

**ANEXO IV**  
**Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços**

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
<b>Nº Processo</b>			
<b>Licitação Nº</b>			
<b>Dia:</b>		<b>Hora:</b>	
<b>Empresa:</b>		<b>CNPJ:</b>	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Serrinha/BA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		CCT BA 2018-2019
D	Nº de meses de execução contratual		12
Identificação do Serviço			
<b>Tipo de Serviço</b>	<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)</b>	
VIGILÂNCIA	POSTO 12 (DOZE) HORAS DIURNAS DE SEGUNDA-FEIRA A DOMINGO, ENVOLVENDO 2 (DOIS) VIGILANTES EM TURNOS DE 12 X 36	1 POSTO	
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		VIGILÂNCIA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 1.084,00 (2 Postos)		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/fev/18
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	2	Valor (R\$)
A	Salário	2	
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 0,00
C	Adicional de Boa Permanência	8,50%	R\$ 0,00
D	Dia do Vigilante		R\$ 9,61
E	Intervalo Intrajornada não usufruído pelo empregado		R\$ 432,45
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO SEM INCIDÊNCIAS DOS ENCARGOS SOCIAIS = (SOMAS DE "C" a "E")</b>			<b>R\$ 442,06</b>
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCIDÊNCIAS DOS ENCARGOS SOCIAIS = (SOMAS DE "A" e "B")</b>			<b>R\$ 0,00</b>

<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 442,06</b>
-----------------------------	-------------------

<b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)</b>			
<b>2.1</b>	<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	<b>13 º Salário</b>	8,33%	<b>0,00</b>
B	<b>Férias e Adicional de Férias</b>	12,10%	<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>		<b>20,43%</b>	<b>0,00</b>

<b>BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2</b>		<b>MÓDULO 1</b>	<b>0,00</b>
		<b>MÓDULO 2.1</b>	<b>0,00</b>
		<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>

<b>2.2</b>	<b>Submódulo 2.2- Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS (20%)	20,00%	<b>0,00</b>
B	SESI OU SESC (1,5%)	1,50%	<b>0,00</b>
C	SENAI OU SENAC (1,0%)	1,00%	<b>0,00</b>
D	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	2,00%	<b>0,00</b>
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	<b>0,00</b>
F	FGTS (8,0%)	8,00%	<b>0,00</b>
G	Seguro Acad., Trabalho ou R.A.T. (3% CNAE Vigilância * FAP Original)		<b>0,00</b>
H	SEBRAE (0,60%)	0,60%	<b>0,00</b>
<b>TOTAL ENCARGOS</b>		<b>35,60%</b>	<b>0,00</b>

<b>2.3</b>	<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Transporte	R\$ 5,00	<b>300,00</b>
B	Auxílio alimentação	R\$ 13,52	<b>344,76</b>
C	Assistência Médica	R\$ 153,00	<b>204,00</b>
D	Assistência Odontológica		
E	Seguro de vida	R\$ 2,30	<b>4,60</b>
F	Auxílio Funeral	R\$ 2,40	<b>4,80</b>
G	Curso de Reciclagem (Valor / 24 meses * 1 Empregado)	R\$ 8,33	<b>16,66</b>
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			<b>874,82</b>

<b>QUADRO – RESUMO – MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)</b>
---

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 0,00
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		R\$ 0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 874,82
TOTAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)			R\$ 874,82
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	8,00%	0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado (sobre remuneração)	0,16%	0,00
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	0,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	35,60%	0,00
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado (sobre remuneração)	3,20%	0,00
TOTAL			0,00
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
		MÓDULO 1	0,00
		MÓDULO 2	874,82
		MÓDULO 3	0,00
		TOTAL	874,82
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias + adicional de férias	0,93%	8,10
B	Ausência por doença	0,111%	0,97
C	Licença paternidade	0,03%	0,24
D	Ausências legais	0,56%	4,86
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,333%	2,91
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Subtotal		1,954%	17,08
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	36,80%	6,28
TOTAL			23,36
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		0,00

B	Equipamentos Gerais e EPIs		0,00
C	Outros (especificar)		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			0,00
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5		MÓDULO 1	442,06
		MÓDULO 2	874,82
		MÓDULO 3	0,00
		MÓDULO 4	23,36
		MÓDULO 5	0,00
		TOTAL	1.340,24

