

ANEXO IV
Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº			
Dia:		Hora:	
Empresa:		CNPJ:	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Serrinha/BA	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT BA 2025-2025	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)	
VIGILÂNCIA	POSTO 12 (DOZE) HORAS DIURNAS DE SEGUNDA-FEIRA A DOMINGO, ENVOLVENDO 2 (DOIS) VIGILANTES EM TURNOS DE 12 X 36	2 POSTOS	
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILÂNCIA	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/jan/25	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Submódulo 1.1 - Remuneração			
1.1	Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário (R\$ 1.568,03 * 2 Vigilantes)	2	R\$ 0,00
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 0,00
Submódulo 1.2 – Pagamentos sem natureza remuneratória e incidência			
1.2	Pagamentos sem natureza remuneratória e incidência		Valor (R\$)

A	Adicional de Boa Permanência	8,50%	R\$ 0,00
B	Dia do Vigilante		R\$ 9,61
C	Intervalo Intrajornada não usufruído pelo empregado		R\$ 432,45
TOTAL			R\$ 442,06

Quadro- Resmo do Módulo 1 – Composição de Remuneração		
1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
1.1	Remuneração	R\$ 0,00
1.2	Pagamentos sem natureza remuneratória e incidência	R\$ 442,06
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 442,06

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS)			
2.1	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	0,00
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	0,00
TOTAL		20,43%	0,00

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2		MÓDULO 1	0,00
		MÓDULO 2.1	0,00
		TOTAL	0,00

2.2	Submódulo 2.2- Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	20,00%	0,00
B	SESI OU SESC (1,5%)	1,50%	0,00
C	SENAI OU SENAC (1,0%)	1,00%	0,00
D	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	2,00%	0,00
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	0,00
F	FGTS (8,0%)	8,00%	0,00
G	Seguro Acid,. Trabalho ou R.A.T. (3% CNAE Vigilância * FAP Original)		0,00
H	SEBRAE (0,60%)	0,60%	0,00
TOTAL ENCARGOS		35,60%	0,00

2.3	Submódulo 2.3 – Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,00 300,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 17,28 440,64

C	Assistência Médica	R\$ 171,63	228,84
D	Assistência Odontológica		
E	Seguro de vida	R\$ 2,24	4,48
F	Auxílio Funeral	R\$ 1,00	2,00
G	Curso de Reciclagem (Valor / 24 meses * 1 Empregado)	R\$ 0,00	0,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			975,96
QUADRO – RESUMO – MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)			

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 0,00
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		R\$ 0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 975,96
TOTAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)			R\$ 975,96
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	8,00%	0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado (sobre remuneração)	0,16%	0,00
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	0,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	35,60%	0,00
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado (sobre remuneração)	3,20%	0,00
TOTAL			0,00
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
		MÓDULO 1	0,00
		MÓDULO 2	975,96
		MÓDULO 3	0,00
		TOTAL	975,96
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias + adicional de férias	0,93%	9,03
B	Ausência por doença	0,111%	1,08
C	Licença paternidade	0,03%	0,27
D	Ausências legais	0,56%	5,42
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,333%	3,25
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Subtotal		1,954%	19,05
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	36,80%	7,01
TOTAL			26,06
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		0,00

B	Materiais e Equipamentos		0,00
C	Outros (especificar)		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			0,00
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5		MÓDULO 1	442,06
		MÓDULO 2	975,96
		MÓDULO 3	0,00
		MÓDULO 4	26,06
		MÓDULO 5	0,00
		TOTAL	1.444,08

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0%	0,00
B	Lucro	0%	0,00
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos	0,95	1.444,08
	Tributos		1.520,08
	C1. Tributos Federais		
	C1-A PIS	0,00%	0,00
	C1. B COFINS	0%	0,00
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A ISS	5%	76,00
	TOTAL DOS TRIBUTOS	5,00%	76,00
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			76,00
MÓDULO 6: TOTAL			76,00

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	442,06
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	975,96
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	26,06
E	Módulo 5 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	0,00

