

ACOMPANHAMENTO DO ESTAGIÁRIO PELO SUPERVISOR DA EMPRESA

PREENCHER COM LETRA DE FORMA

IDENTIFICAÇÃO DO ESTAGIÁRIO/IFBAIANO	
NOME DO ESTAGIÁRIO(A):	
TELEFONE: DDD ()	CELULAR: DDD ()
E-MAIL:	
PROFESSOR ORIENTADOR DO IFBAIANO:	
CELULAR: DDD ()	E-MAIL:

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA		
EMPRESA:		
TELEFONE/CELULAR:()		
ENDEREÇO:	Nº:	BAIRRO:
MUNICÍPIO:	CEP:	
SUPERVISOR DE ESTÁGIO NA EMPRESA:		
FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO SUPERVISOR: (ex: Técnico Agrícola, Engenheiro Químico, Nutricionista, etc...)		
CONSELHO E NÚMERO DE REGISTRO: (ex: CREA, CRQ e nº XXX):		
INÍCIO DE ESTÁGIO: ____/____/____	TERMINO DE ESTÁGIO: ____/____/____	

OBSERVAÇÕES:

- Carga horária total do estágio é de 200 horas;
- Os alunos somente poderão realizar estágio em no mínimo 4h diárias e 20h semanais; máximo 6h diárias e 30h semanais.
- Durante a realização do estágio curricular, o aluno deverá manter contatos regulares com o IFBaiano (Coordenação de Estágio do Curso Superior de Agroecologia / Prof. Orientador);
- O relatório final do estágio deverá ser elaborado conforme orientação do IFBAIANO/URUÇUCA e apresentado à Coordenação de Estágio do Curso Superior em Agroecologia no prazo máximo de 45 dias após o término do estágio

1- FREQUÊNCIA DO ESTAGIÁRIO

ESTAGIÁRIO:								
TOTAL CARGA HORÁRIA:								
Nº	Data	MATUTINO		VESPERTINO		Carga Horária Diária	Atividades Desenvolvidas	Assinatura Aluno
		Horário Entrada	Horário Saída	Horário Entrada	Horário Saída			
1	/ /							
2	/ /							
3	/ /							
4	/ /							
5	/ /							
6	/ /							
7	/ /							
8	/ /							
9	/ /							
10	/ /							
11	/ /							
12	/ /							
13	/ /							
14	/ /							
15	/ /							
16	/ /							
17	/ /							
18	/ /							
19	/ /							
20	/ /							
21								
22								

Nº	Data	MATUTINO		VESPERTINO		Carga Horária Diária	Atividades Desenvolvidas	Assinatura Aluno
		Horário Entrada	Horário Saída	Horário Entrada	Horário Saída			
23	/ /							
24	/ /							
25	/ /							
26	/ /							
27	/ /							
28	/ /							
29	/ /							
30	/ /							
31	/ /							
32	/ /							
33	/ /							
34	/ /							
35	/ /							
36	/ /							
37	/ /							
38	/ /							
39	/ /							
40	/ /							
41	/ /							
42	/ /							
43	/ /							
44	/ /							
45	/ /							
46	/ /							
47	/ /							
48	/ /							
49	/ /							
50	/ /							
51	/ /							
52	/ /							

53	/ /							
54	/ /							
55	/ /							
56	/ /							
57	/ /							
58	/ /							
59	/ /							
60	/ /							
61	/ /							
62	/ /							
63	/ /							
64	/ /							
65	/ /							
66	/ /							
67	/ /							
68	/ /							
69	/ /							
70	/ /							
CARGA HORÁRIA TOTAL								

Assinatura e registro do Supervisor de Estágio

Assinatura do Aluno

2- AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO ESTAGIÁRIO PELO SUPERVISOR DA EMPRESA

Prezado Supervisor,

Este formulário tem por objetivo avaliar o desempenho do estagiário bem como obter informações e sugestões a respeito do processo de estágio. Na tabela abaixo, são apresentados indicadores de desempenho para cada grupo de afirmativas correspondentes aos aspectos profissionais (GRUPO 1) e humanos (GRUPO 2). Leia cuidadosamente cada afirmativa e assinale com um X o indicador que corresponde à sua avaliação. Responda as questões com atenção e sinceridade, pois os resultados serão de grande valia para o aprimoramento contínuo do processo de estágio. Visando contribuir para a qualidade da formação profissional do estagiário sugerimos que esta avaliação seja discutida com este, afim de compartilhar impressões e esclarecer dúvidas.

COMO PREENCHER:					
1- Os conceitos excelente, ótimo e bom indicam que o estudante atingiu as competências necessárias ao processo avaliativo.					
2- O estudante que obtiver predominância do indicador regular , significa que está apto, porém necessitará de orientação nos itens sinalizados com o referido indicador.					
3- A predominância do indicador insuficiente significa que o estudante está em construção, necessitando refazer o processo.					
CONCEITO	INSUFICIENTE	REGULAR	BOM	ÓTIMO	EXCELENTE

ESTAGIÁRIO:					
GRUPO I. ASPECTOS PROFISSIONAIS	INSUFICIENTE	REGULAR	BOM	ÓTIMO	EXCELENTE
1- Qualidade no trabalho (organização, segurança, dedicação e apresentação do trabalho).					
2- Criatividade (capacidade de encontrar novas e melhores formas no desempenho das atividades).					
3- Conhecimentos teóricos (nível de conhecimento demonstrado no desenvolvimento das atividades).					
4- Cumprimento das tarefas (capacidade de executar tarefas de acordo com as metas e prazos estabelecidos).					
5- Espírito Inquisitivo (disposição demonstrada na aprendizagem de novos conhecimentos).					
6- Iniciativa (autonomia no desempenho de suas atividades).					
NOTA					

Insuficiente: 0 – 5,9; Regular: 6 a 7; Bom: 7,1 a 8,0; Ótimo: 8,1 a 9,0; Excelente: 9,1 a 10,0

GRUPO II. ASPECTOS HUMANOS	INSUFICIENTE	REGULAR	BOM	ÓTIMO	EXCELENTE
1- Assiduidade (presença constante no local de trabalho).					
2- Cooperação (disposição para contribuir espontaneamente no trabalho de equipe, para atingir os objetivos).					
3- Responsabilidade (zelo pelo material, equipamento, bens da empresa).					
4- Sociabilidade (facilidade de se integrar com os colegas em ambiente de trabalho).					
5- Disciplina (observância e cumprimento das normas e regulamentos da empresa).					

6- Autocrítica (capacidade de reconhecer seus próprios erros e limitações).					
NOTA					

Insuficiente: 0 – 5,9; Regular: 6 a 7; Bom: 7,1 a 8,0; Ótimo: 8,1 a 9,0; Excelente: 9,1 a 10,0

1- O estágio foi útil a empresa? /

() SIM () NÃO

2- A empresa receberia outro estagiário da Instituição?

() SIM () NÃO

3- Após o estágio existe a possibilidade de o estagiário vir a pertencer ao quadro de empregados da empresa?

() SIM () NÃO

Observações e sugestões do supervisor quanto ao estagiário e ao processo de estágio.

_____, _____ de _____ de _____
Cidade Data

Assinatura e Carimbo do Supervisor de Estágio

OBRIGATÓRIO: Conselho e Número do Registro Profissional (ex: CREA, CRQ, nº XXXXXX)