

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS							
Nº Processo							
Lotação Nº							
Dia:							
Empresa:							
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)							
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)						
B	Município/UF	Serrinha/BA					
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDLIMP/SEAC 2017/2018					
D	Nº de meses de execução contratual	12					
Identificação do Serviço							
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar					
ARTÍFICE	POSTO	1					
Anexo III-A – Mão-de-obra							
Mão-de-obra vinculada à execução contratual							
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra							
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ARTÍFICE					
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.774,94					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ARTÍFICE					
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/jan/17					
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)			
A	Salário Base	1.774,94					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO							
2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)			
A	Transporte – Utilizar o valor de R\$ 5,00 (valor do transporte alternativo no município de Serrinha)						
B	Auxílio alimentação						
C	Assistência Médica						
D	Assistência Médica Odontológica						
E	Seguro de Vida						
F	Outros (Especificar)						
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS							
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)			
A	Uniformes	0,00					
B	Máquinas/Equipamentos	0,00					
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS							
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS							
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			%			
A	INSS	20,00%					
B	SESI OU SESC	1,50%					
C	SENAI OU SENAC	1,00%					
D	INCRA	0,20%					
E	Salário Educação	2,50%					
F	FGTS	8,00%					
G	Seguro Acidente do Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho)	3,00%					
H	SEBRAE	0,60%					
TOTAL							
4.2	Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			%			
A	13º Salário	8,33%					
Subtotal							
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	8,33%					
TOTAL							
4.3	Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			%			
A	Afastamento maternidade	0,00%					
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,00%					
TOTAL							
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão							
4.4	Provisão para Rescisão			%			
A	Aviso prévio indenizado	0,00%					
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%					
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	5,0%					
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%					
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%					
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,0%					
TOTAL							
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)			
A	Férias	0,00%					
B	Ausência por doença	0,00%					
C	Licença paternidade	0,00%					

Artífice

D	Ausências legais	0,00%	0,00
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,00%	0,00
	Subtotal	0,00%	0,00
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,00%	0,00
	TOTAL		0,00

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	653,18
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	202,26
4.3	Afastamento maternidade	0,00
4.4	Custo de rescisão	177,49
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	0,00
	TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.032,93
	MT = CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)	2.807,87

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos	0,9135	2.807,87
	Tributos		3.073,75
	C1. Tributos Federais		
	C1-A PIS	0,65%	19,98
	C1. B COFINS	3,00%	92,21
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
	C.3 Tributos Municipais	0,00%	0,00
	C3-A ISS	5,00%	153,69
	TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65%	265,88
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		265,88

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.774,94
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	0,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.032,93
	Subtotal (A + B +C+ D)	2.807,87
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	265,88
	VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO	3.073,75

Motorista Rodoviário D

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS							
Nº Processo							
Licitação Nº							
Dia:							
Empresa:							
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)							
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)						
B	Município/UF	Serrinha/BA					
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTRAN x SINFRETE x STTROBA 2017/2018					
D	Nº de meses de execução contratual	12					
Identificação do Serviço							
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar					
MOTORISTA RODOVIÁRIO D	POSTO	2					
Anexo III-A – Mão-de-obra							
Mão-de-obra vinculada à execução contratual							
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra							
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	MOTORISTA RODOVIÁRIO D					
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.216,66					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	MOTORISTA RODOVIÁRIO D					
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/mai/16					
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)			
A	Salário Base	2.216,66					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO							
2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)			
A	Transporte – Utilizar o valor de R\$ 5,00 (valor do transporte alternativo no município de Serrinha)						
B	Auxílio alimentação						
C	Assistência Médica e Odontológica						
D	Seguro de Vida						
E	Auxílio Funeral						
F	Outros (especificar)						
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS							
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)			
A	Uniformes						
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS							
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS							
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			%			
A	INSS	20,00%					
B	SESI OU SESC	1,50%					
C	SENAI OU SENAC	1,00%					
D	INCRA	0,20%					
E	Salário Educação	2,50%					
F	FGTS	8,00%					
G	Seguro Acidente do Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho)	3,00%					
H	SEBRAE	0,60%					
TOTAL							
4.2	Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			%			
A	13º Salário	8,33%					
Subtotal							
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%					
TOTAL							
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade							
4.3	Afastamento Maternidade:			%			
A	Afastamento maternidade	0,00%					
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,00%					
TOTAL							
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão							
4.4	Provisão para Rescisão			%			
A	Aviso prévio indenizado	0,00%					
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%					
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	5,0%					
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%					
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%					
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,0%					
TOTAL							
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)			
A	Férias	0,00%					
B	Ausência por doença	0,00%					
C	Licença paternidade	0,00%					