Subtotal (A + B + C+ D + E)		1.444,08
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	76,00
VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO		1.520,08
VALOR TOTAL ANUAL POR POSTO		18.240,96
FATOR "K"		3,44

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo			
Licitação Nº			
Dia:		Hora:	
Empresa:		CNPJ:	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Serrinha/BA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT BA 2025-2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
VIGILÂNCIA	POSTO 12 (DOZE) HORAS NOTURNAS DE SEGUNDA-FEIRA A DOMINGO, ENVOLVENDO 2 (DOIS) VIGILANTES EM TURNOS DE 12 X36	2 POSTOS

Anexo III-A – Mão-de-obra		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILÂNCIA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/jan/25

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário (R\$ 1.568,03 * 2 Vigilantes)	2	R\$ 0,00
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 0,00
C	Adicional Noturno (22:00 às 5:00hs)	35,00%	R\$ 0,00
D	Hora Noturna Reduzida (Cláusula 14ª da CCT)	0,112455	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 0,00

Submódulo 1.2 – Pagamentos sem natureza remuneratória e incidência			
1.2	Pagamentos sem natureza remuneratória e incidência		Valor (R\$)

A	Adicional de Boa Permanência	8,50%	R\$ 0,00
B	Premio do Trabalho Noturno (Clausula 10 da CCT)	52,87	R\$ 105,74
C	Dia do Vigilante		R\$ 9,61
D	Intervalo Intra jornada não usufruído pelo empregado		R\$ 432,45
TOTAL			R\$ 547,80
Quadro – Resumo do Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
1.1	Remuneração	R\$ 0,00	
1.2	Pagamentos sem natureza remuneratória e incidência	R\$ 547,80	
TOTAL			R\$ 547,80
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)			
2.1	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	0,00
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	0,00
TOTAL		20,43%	0,00
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2		MÓDULO 1	0,00
		MÓDULO 2.1	0,00
		TOTAL	0,00
2.2	Submódulo 2.2- Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	20,00%	0,00
B	SESI OU SESC (1,5%)	1,50%	0,00
C	SENAI OU SENAC (1,0%)	1,00%	0,00
D	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	2,00%	0,00
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	0,00
F	FGTS (8,0%)	8,00%	0,00
G	Seguro Acid, Trabalho ou R.A.T. (3% CNAE Vigilância * FAP Original)	3,00%	0,00
H	SEBRAE (0,60%)	0,60%	0,00
TOTAL		38,60%	0,00
2.3	Submódulo 2.3 – Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 5,00	300,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 17,28	440,64
C	Assistência Médica	R\$ 171,63	228,84

D	Assistência Odontológica		
E	Seguro de vida	R\$ 2,24	4,48
F	Auxílio Funeral	R\$ 1,00	2,00
G	Curso de Reciclagem (Valor / 24 meses * 1 Empregado)	R\$ 0,00	0,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			975,96

Quadro- Resumo – Módulo 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 0,00
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		R\$ 0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 975,96
TOTAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)			R\$ 975,96

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	8,00%	0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado (sobre remuneração)	0,16%	0,00
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	0,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	38,60%	0,00
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado (sobre remuneração)	3,20%	0,00
TOTAL			0,00

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3		MÓDULO 1	0,00
		MÓDULO 2	975,96
		MÓDULO 3	0,00
		TOTAL	975,96

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias + adicional de férias	0,93%	9,03
B	Ausência por doença	0,111%	1,08
C	Licença paternidade	0,03%	0,27
D	Ausências legais	0,56%	5,42
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,333%	3,25
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Subtotal		1,954%	19,05
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	36,80%	7,01
TOTAL			26,06

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	0,00
B	Materiais e Equipamentos (Incluindo Armamentos e Munição)	0,00
C	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		0,00

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5	MÓDULO 1	547,80
	MÓDULO 2	975,96
	MÓDULO 3	0,00
	MÓDULO 4	26,06
	MÓDULO 5	0,00
	TOTAL	1.549,82

