

## **PLANO DE TRABALHO 2014 – 2018**



**PROF. FRANCISCO HARLEY MENDONÇA**  
**Candidato a Diretor Geral Campus Valença - IFBAIANO**

**Compromisso e Transparência**

## **PLANO DE TRABALHO 2014 – 2018**

**FRANCISCO HARLEY MENDONÇA**

### **APRESENTAÇÃO**

Este documento apresenta o Plano de Trabalho proposto a ser executado no quadriênio 2014-2018, pela Direção-Geral do Campus Valença, em conjunto com a comunidade pertencente ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano.

Esperamos, com a execução deste Plano de Gestão, proporcionar continuidade as boas práticas já adotadas, melhorar as que necessitam de ajustes e principalmente iniciar um novo ciclo, contribuindo para o desenvolvimento, educacional, social, cultural, científico e tecnológico do Campus Valença - IFBAIANO. Esperamos, ainda, que os resultados a serem obtidos com as ações aqui apresentadas, possibilitem o desenvolvimento da educação, da pesquisa e da extensão, culminando num aporte à Ciência e Tecnologia em toda a região de abrangência deste Campus.

Procura-se, também, promover uma maior interligação entre os diferentes setores e membros da comunidade deste Campus, bem como entre o Campus e todas as cidades que fazem o território do Baixo Sul Baiano e demais localidades que compõem a sua região de abrangência, incluindo personalidades tanto do âmbito político quanto educacional, além de ser objetivado o fortalecimento das relações inter Campus e Campus-Reitoria no IFBAIANO.

Este documento foi construído, baseado nos anseios da comunidade, através das discussões em torno de ideias e propostas de servidores e discentes, produzidos durante os movimentos reivindicatórios e momentos de diálogos e debates, todos preocupados com a melhoria do funcionamento do campus e dos serviços prestados para a comunidade.

É nosso compromisso, a realização do trabalho com ética, competência e profissionalismo, oferecendo sempre o melhor serviço às comunidades interna e externa do IFBAIANO campus Valença, bem como isonomia e equidade no tratamento aos Servidores, aos Estudantes, a Comunidade Externa aos Processos Institucionais e a tudo que diz respeito à Instituição.

As ações e propostas aqui descritas estão expostas de forma a serem implantadas em um período de curto, médio e longo prazo. Cabe ressaltar que, aqui estão sendo respeitada a capacidade técnica e profissional de cada servidor e membro da comunidade estudantil que possam vir a contribuir para o desenvolvimento das mesmas.

A ordem com que aqui estão dispostas não reflete uma ordem de importância, e sim uma organização de ideias, ações, propostas e realizações.

Este não é um documento imutável, estamos aqui propondo melhorias e inovações com base na experiência que estamos dia-a-dia construindo, passo a passo, passíveis de discussões por toda a comunidade no seu tempo e na sua hora.

As metas e ações propostas neste plano alicerçam-se nas políticas do Ministério da Educação, em particular com o Plano Nacional de Educação – PNE 2011 – 2020, com o Termo de Acordo de Metas – TAM e compromissos

firmados entre os Institutos Federais e a Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica – SETEC, e com a legislação vigente, tendo como princípios norteadores a ética, a democracia, a inclusão e a justiça social, numa visão integrada e articulada.

Portanto continuaremos com as portas sempre abertas, para juntos consolidarmos a imagem, ações e decisões que fortaleçam o campus Valença.

## **PLANO DE TRABALHO 2014 - 2018**

**PROF. FRANCISCO HARLEY MENDONÇA**

### **PERFIL DO CANDIDATO**

- Prof. DSc. Francisco Harley de Oliveira Mendonça
- Natural de Brejo Santo - CE

### **FORMAÇÃO ACADEMICA**

Escola Agrotécnica Federal da Paraíba: Técnico em Mecânica – (1988 – 1991)

Departamento de Aviação Civil (DAC): Curso Técnico em Mecânica de Manutenção de Aeronaves CAT II – (1992)

Universidade Federal da Paraíba (UFPB): Curso Superior em Engenharia de Alimentos (1993 – 1998)

Universidade Federal de Lavras (UFLA): Especialização em Processamento de Alimentos (2001)

Centro Federal de Educação Tecnológica do Paraná (CEFET-PR): Curso Superior em Licenciatura em Agroindústria (2001 – 2002)