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0%	0,00
B	Lucro	0%	0,00
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos	0,95	1.340,24
	Tributos		1.410,77
	C1. Tributos Federais		
	C1-A PIS	0,00%	0,00
	C1. B COFINS	0%	0,00
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A ISS	5%	70,53
	TOTAL DOS TRIBUTOS	5,00%	70,53
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			70,53
MÓDULO 6: TOTAL			70,53

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	442,06
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	874,82
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	23,36
E	Módulo 5 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	0,00

Subtotal (A + B + C+ D + E)		1.340,24
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	70,53
VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO		1.410,77
VALOR TOTAL ANUAL POR POSTO		16.929,24
FATOR "K"		3,19

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº			
Dia:		Hora:	
Empresa:		CNPJ:	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Serrinha/BA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT BA 2018-2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
VIGILÂNCIA	POSTO 12 (DOZE) HORAS NOTURNAS DE SEGUNDA-FEIRA A DOMINGO, ENVOLVENDO 2 (DOIS) VIGILANTES EM TURNOS DE 12 X36	1 POSTO

Anexo III-A – Mão-de-obra		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILÂNCIA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (2 Postos)	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/fev/18

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário	2	R\$ 0,00
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 0,00
C	Adicional Noturno (22:00 às 5:00hs)	35,00%	R\$ 0,00
D	Hora Noturna Reduzida (Cláusula 14ª da CCT)	0,112455	R\$ 0,00
E	Adicional de Boa Permanência	8,50%	R\$ 0,00
F	Premio do Trabalho Noturno (Clausula 10 da CCT)	40,2	R\$ 80,40
G	Dia do Vigilante		R\$ 9,61
H	Intervalo Intrajornada não usufruído pelo empregado		R\$ 432,45
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO SEM INCIDÊNCIAS DOS ENCARGOS SOCIAIS = (SOMAS DE "E" à "H")</b>			<b>R\$ 522,46</b>

<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO COM INCIDÊNCIAS DOS ENCARGOS SOCIAIS = (SOMAS DE "A" à "D")</b>			<b>R\$ 0,00</b>
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 522,46</b>
<b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)</b>			
<b>2.1</b>	<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	<b>13 º Salário</b>	8,33%	<b>0,00</b>
B	<b>Férias e Adicional de Férias</b>	12,10%	<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>		<b>20,43%</b>	<b>0,00</b>
<b>BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2</b>		<b>MÓDULO 1</b>	<b>0,00</b>
		<b>MÓDULO 2.1</b>	<b>0,00</b>
		<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>
<b>2.2</b>	<b>Submódulo 2.2- Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS (20%)	20,00%	<b>0,00</b>
B	SESI OU SESC (1,5%)	1,50%	<b>0,00</b>
C	SENAI OU SENAC (1,0%)	1,00%	<b>0,00</b>
D	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	<b>0,00</b>
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	<b>0,00</b>
F	FGTS (8,0%)	8,00%	<b>0,00</b>
G	Seguro Acid, Trabalho ou R.A.T. (3% CNAE Vigilância * FAP Original)		<b>0,00</b>
H	SEBRAE (0,60%)	0,60%	<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>		<b>33,80%</b>	<b>0,00</b>
<b>2.3</b>	<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Transporte	R\$ 5,00	<b>300,00</b>
B	Auxílio alimentação	R\$ 13,52	<b>344,76</b>
C	Assistência Médica	R\$ 153,00	<b>204,00</b>
D	Assistência Odontológica		
E	Seguro de vida	R\$ 2,30	<b>4,60</b>
F	Auxilio Funeral	R\$ 2,40	<b>4,80</b>
G	Curso de Reciclagem (Valor / 24 meses * 1 Empregado)	R\$ 8,33	<b>16,66</b>
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			<b>874,82</b>
<b>QUADRO – RESUMO – MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)</b>			
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>R\$ 0,00</b>
<b>2.2</b>	<b>Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições</b>		<b>R\$ 0,00</b>