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0%	0,00
B	Lucro	0%	0,00
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos	0,95	1.549,82
	Tributos		1.631,38
	C1. Tributos Federais		
	C1-A PIS	0,00%	0,00
	C1. B COFINS	0%	0,00
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A ISS	5%	81,56
	TOTAL DOS TRIBUTOS	5,00%	81,56
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		81,56
MÓDULO 6: TOTAL			81,56

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	975,96

C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	26,06
E	Módulo 5 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	0,00
Subtotal (A + B + C+ D + E)		1.002,02
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	81,56
VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO		1.083,58
VALOR TOTAL ANUAL POR POSTO		13.002,96
FATOR "K"		1,98

lua

**AO MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO – CAMPUS SERRINHA**

RESUMO

Cargo	QUANT.	Salário Normativo / Convenção Coletiva	Valor Unitário Máximo Aceitável Anual (R\$)	Valor Total Máximo Aceitável Anual (R\$)
POSTO DIURNO	2	R\$ 0,00	R\$ 18.240,96	R\$ 36.481,92
POSTO NOTURNO	2	R\$ 0,00	R\$ 13.002,96	R\$ 26.005,93
TOTAL			R\$ 31.243,92	R\$ 62.487,85

UNIFORME			
PEÇA	Quantidade para 12 meses	Valor Unitário	Valor Total
Calça	4		R\$ -
Camisa social	4		R\$ -
Capote de frio	1		R\$ -
Coturno	2		R\$ -
Cinto	2		R\$ -
Boné	2		R\$ -
Capa de Chuva	1		R\$ -
Capa para colete balístico	1		R\$ -
Subtotal			R\$ -
Nº de meses do contrato		12	
Total transportado para a planilha (para cada profissional)			R\$ -

MATERIAIS/EQUIPAMENTOS – POSTO NOTURNO

ITEM	DESCRIÇÃO	QTD ESTIMADA	UNIDADE	VALOR	
				UNITÁRIO	TOTAL
1	ARMA (incluindo munições)	1	UND	R\$ -	R\$ -
2	ALGEMA	1	PAR	R\$ -	R\$ -
3	TONFA	1	UND	R\$ -	R\$ -
4	LANTERNA	1	UND	R\$ -	R\$ -
5	PILHAS	2	UND	R\$ -	R\$ -
6	CARREGADOR DE PILHAS	1	UND	R\$ -	R\$ -
7	RADIO COMUNICADOR	2	UND	R\$ -	R\$ -
8	APITO	1	UND	R\$ -	R\$ -
9	COLETE À PROVA DE BALAS	1	UND	R\$ -	R\$ -
10	COFRE	1	UND	R\$ -	R\$ -
11	LIVRO DE OCORRÊNCIAS	1	UND	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL				R\$ -	

EQUIPAMENTOS – POSTO DIURNO

ITEM	DESCRIÇÃO	QTD ESTIMADA	UNIDADE	V
				UNITÁRIO
2	ALGEMA	1	PAR	R\$ -
3	TONFA	1	UND	R\$ -
8	RADIO COMUNICADOR	1	UND	R\$ -
TOTAL MENSAL				

ALOR
TOTAL
R\$ -
R\$ -
R\$ -
R\$ -

DEPRECIAÇÃO DE EQUIPAMENTOS

DEPRECIAÇÃO

Fontes:

Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público 8ª edição.

Instrução Normativa RFB nº 1.700/2017 Anexo III estabelece taxas anuais (Nomenclatura Comum do Mercosul).