Motorista Rodoviário D

D	Ausências legais	0,00%	0,00
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,00%	0,00
Subtotal			0,00%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,00%	0,00
TOTAL			0,00

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	815,73
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	252,60
4.3	Afastamento maternidade	0,00
4.4	Custo de rescisão	221,67
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		1.290,00
MT = CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)		3.506,66

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos			0,9135
Tributos			3.838,70
C1. Tributos Federais			
C1-A PIS			24,95
C1. B COFINS			115,16
C.2 Tributos Estaduais (especificar)			0,00%
C.3 Tributos Municipais			0,00%
C3-A ISS			191,94
TOTAL DOS TRIBUTOS			332,05
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			332,05

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.216,66
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	0,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.290,00
Subtotal (A + B +C+ D)		3.506,66
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	332,05
VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO		3.838,70
VALOR TOTAL MENSAL (VALOR DO POSTO X QUANTIDADE DE POSTOS)		7.677,41

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo				
Licitação Nº				
Dia:			Hora:	
Empresa:			CNPJ:	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
B	Município/UF	Serrinha/BA		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDLIMP/SEAC 2017/2018		
D	Nº de meses de execução contratual	12		
Identificação do Serviço				
Type de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar		
Repcionista III	POSTO	3		
Anexo III-A – Mão-de-obra				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	RECEPCIONISTA III		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.355,08		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA III		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/jan/17		
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)		
A	Salário Base	1.355,08		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)		
A	Transporte – Utilizar o valor de R\$ 5,00 (valor do transporte alternativo no município de Serrinha)			
B	Auxílio alimentação			
C	Assistência Médica			
D	Assistência Médica Odontológica			
E	Seguro de Vida			
F	Assistência Funeral			
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)		
A	Uniformes	0,00		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	271,02	
B	SESI OU SESC	1,50%	20,33	
C	SENAI OU SENAC	1,00%	13,55	
D	INCRA	0,20%	2,71	
E	Salário Educação	2,50%	33,88	
F	FGTS	8,00%	108,41	
G	Seguro Acidente do Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho)	3,00%	40,65	
H	SEBRAE	0,60%	8,13	
TOTAL				
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário				
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	%	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	112,88	
	Subtotal	8,33%	112,88	
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	41,54	
TOTAL				
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade	0,00%	0,00	
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,00%	0,00	
TOTAL				
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,00%	0,00	
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,00	
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	5,0%	67,75	
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	0,00	
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	0,00	

F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,0%	67,75
TOTAL			135,51
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
A	Férias	0,00%	0,00
B	Ausência por doença	0,00%	0,00
C	Licença paternidade	0,00%	0,00
D	Ausências legais	0,00%	0,00
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,00%	0,00
Subtotal			0,00%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,00%	0,00
TOTAL			0,00
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	498,67	
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	154,42	
4.3	Afastamento maternidade	0,00	
4.4	Custo de rescisão	135,51	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	0,00	
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			788,59
MT = CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)			2.143,67
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos			0,9135
Tributos			2.346,66
C1. Tributos Federais			
C	C1-A PIS	0,65%	15,25
	C1-B COFINS	3,00%	70,40
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
	C.3 Tributos Municipais	0,00%	0,00
	C3-A ISS	5,00%	117,33
TOTAL DOS TRIBUTOS			202,99
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			202,99
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.355,08
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		0,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		788,59
Subtotal (A + B +C+ D)			2.143,67
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		202,99
VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO			2.346,66
VALOR TOTAL MENSAL (VALOR DO POSTO X QUANTIDADE DE POSTOS)			7.039,98