2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 874,82
TOTAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)			R\$ 874,82
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	8,00%	0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado (sobre remuneração)	0,16%	0,00
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	0,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	33,80%	0,00
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado (sobre remuneração)	3,20%	0,00
TOTAL			0,00
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3		MÓDULO 1	0,00
		MÓDULO 2	874,82
		MÓDULO 3	0,00
		TOTAL	874,82
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias + adicional de férias	0,93%	8,10
B	Ausência por doença	0,111%	0,97
C	Licença paternidade	0,03%	0,24
D	Ausências legais	0,56%	4,86
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,333%	2,91
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Subtotal		1,954%	17,08
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	36,80%	6,29
TOTAL			23,37
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		0,00
B	Equipamentos Gerais e EPIs		0,00
C	Outros (especificar)		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			0,00



<b>BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5</b>	MÓDULO 1	522,46
	MÓDULO 2	874,82
	MÓDULO 3	0,00
	MÓDULO 4	23,37
	MÓDULO 5	0,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.420,65</b>

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0%	0,00
B	Lucro	0%	0,00
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos	0,95	1.420,65
	Tributos		1.495,41
	C1. Tributos Federais		
	C1-A PIS	0,00%	0,00
	C1. B COFINS	0%	0,00
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A ISS	5%	74,77
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>5,00%</b>	<b>74,77</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			<b>74,77</b>
<b>MÓDULO 6: TOTAL</b>			<b>74,77</b>
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		522,46
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		874,82
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		23,37
E	Módulo 5 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		0,00
Subtotal (A + B + C+ D + E)			1.420,65
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		74,77
<b>VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO</b>			<b>1.495,42</b>
<b>VALOR TOTAL ANUAL POR POSTO</b>			<b>17.944,99</b>
<b>FATOR "K"</b>			<b>18,60</b>

**AO MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO – CAMPUS SERRINHA**

**RESUMO**

<b>Cargo</b>	<b>QUANT.</b>	<b>Salário Normativo / Convenção Coletiva</b>	<b>Valor Unitário Máximo Aceitável Anual (R\$)</b>	<b>Valor Total Máximo Aceitável Anual (R\$)</b>
<b>POSTO DIURNO</b>	<b>2</b>	R\$ 0,00	R\$ 16.929,24	R\$ 33.858,48
<b>POSTO NOTURNO</b>	<b>2</b>	R\$ 0,00	R\$ 17.944,99	R\$ 35.889,97
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 34.874,23</b>	<b>R\$ 69.748,45</b>

UNIFORME			
PEÇA	Quantidade para 12 meses	Valor Unitário	Valor Total
Calça social	8		R\$ -
Camisa social de manga curta	8		R\$ -
Jaqueta	2		R\$ -
Coturno	4		R\$ -
Cinto de couro ou nylon	4		R\$ -
Boné	4		R\$ -
Capa de Chuva	2		R\$ -
Capa para colete balístico	2		R\$ -
Crachá de identificação	4		R\$ -
Subtotal			R\$ -
Nº de meses do contrato		12	
Total transportado para a planilha (para cada posto)			R\$ -

Valor a ser trasportado para planilha

EQUIPAMENTOS GERAIS E EPIs (QUANTIDADE PARA O CONTRATO)						
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD ESTIMADA	UNIDADE	VALOR		
				UNITÁRIO	TOTAL	DEPRECIAÇÃO ANUAL
1	REVÓLVER CALIBRE 38	2	UND	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -
2	ALGEMA	2	PAR	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -
3	TONFA	2	UND	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -
4	LANTERNA	2	UND	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -
5	MUNIÇÃO PARA ARMA	12	UND	R\$ 0,00	R\$ -	
6	CARREGADOR DE PILHAS	2	UND	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -
7	RADIO COMUNICADOR	4	UND	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -
8	APITO	4	UND	R\$ 0,00	R\$ -	
9	COLETE À PROVA DE BALAS	2	UND	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -
10	COFRE	1	UND	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -
11	LIVRO DE OCORRÊNCIAS	2	UND	R\$ 0,00	R\$ -	
TOTAL MENSAL						R\$ -
VALOR MENSAL POR POSTO (Valor trasportado para planilha)						R\$ -

## DEPRECIAÇÃO DE EQUIPAMENTOS

### DEPRECIAÇÃO COM VALOR RESIDUAL

**Fontes:**

**Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público 8ª edição.**

**Instrução Normativa RFB nº 1.700/2017 Anexo III estabelece taxas anuais de depreciação e prazo de vida útil dos bens que relaciona (Nomenclatura Comum do Mercosul).**

SIAFI Depreciação, amortização e exaustão na Adm. Direta da União, Autarquias e Fundações – Tesouro Nacional.