SIAFI Depreciação, amortização e exaustão na Adm. Direta da União, Autarquia

Manual de Procedimentos Contábeis -DEPEN PR – 2018

MÉTODO DEPRECIAÇÃO – MÉTODO DAS C

ANO	DEPRECIAÇÃO
1	0,00
2	0,00
3	0,00
4	0,00
5	0,00

A vida útil do bem é de 5 anos, a taxa de depreciação é de 20% ao ano, conforme NCM 8525

VALOR BEM	R\$ -
Vlr. Residual	R\$ -
Depreciável	R\$ -
Vlr. Trasp. p/ planilha	R\$ -

ANO	DEPRECIAÇÃO
1	0,00
2	0,00
3	0,00
4	0,00
5	0,00
⋮	⋮
20	0,00

A vida útil do bem é de 20 anos, a taxa de depreciação é de 5% ao ano, conforme NCM 8525, na Adm. Direta da União, Autarquias e Fundações

VALOR BEM	R\$ -
Vlr. Residual	R\$ -
Depreciável	R\$ -
Vlr. Trasp. p/ planilha	R\$ -

ANO	DEPRECIAÇÃO
-----	-------------

DEPRECIAÇÃO DE EQUIPAMENTOS

1	0,00
2	0,00
3	0,00
4	0,00
5	0,00
⋮	⋮
10	0,00

A vida útil do bem é de 10 anos, a taxa de depreciação
DEPEN PR – 2018

VALOR BEM	R\$ -
Vlr. Residual	R\$ -
Depreciável	R\$ -
Vlr. Trasp. p/ planilha	R\$ -

ANO	DEPRECIAÇÃO
1	0,00
2	0,00
3	0,00
4	0,00
5	0,00

A vida útil do bem é de 5 anos, a taxa de depreciação
DEPEN PR – 2018

VALOR BEM	R\$ -
Vlr. Residual	R\$ -
Depreciável	R\$ -
Vlr. Trasp. p/ planilha	R\$ -

ANO	DEPRECIAÇÃO
1	0,00
2	0,00
3	0,00
4	0,00
5	0,00
...	
10	0,00

A vida útil do bem é de 10 anos, a taxa de depreciação
DEPEN PR – 2018

VALOR BEM	R\$ -
Vlr. Residual	R\$ -
Depreciável	R\$ -

DEPRECIAÇÃO DE EQUIPAMENTOS

Vlr. Trasp. p/ planilha	R\$ -
--------------------------------	-------

ANO	DEPRECIAÇÃO
1	0,00
2	0,00
3	0,00
4	0,00
5	0,00

A vida útil do bem é de 5 anos, a taxa de depreciação
DEPEN PR – 2018

VALOR BEM	R\$ -
Vlr. Residual	R\$ -
Depreciavel	R\$ -
Vlr. Trasp. p/ planilha	R\$ -

ANO	DEPRECIAÇÃO
1	0,00
2	0,00
3	0,00
4	0,00
5	0,00
...	
10	0,00

A vida útil do bem é de 10 anos, a taxa de depreciação
DEPEN PR – 2018

VALOR BEM	R\$ -
Vlr. Residual	R\$ -
Depreciavel	R\$ -
Vlr. Trasp. p/ planilha	R\$ -

ANO	DEPRECIAÇÃO
1	0,00
2	0,00
3	0,00
4	0,00
5	0,00
6	0,00
7	0,00

DEPRECIAÇÃO DE EQUIPAMENTOS

8	0,00
9	0,00
10	0,00

A vida útil do bem é de dez anos, a taxa de depre
NCM 8303

VALOR BEM	R\$ -
Vlr. Residual	R\$ -
Depreciavel	R\$ -
Vlr. Traspo. p/ planilha	R\$ -

DEPRECIÇÃO DE EQUIPAMENTOS

COM VALOR RESIDUAL

tais de depreciação e prazo de vida útil dos bens que relaciona

s e Fundações – Tesouro Nacional.