Servente de limpeza

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS							
Nº Processo							
Licitação Nº							
Dia:			Hora:				
Empresa:			CNPJ:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)							
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)						
B	Município/UF	Serrinha/BA					
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDLIMP/SEAC 2017/2018					
D	Nº de meses de execução contratual	12					
Identificação do Serviço							
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar					
SERVENTE	POSTO	4					
Anexo III-A – Mão-de-obra							
Mão-de-obra vinculada à execução contratual							
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra							
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVENTE					
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.009,52					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SERVENTE					
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/jan/17					
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)					
A	Salário Base	1.009,52					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO							
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)					
A	Transporte – Utilizar o valor de R\$ 5,00 (valor do transporte alternativo no município de Serrinha)						
B	Auxílio alimentação						
C	Assistência Médica						
D	Assistência Médica Odontológica						
E	Seguro de Vida						
F	Outros (Especificar)						
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS							
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)					
A	Uniformes	0,00					
B	Materiais de Limpeza	0,00					
C	Maquinas e Equipamentos	0,00					
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS							
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS							
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)				
A	INSS	20,00%	201,90				
B	SESI OU SESC	1,50%	15,14				
C	SENAI OU SENAC	1,00%	10,10				
D	INCRA	0,20%	2,02				
E	Salário Educação	2,50%	25,24				
F	FGTS	8,00%	80,76				
G	Seguro Acidente do Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho)	3,00%	30,29				
H	SEBRAE	0,60%	6,06				
TOTAL							
4.2	Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário	%	Valor (R\$)				
A	13º Salário	8,33%	84,09				
	Subtotal	8,33%	84,09				
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	30,95				
TOTAL							
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade							
4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)				
A	Afastamento maternidade	0,00%	0,00				
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,00%	0,00				
TOTAL							
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão							
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)				
A	Aviso prévio indenizado	0,00%	0,00				
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,00				
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	5,0%	50,48				
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	0,00				
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	0,00				
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,0%	50,48				
TOTAL							
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)				
A	Férias	0,00%	0,00				
B	Ausência por doença	0,00%	0,00				

Servente de limpeza

C	Licença paternidade	0,00%	0,00
D	Ausências legais	0,00%	0,00
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,00%	0,00
	Subtotal	0,00%	0,00
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,00%	0,00
	TOTAL		0,00

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	371,50
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	115,04
4.3	Afastamento maternidade	0,00
4.4	Custo de rescisão	100,95
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	0,00
	TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	587,49
	MT = CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)	1.597,01

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos	0,9135	1.597,01
	Tributos		1.748,24
	C1. Tributos Federais		
	C1-A PIS	0,65%	11,36
	C1-B COFINS	3,00%	52,45
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
	C.3 Tributos Municipais	0,00%	0,00
	C3-A ISS	5,00%	87,41
	TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65%	151,22
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		151,22

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.009,52
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		0,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		587,49
	Subtotal (A + B +C+ D)		1.597,01
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		151,22
	VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO		1.748,24
	VALOR TOTAL MENSAL (VALOR DO POSTO X QUANTIDADE DE POSTOS)		6.992,95