Manual de Procedimentos Contábeis -DEPEN PR – 2018

#### MÉTODO DEPRECIAÇÃO – MÉTODO DAS COTAS CONSTANTES – Manual Contabilidade 8ª Edição RÁDIO

ANO	DEPRECIAÇÃO	DEPRECIAÇÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTÁBIL
1	0,00	0,00	0,00
2	0,00	0,00	0,00
3	0,00	0,00	0,00
4	0,00	0,00	0,00
5	0,00	0,00	0,00

A vida útil do bem é de 5 anos, a taxa de depreciação ao ano é de 20%, conforme Anexo III da IN RFB nº 1700/2017 – NCM 8525

<b>VALOR BEM</b>	R\$ -
<b>Vlr. Residual</b>	R\$ -
<b>Depreciável</b>	R\$ -
<b>Vlr. Trasp. p/ planilha</b>	R\$ - Valor depreciado no ano

#### REVÓLVER CALIBRE 38

ANO	DEPRECIAÇÃO	DEPRECIAÇÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
1	0,00	0,00	0,00
2	0,00	0,00	0,00
3	0,00	0,0	0,00
4	0,00	0,00	0,00
5	0,00	0,00	0,00
:	:	:	:

#### DEPRECIACÃO DE EQUIPAMENTOS

20	0,00	0,00	R\$ -
----	------	------	-------

A vida útil do bem é de 20 anos, a taxa de depreciação ao ano é de 5%, conforme SIAFI Depreciação, amortização e exaustão na Adm. Direta da União, Autarquias e Fundações – Tesouro Nacional

<b>VALOR BEM</b>	R\$ -
<b>Vlr. Residual</b>	R\$ -
<b>Depreciavel</b>	R\$ -
<b>Vlr. Trasp. p/ planilha</b>	R\$ - Valor depreciado no ano

#### ALGEMA

ANO	DEPRECIACÃO	DEPRECIACÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
1	0,00	0,00	0,00
2	0,00	0,00	0,00
3	0,00	0,00	0,00
4	0,00	0,00	0,00
5	0,00	0,00	0,00
⋮	⋮	⋮	⋮
10	0,00	0,00	0,00

A vida útil do bem é de 10 anos, a taxa de depreciação ao ano é de 10 %, conforme Manual de Procedimentos Contábeis -DEPEN PR – 2018

<b>VALOR BEM</b>	R\$ -
<b>Vlr. Residual</b>	R\$ -
<b>Depreciavel</b>	R\$ -
<b>Vlr. Trasp. p/ planilha</b>	R\$ - Valor depreciado no ano

#### COLETE BALÍSTICO

ANO	DEPRECIACÃO	DEPRECIACÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
1	0,00	0,00	0,00
2	0,00	0,00	0,00
3	0,00	0,00	0,00
4	0,00	0,00	0,00
5	0,00	0,00	0,00

A vida útil do bem é de 5 anos, a taxa de depreciação ao ano é de 20 %, conforme Manual de Procedimentos Contábeis -DEPEN PR – 2018

## DEPRECIÇÃO DE EQUIPAMENTOS

<b>VALOR BEM</b>	R\$ -
<b>Vlr. Residual</b>	R\$ -
<b>Depreciável</b>	R\$ -
<b>Vlr. Trasp. p/ planilha</b>	R\$ - Valor depreciado no ano

### LANTERNA

ANO	DEPRECIÇÃO	DEPRECIÇÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
1	0,00	0,00	0,00
2	0,00	0,00	0,00
3	0,00	0,00	0,00
4	0,00	0,00	0,00
5	0,00	0,00	0,00
...			
10	0,00	0,00	0,00

A vida útil do bem é de 10 anos, a taxa de depreciação ao ano é de 10%, conforme Manual de Procedimentos Contábeis -DEPEN PR – 2018

<b>VALOR BEM</b>	R\$ -
<b>Vlr. Residual</b>	R\$ -
<b>Depreciavel</b>	R\$ -
<b>Vlr. Trasp. p/ planilha</b>	R\$ - Valor depreciado no ano

### CARREGADOR PILHAS

ANO	DEPRECIÇÃO	DEPRECIÇÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
1	0,00	0,00	0,00
2	0,00	0,00	0,00
3	0,00	0,00	0,00
4	0,00	0,00	0,00
5	0,00	0,00	0,00