NOTAS CONSTANTES – Manual Contabilidade 8ª Edição

RÁDIO

DEPRECIÇÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTÁBIL
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00

ção ao ano é de 20%, conforme Anexo III da IN RFB nº 1700/2017 –

Valor depreciado no ano

ARMA CALIBRE 38

DEPRECIÇÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
0,00	0,00
0,00	0,00
0,0	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
⋮	⋮
0,00	R\$ -

ção ao ano é de 5%, conforme SIAFI Depreciação, amortização e exaustão – Tesouro Nacional

Valor depreciado no ano

ALGEMA

DEPRECIÇÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
----------------------	------------------------

DEPRECIAÇÃO DE EQUIPAMENTOS

0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
⋮	⋮
0,00	0,00

Depreciação ao ano é de 10 %, conforme Manual de Procedimentos Contábeis -

Valor depreciado no ano

COLETE BALÍSTICO

DEPRECIAÇÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00

Depreciação ao ano é de 20 %, conforme Manual de Procedimentos Contábeis -

Valor depreciado no ano

LANTERNA

DEPRECIAÇÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00

Depreciação ao ano é de 10%, conforme Manual de Procedimentos Contábeis -

DEPRECIACÃO DE EQUIPAMENTOS

Valor depreciado no ano

CARREGADOR PILHAS

DEPRECIACÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00

ção ao ano é de 20 %, conforme Manual de Procedimentos Contábeis -

Valor depreciado no ano

TONFA

DEPRECIACÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00

ção ao ano é de 10 %, conforme Manual de Procedimentos Contábeis -

Valor depreciado no ano

COFRE

DEPRECIACÃO ACUMULADA	VALOR LÍQUIDO CONTABIL
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00

DEPRECIAÇÃO DE EQUIPAMENTOS

0,00	0,00
0,00	0,00
0,00	0,00

ciação ao ano é de 10 %, conforme Anexo III da IN RFB nº 1700/2017 -

Valor depreciado no ano

MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

ME	
MÓDULO	ITEM
MODULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
Submódulo 1.1 – Remuneração	SALÁRIO
	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE
	ADICIONAL NOTURNO
	HORA NOTURNA REDUZIDA
Submódulo 1.2 – Pagamentos sem natureza Remuneratória e incidência	ADICIONAL DE BOA PERMANÊNCIA
	PRÊMIO DO TRABALHO NOTURNO
	DIA DO VIGILANTE
	INTERVALO INTRAJORNADA
MODULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)	
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	13º SALÁRIO
	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS
	INSS (20%)
	SESI OU SESC (1,5%)

MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

Submódulo 2.2- Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições (Previsto no Art. 195 da CF.)	SENAI OU SENAC (1%)
	INCRA (0,2%)
	SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%)
	FGTS (8%)
	SEGURO ACIDENTE TRABALHO
	SEBRAE (0,6%)
Submódulo 2.3 – Benefícios Anuais, Mensais e Diários	TRANSPORTE
	AUXILIO ALIMENTAÇÃO
	ASSISTÊNCIA MÉDICA
	SEGURO DE VIDA
	AUXILIO FUNERAL
	CURSO DE RECICLAGEM
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	AVISO PRÉVIO INDENIZADO (API)(sobre remuneração)
	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O API (8%)
	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O API (sobre remuneração)
	AVISO PRÉVIO TRABALHADO (APT) (sobre remuneração)
	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O APT
	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O APT (sobre remuneração)
	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS
	AUSÊNCIA POR DOENÇA

MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
	LICENÇA PATERNIDADE
	AUSÊNCIA LEGAIS
	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	UNIFORMES
	MATERIAIS E EQUIPAMENTOS
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	CUSTOS INDIRETOS
	LUCRO
	SUBTOTAL PARA EFEITO DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS
	TRIBUTOS
	PIS
	COFINS
	ISS
	TOTAL

MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

MÓRIA DE CALCULO E BASE LEGAL DA PLANILHA DE CUSTO E FORM
FORMULA
SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA
SALÁRIO BASE *30%
30% = Adicional de Periculosidade
(SALÁRIO BASE + ADICIONAL DE PERICULOSIDADE * 58,33% *35%)
58,33% = 7/12 horas, ou seja, em 58,33% da escala de 12 horas, é devido o pagamento de adicional noturno
35% = Percentual previsto na CCT
SALÁRIO BASE + ADICIONAL DE PERICULOSIDADE * 8,33% * 1,35
8,33% = (Proporção da redução da hora noturna em percentual)
1,35 = incidência do adicional noturno sobre o valor da hora → 1 + alíquota do adicional noturno.
((SALARIO BASE * 8,5%*9)/12)
8,5% = Índice previsto na CCT
9 = Meses de concessão
12 = Meses
R\$ 40,20/EMPREGADO/MÊS
((R\$ 9,61*12*50%)/12)
R\$ 9,61 = Valor da hora previsto na CCT
12 = Horas trabalhadas
50% = Proporcionalidade (probabilidade de o empregado trabalhar 20/06)
R\$ (9,61*1,5)*15
R\$ 9,61 = Valor da hora previsto na CCT
1,5 = Acréscimo 50%
15 = Horas a repor
REMUNERAÇÃO * 8,33%
8,33% = Rateio da remuneração longo de 12 meses
REMUNERAÇÃO * 12,10%
12,10% = Corresponde a remuneração + o terço constitucional
REMUNERAÇÃO + 13°, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS *20%
REMUNERAÇÃO + 13°, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS *1,5%

MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

REMUNERAÇÃO + 13°, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS * 1%
REMUNERAÇÃO + 13°, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS * 0,2%
REMUNERAÇÃO + 13°, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS * 2,5%
REMUNERAÇÃO + 13°, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS * 8%
REMUNERAÇÃO + 13°, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS * XX%
XX% = Grau de Risco da Atividade Preponderante * FAP Original
REMUNERAÇÃO + 13°, FÉRIAS E ADICIONAL DE FERIAS * 0,60%
((VALOR UNITÁRIO DA TARIFA * QUANTIDADE DE VALE TRANSPORTE DIÁRIO* N° DE DIAS TRABALHADOS) – SALÁRIO BASE* 50% * 6%)
50% = Desconto proporcional a quantidade de VT concedida período a que se refere o trabalho
6% = Custo do beneficiário
((R\$ 13,52 * DIAS TRABALHADOS)*85%)
R\$13,52 = Valor do VR conforme CCT 2018/2019
85% = Desconto de 15% do valor mensal do auxilio previsto na CCT
2/3 do Valor previsto na CCT
Valor previsto na CCT
Valor previsto na CCT
Valor previsto na CCT
REMUNERAÇÃO * ((1/12* X% (estatística))*100
1= Correspondente ao pagamento integral da remuneração, com desligamento imediato do empregado
12 = Rateio da remuneração em 12 meses
X% = (Dado estatístico), Pessoal demitido pelo empregador
API * 8%
API = Aviso Prévio Indenizado
8% = FGTS
REMUNERAÇÃO*(0,08*0,4* X% (estatística))
8%= Montante a ser recolhido mensalmente a título de FGTS
40% = Multa relativa ao FGTS para rescisão sem justa causa
X% = Percentagem dos empregados não cumprem o aviso prévio
REMUNERAÇÃO *(((7/30)/12)*X% (estatística))
(((7/30)/12)*X%) = 7 dias em 30 rateados em 12 meses multiplicado pela estatística
APT * ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2
REMUNERAÇÃO*(0,08*0,4*X% (estatística))
8%= Montante a ser recolhido mensalmente a título de FGTS
40% = Multa relativa ao FGTS para rescisão sem justa causa
X% = Dado estatístico, empregados que cumprem a aviso prévio trabalhado
MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 *[(1+1/3)/12]/12
Módulo 1 = Remuneração
Módulo 2 = Encargos e Benefícios (anuais, mensais e diários)
Módulo 3 = Provisão para rescisão
1+ 1/3 = Remuneração + Terço Constitucional
12 = Número de meses para computo de férias
MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3*((5/30)/12)*0,08*100
5 = Dias de ausência
30 = Impacto sobre o mês
12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses

MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

0,08 (8%) = Estimativa de ocorrência (IBGE)
100 = Transformação em percentual
MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3*((5/30)/12)*0,02*100
5 = Dias de ausência
30 = Impacto sobre o mês
12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses
0,02 (2%) = Estimativa de ocorrência (IBGE)
100 = Transformação em percentual
MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3*((2/30)/12)*100
2 = Número de faltas estimadas (IBGE)
30 = Impacto sobre o mês
12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses
100 = Transformação em percentual
MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3*((15/30)/12)*0,08*100
15 = Dias de ausência cobertos pelo empregador
30 = Impacto sobre o mês
12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses
0,08 (8%) = Estimativa de ocorrência (IBGE)
100 = Transformação em percentual
CUSTO INFORMADO PELO LICITANTE CONFORME QUANTIDADES SOLICITADAS (PLANILHA ANEXA)
CUSTO INFORMADO PELO LICITANTE LEVANDO-SE EM CONTA OS VALORES DOS EQUIPAMENTOS COM DEPRECIAÇÃO E VALOR RESIDUAL (PLANILHA ANEXA)
(M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6)* X%
(M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6) = Soma dos módulos
X% = Percentual dos Custos Indiretos
[(M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6) + CUSTOS INDIRETOS] * X%
X% = Percentual de Lucro
SOMA DOS MÓDULOS + CUSTOS INDIRETOS + LUCRO
(SUBTOTAL PARA CALCULO/((100 -TOTAL DE TRIBUTOS)/100))
TRIBUTOS * X% (Percentual PIS)
TRIBUTOS * X% (Percentual Cofins)
TRIBUTOS * X% (Percentual ISS)
CUSTOS INDIRETOS + TRIBUTOS + LUCRO

MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

FAZÃO DE PREÇOS
BASE LEGAL
Clausula 3° da CCT 2018/2019
§ 1 Art. 193 CLT. Previsto na cláusula 12º da CCT. Estabelecido conforme art. 1º da Lei 12.740, de 8 de dezembro de 2012, que alterou o art. 193 da CLT, regulamentado pela portaria nº 1.885/MTE/2013.
Art. 73 CLT. Cláusula décima da CCT. Na conformidade do artigo 7º, incisos XIII e XXVI, da CF, convencionam que a partir de 01/02/2018 até 31/01/2019, o trabalho realizado a partir das 22:00 horas e até as 05:00 horas é considerado noturno e será remunerado com o percentual de 35%
Está prevista no § 1º do art. 73 da CLT. Cláusula 14º CCT 2018/2019
Previsto Cláusula 13º da CCT 2018/2019
Valor fixo previsto na Cláusula 10º da CCT 2018/2019
Previsto na Cláusula 16º da CCT 2018/2019
Artigo 71 da CLT. Cláusula 49º CCT 2018/2019
Lei Federal 4090/62, Dec. 57155/65. Inciso VII do art. 7º da Constituição.
Decreto-Lei 5.452/43 CLT, Art. 129, Inciso 1º do Art. 130. Art. 7º, Inciso XVII da CF.
Lei 8.212/91
Lei 8.036/90

MEMÓRIA DE CALCULO - BASE LEGAL

De. 8.621/46, Dec. 49.121 B/60
Lei 2.613/95
Dec. 6003/2006
Lei nº 8036/90
Dec. 3048/99, Art. 202
Metodologia: Res. CNP nº 1.329 de 25/04/2017
Lei 8.029/90
Dec. 95.247/97 regulamenta a Lei 7.418/85. Cláusula 25° CCT 2018/2019
Cláusula 24° CCT 2018/2019
Conforme CCT 2018/2019
Conforme CCT 2018/2019
Conforme CCT 2018/2019
Conforme CCT 2018/2019
Art. 487 da CLT
Art. 15 Lei 8.036/90, Súmula 305 TST
Art. 18 § 1º da Lei 8.036/90, Art. 12 da Lei nº 13.932/2019
Art. 477, 488 da CLT
Art. 18 § 1º da Lei 8.036/90, Art. 1º da Lei Complementar nº 110/2001
Art. 146 e 147 da CLT
Art. 131 da CLT, Art. 476 da CLT, Lei nº 8.213/91, Instrução Normativa nº 84, de 13 de julho de 2010 – SIT

[illegible]