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS							
Nº Processo							
Licitação Nº							
Dia:							
Empresa:							
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)							
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)						
B	Município/UF	Serrinha/BA					
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDLIMP/SEAC 2017/2018					
D	Nº de meses de execução contratual	12					
Identificação do Serviço							
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar					
TRABALHADOR AUX. DE CAMPO	POSTO	2					
Anexo III-A – Mão-de-obra							
Mão-de-obra vinculada à execução contratual							
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra							
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	TRABALHADOR AUX. DE CAMPO					
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.009,52					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	TRABALHADOR AUX. DE CAMPO					
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/jan/17					
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)			
A	Salário Base	1.009,52					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				1.009,52			
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS							
2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)			
A	Transporte – Utilizar o valor de R\$ 5,00 (valor do transporte alternativo no município de Serrinha)						
B	Auxílio alimentação						
C	Assistência Médica						
D	Assistência Médica Odontológica						
E	Seguro de Vida						
F	Outros (Especificar)						
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				0,00			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS							
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)			
A	Uniformes	0,00					
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI's)	0,00					
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				0,00			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS							
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			%			
A	INSS	20,00%					
B	SESI OU SESC	1,50%					
C	SENAI OU SENAC	1,00%					
D	INCRA	0,20%					
E	Salário Educação	2,50%					
F	FGTS	8,00%					
G	Seguro Acidente do Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho)	3,00%					
H	SEBRAE	0,60%					
TOTAL				36,80% 371,50			
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário							
4.2	13º (décimo terceiro) Salário			%			
A	13º Salário	8,33%					
Subtotal				8,33% 84,09			
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%					
TOTAL				115,04			
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade							
4.3	Afastamento Maternidade:			%			
A	Afastamento maternidade	0,00%					
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,00%					
TOTAL				0,00			
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão							
4.4	Provisão para Rescisão			%			
A	Aviso prévio indenizado	0,00%					
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%					
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	5,0%					
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%					

Trabalhador Auxiliar de Campo

E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	1,84%	18,58
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	5,0%	50,48
TOTAL			119,53

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
A	Férias	0,00%	0,00
B	Ausência por doença	0,00%	0,00
C	Licença paternidade	0,00%	0,00
D	Ausências legais	0,00%	0,00
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,00%	0,00
Subtotal		0,00%	0,00
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,00%	0,00
TOTAL			0,00

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		371,50
4.2	13º (décimo-terceiro) salário		115,04
4.3	Afastamento maternidade		0,00
4.4	Custo de rescisão		119,53
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			606,07
MT = CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)			1.615,59

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
B	Lucro	0,00%	0,00
Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos		0,9135	1.615,59
Tributos			1.768,57
C1. Tributos Federais			
C1-A PIS		0,65%	11,50
C1. B COFINS		3,00%	53,06
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		0,00%	0,00
C.3 Tributos Municipais		0,00%	0,00
C3-A ISS		5,00%	88,43
TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	152,98
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			152,98

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.009,52
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		0,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		606,07
Subtotal (A + B +C+ D)			1.615,59
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		152,98
VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO			1.768,57
VALOR TOTAL MENSAL (VALOR DO POSTO X QUANTIDADE DE POSTOS)			3.537,14

PLANILHA PARA CÁLCULO DOS VALORES DE UNIFORMES

UNIFORMES – Artífice

PEÇA	Quantidade para 12 meses	Valor Unitário	Valor Total
Calça em brim (confeccionada em cor clara)	4	-	-
Camisa em brim (confeccionada em cor clara)	4	-	-
Par de botina de couro com solado antiderrapante	2	-	-
Boné com proteção de pescoço (proteção solar)	4	-	-
Par de manguito	4	-	-
Subtotal			-
	Nº de meses do contrato	12	
Total transportado para a planilha	(para cada Recepção)		-

UNIFORMES – Motorista D

PEÇA	Quantidade para 12 meses	Valor Unitário	Valor Total
Calça em linho	4	-	-
Camisa social manga curta em 100% algodão	4	-	-
Par de Sapato social Jota Pê ou Similar.	2	-	-
Subtotal			-
	Nº de meses do contrato	12	
Total transportado para a planilha	(para cada profissional)		-

UNIFORMES – Recepção III

PEÇA	Quantidade para 12 meses	Valor Unitário	Valor Total
Calça em linho	4	-	-
Camisa social manga curta em 100% algodão	4	-	-
Par de Sapato social Jota Pê ou Similar.	2	-	-
Subtotal			-
	Nº de meses do contrato	12	
Total transportado para a planilha	(para cada Recepção)		-

