Buscar o cumprimento das metas orçamentárias apresentadas na proposta anual junto a PLOA para o IFBaiano, correspondida (eficácia	CFC	-

	orçamentária)		
	2. Assessorar nas diversas ações constantes do planejamento estratégico quanto do cumprimento das metas físicas nos diversos setores, perseguindo <i>The Best Way</i>	CFC	-
	3. Realizar a execução orçamentária de acordo com os limites orçamentários com as respectivas categorias econômicas e natureza da despesa	CFC	-
	4. Acompanhar os percentuais definidos nas ações atreladas às correspondentes alocações orçamentárias e sua mera execução (eficácia orçamentária)	CFC	-
	5. Aperfeiçoar e melhorar os processos de trabalho na transparência, gestão e execução da proposta orçamentária do <i>Campus</i>	CFC	-

OBJETIVO ESTRATÉGICO 19	INDICADORES	METAS	
Garantir a qualidade da execução orçamentária	Gastos correntes por aluno/ano		Primeira Medição
	Percentual de gastos com outros custeio (exclusive benefícios)	75%	
	Percentual de gastos com investimento (em relação aos gastos totais)	25%	
	Índice de Restos a pagar	27%	

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	AÇÕES PROPOSTAS – 2017	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Aperfeiçoamento da Gestão de materiais 2. Aperfeiçoamento da Gestão de contratos, convênios e planos de aquisição e manutenção	1. Tornar público a toda comunidade os índices utilizados para cálculos dos gastos correntes por aluno e sua metodologia	DADM	-
	2. Aperfeiçoar a gestão de materiais, acompanhando estoque disponível por meio de controle sistêmico e de caráter comum, planejando sistemicamente as aquisições, não admitindo estoque de produtos/materiais permanentes	DADM	-
	3. Os índices de restos a pagar serão norteados através do andamento da execução orçamentária, ou seja, quanto da dotação atual acumulada já foi empenhado, quanto do crédito empenhado acumulado já foi liquidado e quanto do crédito liquidado acumulado já foi pago	CFC	-
	4. Relacionar a eficiência orçamentária à gestão de contratos nos cronogramas físicos estabelecidos no termo contratual ou nota de empenho	CFC/NC	-

#### AÇÕES VINCULADAS A INFRAESTRUTURA – SEM DISPONIBILIDADE DE CRÉDITO ORÇAMENTÁRIO

AÇÕES PROPOSTAS – 2016	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO
1. Execução da obra de construção do gabinete de professores	DADM	R\$ 1.302.547,37
2. Aquisição de mobiliários para o novo prédio de salas de aula e laboratórios	DADM	R\$ 55.000,00
3. Aquisição de Transformadores para Redimensionamento da rede Elétrica do Campus	DADM	R\$ 16.000,00
4. Aquisição de Computadores e No-break (lab. informática e geoprocessamento)	DADM	R\$ 485.000,00
5. Aquisição de equipamentos multimídia para o novo prédio de salas de aula e laboratórios.	DADM	R\$ 22.500,00

## SÍNTESE

DESPESAS DE NATUREZA CONTÍNUA E INFRAESTRUTURA	<b>A</b>	R\$ 6.100.76,91
DESPESAS COM ATIVIDADES FINIS E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	<b>B</b>	R\$ 1.699.737,73
DESPESAS COM CAPACITAÇÃO, QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E SAÚDE DO SERVIDOR	<b>C</b>	R\$ 45.000,00
TOTAL R\$ PAA 2017	<b>D = A+ B+ C</b>	<b>R\$ 7.844.814,64</b>
ORÇAMENTO DE MANUTENÇÃO E FUNCIONAMENTO	<b>E</b>	R\$ 5.260.345,00
VALOR EMPENHADO DO ORÇAMENTO 2016	<b>F</b>	R\$ 477.113,38
RECURSO DA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	<b>G</b>	R\$ 1.923.911,00
ORÇAMENTO TOTAL MANUTENÇÃO E FUNCIONAMENTO + RECURSO DA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	<b>H = E + F+ G</b>	<b>R\$ 7.661.369,38</b>
SALDO ( <b>DÉFICIT</b> )	<b>D - H</b>	<b>- R\$183.445,26</b>
AÇÕES SEM DIPONIBILIDADE DE CRÉDITO ORÇAMENTÁRIO		<b>R\$ 1.881.0487,37</b>