A vida útil do bem é de 5 anos, a taxa de depreciação ao ano é de 20 %, conforme Manual de Procedimentos Contábeis -DEPEN PR – 2018

# DEPRECIÇÃO DE EQUIPAMENTOS

<b>VALOR BEM</b>	R\$ -
<b>Vlr. Residual</b>	R\$ -
<b>Depreciavel</b>	R\$ -
<b>Vlr. Trasp. p/ planilha</b>	R\$ - Valor depreciado no ano

## **TONFA**

ANO	DEPRECIÇÃO	DEPRECIÇÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
1	0,00	0,00	0,00
2	0,00	0,00	0,00
3	0,00	0,00	0,00
4	0,00	0,00	0,00
5	0,00	0,00	0,00
...			
10	0,00	0,00	0,00

A vida útil do bem é de 10 anos, a taxa de depreciação ao ano é de 10 %, conforme Manual de Procedimentos Contábeis -DEPEN PR – 2018

<b>VALOR BEM</b>	R\$ -
<b>Vlr. Residual</b>	R\$ -
<b>Depreciavel</b>	R\$ -
<b>Vlr. Trasp. p/ planilha</b>	R\$ - Valor depreciado no ano

## **COFRE**

ANO	DEPRECIÇÃO	DEPRECIÇÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
1	0,00	0,00	0,00
2	0,00	0,00	0,00
3	0,00	0,00	0,00
4	0,00	0,00	0,00
5	0,00	0,00	0,00
6	0,00	0,00	0,00
7	0,00	0,00	0,00
8	0,00	0,00	0,00



## DEPRECIACÃO DE EQUIPAMENTOS

9	0,00	0,00	0,00
10	0,00	0,00	0,00

A vida útil do bem é de dez anos, a taxa de depreciação ao ano é de 10 %, conforme Anexo III da IN RFB nº 1700/2017 - NCM 8303

<b>VALOR BEM</b>	R\$ -
<b>Vlr. Residual</b>	R\$ -
<b>Depreciavel</b>	R\$ -
<b>Vlr. Trasp. p/ planilha</b>	R\$ - Valor depreciado no ano

## MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

MEMÓRIA DE CALCULO E BASE LEGAL DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
MÓDULO	ITEM	FORMULA	BASE LEGAL
MODULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	<b>SALÁRIO BASE * 30%</b>  30% = Adicional de Periculosidade	§ 1 Art. 193 CLT. Previsto na cláusula 12º da CCT. Estabelecido conforme art. 1º da Lei 12.740, de 8 de dezembro de 2012, que alterou o art. 193 da CLT, regulamentado pela portaria nº 1.885/MTE/2013.
	ADICIONAL NOTURNO	<b>(SALÁRIO BASE + ADICIONAL DE PERICULOSIDADE * 58,33% * 35%)</b>  58,33% = 7/12 horas, ou seja, em 58,33% da escala de 12 horas, é devido o pagamento de adicional noturno  35% = Percentual previsto na CCT	Art. 73 CLT. Cláusula décima da CCT. Na conformidade do artigo 7º, incisos XIII e XXVI, da CF, convencionam que a partir de 01/02/2018 até 31/01/2019, o trabalho realizado a partir das 22:00 horas e até as 05:00 horas é considerado noturno e será remunerado com o percentual de 35%
	HORA NOTURNA REDUZIDA	<b>SALÁRIO BASE + ADICIONAL DE PERICULOSIDADE * 8,33% * 1,35</b>  8,33% = (Proporção da redução da hora noturna em percentual)  1,35 = incidência do adicional noturno sobre o valor da hora → 1 + alíquota do adicional noturno.	Está prevista no § 1º do art. 73 da CLT. Cláusula 14º CCT 2018/2019
	ADICIONAL DE BOA PERMANÊNCIA	<b>((SALARIO BASE * 8,5%*9)/12)</b>  8,5%= Índice previsto na CCT 9 = Meses de concessão 12= Meses	Previsto Cláusula 13º da CCT 2018/2019
	PRÊMIO DO TRABALHO NOTURNO	<b>R\$ 40,20/EMPREGADO/MÊS</b> <b>((R\$ 9,61*12*50%)/12)</b>	Valor fixo previsto na Cláusula 10º da CCT 2018/2019
	DIA DO VIGILANTE	<b>R\$ 9,61</b> = Valor da hora previsto na CCT <b>12</b> = Horas trabalhadas <b>50%</b> = Proporcionalidade (probabilidade de o empregado trabalhar 20/06)	Previsto na Cláusula 16º da CCT 2018/2019
		<b>R\$ (9,61*1,5)*15</b>	

MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 9,61 = Valor da hora previsto na CCT 1,5 = Acréscimo 50% 15 = Horas a repor	Artigo 71 da CLT. Cláusula 49° CCT 2018/2019
<b>MODULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)</b>			
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>13º SALÁRIO</b>	REMUNERAÇÃO * 8,33% 8,33% = Rateio da remuneração longo de 12 meses	Lei Federal 4090/62, Dec. 57155/65. Inciso VII do art. 7º da Constituição.
	<b>FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	REMUNERAÇÃO * 12,10% 12,10% = Corresponde a remuneração + o terço constitucional	Decreto-Lei 5.452/43 CLT, Art. 129, Inciso 1º do Art. 130. Art. 7º, Inciso XVII da CF.
<b>Submódulo 2.2- Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições (Previsto no Art. 195 da CF.)</b>	<b>INSS (20%)</b>	REMUNERAÇÃO + 13º, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS *20%	Lei 8.212/91
	<b>SESI OU SESC (1,5%)</b>	REMUNERAÇÃO + 13º, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS *1,5%	Lei 8.036/90
	<b>SENAI OU SENAC (1%)</b>	REMUNERAÇÃO + 13º, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS * 1%	De. 8.621/46, Dec. 49.121 B/60
	<b>INCRA (0,2%)</b>	REMUNERAÇÃO + 13º, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS * 0,2%	Lei 2.613/95
	<b>SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%)</b>	REMUNERAÇÃO + 13º, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS * 2,5%	Dec. 6003/2006
	<b>FGTS (8%)</b>	REMUNERAÇÃO + 13º, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS *8%	Lei nº 8036/90
	<b>SEGURO ACIDENTE TRABALHO</b>	REMUNERAÇÃO + 13º, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS *XX% XX% = Grau de Risco da Atividade Preponderante * FAP Original	Dec. 3048/99, Art. 202 Metodologia: Res. CNP nº 1.329 de 25/04/2017
	<b>SEBRAE (0,6%)</b>	REMUNERAÇÃO + 13º, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS *0,60%	Lei 8.029/90
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>TRANSPORTE</b>	((VALOR UNITÁRIO DA TARIFA * QUANTIDADE DE VALE TRANSPORTE DIÁRIO* N° DE DIAS TRABALHADOS) – SALÁRIO BASE* 50% *6%) 50% = Desconto proporcional a quantidade de VT concedida período a que se refere o trabalho 6% = Custo do beneficiário	Dec. 95.247/97 regulamenta a Lei 7.418/85. Cláusula 25° CCT 2018/2019
	<b>AUXILIO ALIMENTAÇÃO</b>	((R\$ 13,52 * DIAS TRABALHADOS)*85%) R\$13,52 = Valor do VR conforme CCT 2018/2019 85% = Desconto de 15% do valor mensal do auxilio previsto na CCT	Cláusula 24° CCT 2018/2019
	<b>ASSISTÊNCIA MÉDICA</b>	2/3 do Valor previsto na CCT	Conforme CCT 2018/2019
	<b>SEGURO DE VIDA</b>	Valor previsto na CCT	Conforme CCT 2018/2019
	<b>AUXILIO FUNERAL</b>	Valor previsto na CCT	Conforme CCT 2018/2019
	<b>CURSO DE RECICLAGEM</b>	Valor previsto na CCT	Conforme CCT 2018/2019
	<b>AVISO PRÉVIO INDENIZADO (API)(sobre remuneração)</b>	REMUNERAÇÃO * ((1/12* X% (estatística))*100 1= Correspondente ao pagamento integral da remuneração, com desligamento imediato do empregado 12 = Rateio da remuneração em 12 meses	Art. 487 da CLT

MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		X% = (Dado estatístico), Pessoal demitido pelo empregador	
	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O API (8%)	API * 8%	Art. 15 Lei 8.036/90, Súmula 305 TST
		API = Aviso Prévio Indenizado	
		8% = FGTS	
	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O API (sobre remuneração)	REMUNERAÇÃO*(0,08*0,4* X% (estatística))	Art. 18 § 1º da Lei 8.036/90, Art. 12 da Lei nº 13.932/2019
		8%= Montante a ser recolhido mensalmente a título de FGTS	
		40% = Multa relativa ao FGTS para rescisão sem justa causa	
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		X% = Percentagem dos empregados não cumprem o aviso prévio	
	AVISO PRÉVIO TRABALHADO (APT) (sobre remuneração)	REMUNERAÇÃO *(((7/30)/12)*X% (estatística))	Art. 477, 488 da CLT
		(((7/30)/12)*X%) = 7 dias em 30 rateados em 12 meses multiplicado pela estatística	
	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O APT	APT * ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2	
	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O APT (sobre remuneração)	REMUNERAÇÃO*(0,08*0,4*X% (estatística))	Art. 18 § 1º da Lei 8.036/90, Art. 1º da Lei Complementar nº 110/2001
		8%= Montante a ser recolhido mensalmente a título de FGTS	
		40% = Multa relativa ao FGTS para rescisão sem justa causa	
		X% = Dado estatístico, empregados que cumprem a aviso prévio trabalhado	
	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 *[(1+1/3)/12]/12	Art. 146 e 147 da CLT
		Módulo 1 = Remuneração	
		Módulo 2 = Encargos e Benefícios (anuais, mensais e diários)	
		Módulo 3 = Provisão para rescisão	Art. 131 da CLT, Art. 476 da CLT, Lei nº 8.213/91, Instrução Normativa nº 84, de 13 de julho de 2010 – SIT
		1+ 1/3 = Remuneração + Terço Constitucional	
		12 = Número de meses para compute de férias	
	AUSÊNCIA POR DOENÇA	MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3*((5/30)/12)*0,08*100	Art. 7º da Constituição Federal, Art. 10, § 1 dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT
		5 = Dias de ausência	
		30 = Impacto sobre o mês	
		12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses	
		0,08 (8%) = Estimativa de ocorrência (IBGE)	
		100 = Transformação em percentual	
	LICENÇA PATERNIDADE	MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3*((5/30)/12)*0,02*100	
		5 = Dias de ausência	
		30 = Impacto sobre o mês	
		12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses	

MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

		0,02 (2%) = Estimativa de ocorrência (IBGE)	Art. 143 da CLT
		100 = Transformação em percentual	
		<b>MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3*((2/30)/12)*100</b>	
		2 = Número de faltas estimadas (IBGE)	
		30 = Impacto sobre o mês	
	AUSÊNCIA LEGAIS	12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses	Lei 8.213/91 e Art. 131 da CLT
	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	100 = Transformação em percentual	
		<b>MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3*((15/30)/12)*0,08*100</b>	
		15= Dias de ausência cobertos pelo empregador	
		30 = Impacto sobre o mês	
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	UNIFORMES	CUSTO INFORMADO PELO LICITANTE CONFORME QUANTIDADES SOLICITADAS (PLANILHA ANEXA)	
	MATERIAIS E EQUIPAMENTOS	CUSTO INFORMADO PELO LICITANTE LEVANDO-SE EM CONTA OS VALORES DOS EQUIPAMENTOS COM DEPRECIAÇÃO E VALOR RESIDUAL (PLANILHA ANEXA)	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	CUSTOS INDIRETOS	<b>(M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6)* X%</b>	
		(M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6) = Soma dos módulos	
		X% = Percentual dos Custos Indiretos	
	LUCRO	<b>[(M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6) + CUSTOS INDIRETOS] * X%</b>	
		X% = Percentual de Lucro	
	SUBTOTAL PARA EFEITO DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS	<b>SOMA DOS MÓDULOS + CUSTOS INDIRETOS + LUCRO</b>	
	TRIBUTOS	<b>(SUBTOTAL PARA CALCULO/((100 -TOTAL DE TRIBUTOS)/100))</b>	
	PIS	<b>TRIBUTOS * X% (Percentual PIS)</b>	
	COFINS	<b>TRIBUTOS * X% (Percentual Cofins)</b>	
	ISS	<b>TRIBUTOS * X% (Percentual ISS)</b>	
	TOTAL	<b>CUSTOS INDIRETOS + TRIBUTOS + LUCRO</b>	