UNIFORMES – Servente de limpeza

PEÇA	Quantidade para 12 meses	Valor Unitário	Valor Total
Calça em brim (confeccionada em cor clara)	4	-	-
Camisa em brim (confeccionada em cor clara)	4	-	-
Par de botina de couro com solado antiderrapante	2	-	-
Boné com proteção de pescoço (proteção solar)	4	-	-
Subtotal			-
	Nº de meses do contrato	12	
Total transportado para a planilha	(para cada profissional)		-

UNIFORMES – Trabalhador Auxiliar de Campo

PEÇA	Quantidade para 12 meses	Valor Unitário	Valor Total
Calça em brim (confeccionada em cor clara)	4	-	-
Camisa em brim (confeccionada em cor clara)	4	-	-
Par de botina de couro com solado antiderrapante	2	-	-
Boné com proteção de pescoço (proteção solar)	4	-	-
Par de manguito	4	-	-
Subtotal			-
	Nº de meses do contrato	12	
Total transportado para a planilha	(para cada Repcionista)		-

RELAÇÃO DOS MATERIAIS DE LIMPEZA (CARGO – SERVENTE)

Descrição do Material	Und.	Qtde. Para 12 meses	Entrega	Valor Unitário	Valor Total do Contrato
Álcool etílico, tipo hidratado, teor alcoólico 70%, apresentação líquido. Acondicionado em garrafas de 01 litro. Prazo de validade mínimo de 12 meses a contar da data de entrega do produto. Obs: produto deve conter rótulo com as seguintes informações: nome do fabricante ou importado, endereço completo, telefone e técnico responsável, a frase "produto notificado na ANVISA/MS" e nº de registro no ministério de saúde e nº do sac.	Und.	240	Mensal (20 p/ mês)		-
Álcool etílico, tipo hidratado, teor alcoólico 70%, apresentação em gel. Acondicionado em garrafas de 750 ml. Prazo de validade mínimo de 12 meses a contar da data de entrega do produto. Obs: produto deve conter rótulo com as seguintes informações: nome do fabricante ou importado, endereço completo, telefone e técnico responsável, a frase "produto notificado na ANVISA/MS" e nº de registro no ministério de saúde e nº do sac.	Und.	240	Mensal (20 p/ mês)		-
Sabonete líquido, aspecto físico líquido cremoso perolado, cor verde claro, odor erva doce, acidez 6,50 a 7,50 ph, teor ativos 10,50 a 11,50 per, aplicação toucador. Características adicionais: embalagem de 05 litros. Prazo de validade mínimo de 12 meses a contar da data de entrega do produto. Obs: produto deve conter rótulo com as seguintes informações: nome do fabricante ou importado, endereço completo, telefone e técnico responsável, a frase "produto notificado na ANVISA/MS" e nº de registro no ministério de saúde e nº do sac.	Litros	360	Mensal (30 p/ mês)		-
Desinfetante a base de pinho, garrafa de 01 Litros	Litro	180	Mensal (15 p/ mês)		-
Bucha Dupla face (Esponja de Limpeza dupla face, uma face macia e outra áspera, espuma/fibra sintética, formato retangular, abrasividade alta/mínima, aplicação limpeza em geral.	Und.	120	Mensal (10 p/ mês)		-

Água sanitária, composição química hipoclorito de sódio, hidróxido de sódio, cloreto, teor cloro ativo varia de 2 a 2,50%, classe corrosivo classe 8, número risco 85, risco saúde 3, corrosividade 1, peso molecular cloro 74,50, densidade de 1,20 a 1 g/l, cor amarela esverdeada bastante fraca, aplicação lavagem e alvejante de roupas, banheiras e pias. - acondicionado em garrafas de 01 litro. Prazo de validade mínimo de 12 meses a contar da data de entrega do produto. Obs: produto deve conter rótulo com as seguintes informações: nome do fabricante ou importado, endereço completo, telefone e técnico responsável, a frase "produto notificado na ANVISA/MS" e nº de registro no ministério de saúde e nº do sac, tipo "Qboa"	Litro	360	Mensal (30 p/mês)	-
Sabão em pó pacote com 500 gramas	Pacotes	120	Mensal (10 p/mês)	-
Detergente, composição tensoativos aniônicos/ preservantes e espessantes, componente ativo linear alquibenzeno sulfonato de sódio. Tipo neutro. Aplicação lavagem de louça características adicionais contém tensoativo biodegradável. Características adicionais: embalagem de 500 ml. Prazo de validade mínimo de 12 meses a contar da data de entrega do produto. Obs: produto deve conter rótulo com as seguintes informações: nome do fabricante ou importado, endereço completo, telefone e técnico responsável, a frase "produto notificado na ANVISA/MS" e nº de registro no ministério de saúde e nº do sac.	Und.	120	Mensal (10 p/mês)	-
Cera, tipo líquida, cor incolor leitoso, aplicação limpeza de pisos. Obs: produto deve conter rótulo com as seguintes informações: nome do fabricante ou importado, endereço completo, telefone e técnico responsável, a frase "produto notificado na ANVISA/MS" e nº de registro no ministério de saúde e nº do sac.	Litro	360	Mensal (30 p/mês)	-
Desodorizador sanitário, composição paradicloro benzeno, essencia e corante, peso líquido 35 g, aspecto físico tablete sólido, características: tipo cesta com refil para vaso sanitário. Tipo pato ou similar prazo de validade mínimo de 12 meses a contar da data de entrega do produto. Obs: produto deve conter rótulo com as seguintes informações: nome do fabricante ou importado, endereço completo, telefone e técnico responsável, a frase "produto notificado na ANVISA/MS" e nº de registro no ministério de saúde e nº do sac	Und.	960	Mensal (80 p/mês)	-

timpa-vidro, aspecto físico líquido, composição lauril eter sulfato de sódio, eter butílico de et i. Características adicionais: embalagem de 500 ml. Prazo de validade mínimo de 12 meses a contar da data de entrega do produto. Obs: produto deve conter rótulo com as seguintes informações: nome do fabricante ou importado, endereço completo, telefone e técnico responsável, a frase "produto notificado na ANVISA/MS" e nº de registro no ministério de saúde e nº do sac.	Und.	240	Mensal (20 p/ mês)	-
Saco plástico para lixo, preto, 60 litros	Und.	4800	Mensal (400 p/ mês)	-
Saco plástico para lixo, preto, 100 litros	Und.	4800	Mensal (400 p/ mês)	-
Pano limpeza, alvejado, medidas aproximadas: comprimento 65 cm, largura 45 cm, características adicionais: alto grau absorção, aplicação pano de chão, cor branca. (medidas aproximadas)	Und.	240	Mensal (20 p/ mês)	-
Flanela branca/amarela medindo, no mínimo 50 x 50 cm (medidas aproximadas)	Und.	240	Mensal (20 p/ mês)	-
Luva de látex para limpeza (tamanhos P, M e G)	Par.	72	Mensal (6 p/ mês. Obs.: 2 (três) pares de cada tamanho (P, M e G))	-
Papel higiênico (cor branca, não reciclado, folha dupla, picotado, mínimo 30m por unidade, neutro), tipo "Neve"	Und.	3600	Mensal (300 p/ mês)	-
Toalha de papel, material papel alta alvura, tipo folha 2 dobras, comprimento 22 cm, largura 22 cm, cor branca, características adicionais interfolhada, macia e absorvente, aplicação em toaletes. Características adicionais: pacotes com 1000 folhas.	Pacote	600	Mensal (50 p/ mês)	-
Purificador de ar (spray, contendo mínimo de 360ml cada unidade/frasco), tipo "Bom Ar"	Und. (frasco)	360	Mensal (30 p/ mês)	-
Vassoura de piaçava tipo leque, cabo de madeira, medida da base 30 cm. (medidas aproximadas)	Und.	36	Bimestral (6 p/ bimestre)	-
Vassourinha de limpeza geral, material corpo plástico, com suporte, material cerdas fibra natural, comprimento 29, aplicação vaso sanitário. (medidas aproximadas)	Und.	12	Quadrimestral (4 p/ quadrimestre)	-
Escova limpeza geral, material corpo madeira, material cerdas náilon flexível.. tamanho 15x8 cm (medidas aproximadas)	Und.	12	Quadrimestral (4 p/ quadrimestre)	-
Rodo com 2 borrachas – medida de base 40cm de largura, com cabo. (medidas aproximadas)	Und.	12	Quadrimestral (4 p/ quadrimestre)	-
Balde Plástico com alça em arame galvanizado com capacidade para 10 litros	Und.	6	Semestral (3 p/ semestre)	-
Balde Plástico com alça em arame galvanizado com capacidade para 20 litros	Und.	6	Semestral (3 p/ semestre)	-
Pá coletora lixo, material coletor plástico, material cabo plástico ou madeira, comprimento cabo 10 cm, comprimento 16 cm, largura 18 cm, aplicação limpeza, modelo sem tampa. (medidas aproximadas)	Und.	4	Semestral (2 p/ semestre)	-
Rodo para limpeza de vidros, 1,43 x 1,25, (medidas aproximadas)	Und.	12	Semestral (6 p/ semestre)	-

SUBTOTAL	-
Nº de meses do contrato	12
VALOR TOTAL MENSAL	-

RELAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS (ARTÍFICE)

RELAÇÃO DE MAQUINAS/EQUIPAMENTOS	Und.	QTDE	Valor unitário	Valor Total
Arco de serra	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Baú em aço reforçado, para ferramentas, com medidas aproximadas de 80 x 45 x 35 cm, munido de cadeado.	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Chave de grifo 14" (praio)	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Furadeira de impacto – 220 volts 1.400w – 220 volts. 1.400W	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Kit de brocas para madeira e para concreto.	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Kit de eletricista Profissional contendo: capacete, chaves phillips, chaves de fenda, cinto segurança, alicate universal, alicate de corte e um multímetro.	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Kit de ferramentas para carpinteiro contendo: Enxó para carpinteiro, Esquadro em aço para carpinteiro, Jogo de formão de 8, 13, 18 e 24 mm, Martelo de unha, Serrote de carpinteiro.	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Kit de ferramentas para pedreiro contendo: Colher de pedreiro; Linha para pedreiro; Marreta de pedreiro; Nível plástico – médio; Sarrafo de madeira 1,20 m; Talhadeira em aço com empunhadura; Ponteira de aço para pedreiro; Prumo 700 g; desempenadeira de aço; enxada; pá de bico; carrinho de mão em aço reforçado.	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Óculos de segurança	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plaina manual para madeira nº 4	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Protetor auricular	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Serra mármore - 220 volts	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Trena de 5 m	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Subtotal				R\$ 0,00
Nº de meses do contrato				12
Valor Total Mensal				R\$ 0,00

RELAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS (SERVENTE)

RELAÇÃO DE MAQUINAS/EQUIPAMENTOS	Und.	QTDE	Valor unitário	Valor Total
Aspirador de pó e líquido Profissional / Semi-industrial 20 litros. 1.400w – 220 volts. 1.400W	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Carrinho funcional para limpeza de pisos com acessórios.	Und.	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Enceradeira industrial , faz polimento, lava e encera – 220 volts.	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Escada de correr, alumínio, 24 degraus.	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Escada tipo cavalete com 08 degraus.	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Extensão telecóspica de alumínio com altura varável de 2 a 6 m, para limpeza de vidros	Und.	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Lavadora de alta pressão (máquina de lavar a jato) – 220 volts.	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Placa sinalizadora ex.: (Piso Molhado)	Und.	4	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Roçadeira de grama manual – elétrica – 220 volts.	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Subtotal				R\$ 0,00
Nº de meses do contrato				12
Valor Total Mensal				R\$ 0,00

RELAÇÃO DE EPI's (TRABALHADOR AUXILIAR DE CAMPO)

RELAÇÃO DE MAQUINAS/EQUIPAMENTOS	Und.	QTDE	Valor unitário	Valor Total
Avental confeccionado em raspa de couro	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Botas de borracha cano longo	Par	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Conj. p/ aplicação Defensivos agrícolas c/ Impermeabilização de Tecido: conjunto deve ser composto pelos itens: Calça, camisa, boné, avental, óculos, luvas e máscara.	Und.	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Luva Borracha Cano Longo.	Par	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Luvas de segurança, confeccionada em raspa de couro , com reforço interno na palma e nos dedos indicador, médio, anelar e mínimo e reforço entre os dedos polegar e indicador.	Par	3	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Perneira de segurança com talas em aço e fechamento em velcro	Par	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Protetor auricular tipo concha (abafador) com nível de atenuação de 25 dB	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Protetor facial com viseira em policarbonato incolor e proteção UV.	Und.	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Subtotal				R\$ 0,00
Nº de meses do contrato	12			
	Valor Total Mensal			R\$ 0,00

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO CAMPUS SERRINHA**

RESUMO					
Cargo	QUANT.	Salário Normativo / Convenção Coletiva	Valor Total Unitário (R\$)	Valor Total Mensal (R\$)	Valor Total Anual (R\$)
ARTÍFICE	1	SINDLIMP/SEAC 2017/2018 SINTRAN x SINFRETE x STTROBA 2017/2018 SINDLIMP/SEAC 2017/2018 SEAC/SINTRALP - FEIRA DE SANTANA E REGIÃO 2017/2018 SINDLIMP/SEAC 2017/2018	R\$ 3.073,75	R\$ 3.073,75	R\$ 36.885,05
MOTORISTA RODOVIÁRIO D	2		R\$ 3.838,70	R\$ 7.677,41	R\$ 92.128,87
RECEPCIONISTA III	3		R\$ 2.346,66	R\$ 7.039,98	R\$ 84.479,79
SERVENTE	4		R\$ 1.748,24	R\$ 6.992,95	R\$ 83.915,38
TRABALHADOR AUXILIAR DE CAMPO	2		R\$ 1.768,57	R\$ 3.537,14	R\$ 42.445,71
TOTAL			R\$ 12.775,93	R\$ 28.321,23	R\$ 339.854,80

Resumo m²

ÁREA INTERNA			
MÃO DE OBRA	1 PRODUTIVIDAD E (1/M ²)	2 PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
SERVENTE	$\frac{1}{600^*}$	1.748,24	2,91
TOTAL	2,91		

ÁREA EXTERNA			
MÃO DE OBRA	-1 PRODUTIVIDAD E (1/M ²)	-2 PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
SERVENTE	$\frac{1}{1200^*}$	1.748,24	1,46
TOTAL	1,46		

ESQUADRIA - FACE INTERNA/EXTERNA						
MÃO DE OBRA	1 PRODUTIVIDAD E (1/M ²)	2 FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS)	3 JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	4 =(1x2x3)	5 PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(4x5) SUB- TOTAL (R\$/M ²)
SERVENTE	<u>1</u>	<u>16***</u>	<u>1</u>	<u>0.00020</u>	<u>1.748,24</u>	<u>0,66</u>

Resumo m ²						
SERVIÇO	220*	100	191,40	0,0000	1.140,44	0,00
TOTAL						0,66

RESUMO

ÁREA	(A) Coeficiente de produtividade	(B) Quantitativo m ²	(C) Preço por m ²	(D = B x C) Preço mensal
Interna	300	1.200	2,91	3.496,47
Externa	600	1.200	1,46	1.748,24
Esquadria face: Interna/Externa	110	220	0,66	146,14
TOTAL ÁREA LIMPA MENSAL				5.390,85
TOTAL ÁREA LIMPA ANUAL				64.690,25

Resumo m²

1347,7136