Universidade Norte do Paraná (UNOPAR): Especialização em Gestão Escolar (2004)

Universidade Federal da Paraíba (UFPB): Mestrado em Ciência e Tecnologia de Alimentos (2005 – 2007)

Escola Nacional de Administração Pública (ENAP): Programa de Formação de Dirigentes de Instituições Federais de Ensino – PADI 5 (2010)

Universidade Federal de Viçosa (UFV): Doutorado em Zootecnia (2009 – 2013)

### **ATUAÇÃO PROFISSIONAL**

Santista Alimentos: Supervisor de Produção (1999)

Escola Agrotécnica Federal de Senhor do Bonfim: Professor Substituto (2000 – 2002)

Escola Agrotécnica Federal de Senhor do Bonfim: Professor Efetivo (2002 – 2010); Coordenador da UEP de Agroindústria; Coordenador do Curso Técnico em Alimentos; Coordenador Geral de Ensino;

Instituto Federal Baiano Campus Valença: Diretor Geral *Pro Tempore* (2010 – 2012; 2013 – ...)

Membro do Conselho Superior do IF Baiano (2011-2012)

## **AÇÕES REALIZADAS**

A seguir ESTÃO listadas algumas das principais ações desenvolvidas, desde Março/2010, com vistas ao posicionamento e consolidação do Campus como referência na qualidade de ensino e desenvolvimento científico e tecnológico na região:

- Reforma do prédio central e da área de campo da Emarc;
- Georreferenciamento da área da sede e área de campo;
- Aquisição de um automóvel Ford Fiesta 1.6 flex, de uma caminhonete Ford Ranger a diesel, um VW Saveiro 1.6 flex e de um Caminhão Ford F4000;
- Aquisição de carteiras escolares, mesas e cadeiras de escritório, unidades de estação de trabalho, substituindo todo o mobiliário em estado precário alocado na instituição;
- Aquisição de notebooks, computadores, datashows, telas de projeção e lousas digitais para fortalecimento do processo de ensino-aprendizagem;
- Manutenção dos veículos da frota pertencentes a Ceplac e a disposição do IF Baiano (VW Parati, Caminhão GMC, Microonibus Agrale, Trator, motores e bombas)
- Contrato com a qualicopy para cópias e impressões;
- Contratação de 38 docentes e 14 TAE no biênio 2010/2012, culminando com 53 docentes e 20 TAE's atualmente;
- Contratação de Firma Terceirizada em Serviços Gerais, contando atualmente com 57 empregos diretos;
- Contratação de Firma Terceirizada em Vigilância armada e desarmada – 12 vigilantes;
- Aquisição de um Microônibus Agrale 27 lugares e de um Ônibus 44 lugares;
- Modernização do refeitório estudantil – com aplicação de mesas, forno, balcão quente, balcão frio, lavadora de louças, fogão industrial freezers e diversos equipamentos e utensílios necessários ao bom desenvolvimento dos trabalhos;
- Aquisição de Câmara frigorífica para resfriados e congelados;
- Aquisição de 3000 novos títulos e quase 5000 exemplares para acervo da biblioteca escolar;

- Aquisição de telas de projeção;
- Implantação do laboratório de informática com disponibilização de 40 máquinas;
- Aquisição de quadros escolares brancos a pincel para todas as salas de aulas;
- Aquisição de Unidades Mestradas de Física, Química e Matemática para o ensino médio;
- Aquisição de aparelhos de ar condicionado split e climatização dos principais ambientes de trabalho e salas de aulas com possibilidade de climatização;
- Aquisição de uma Estação Total para Topografia e demais equipamentos topográficos;
- Revitalização do setor de horticultura;
- Implantação de capineira para produção de volumoso;
- Revitalização do setor de bovinocultura com reforma do setor e aquisição de animais;
- Revitalização do setor de caprinovinocultura com reforma do setor e aquisição de animais;
- Revitalização do setor de suinocultura com reforma do setor e aquisição de animais;
- Revitalização do setor de avicultura de corte com reforma do setor e aquisição de animais;
- Revitalização do setor de avicultura de postura com reforma do setor e aquisição de animais;
- Aplicação de recursos maciços para organização das MIC's e JEIF's do IFBAIANO, com a participação efetiva de servidores e discentes;
- Aquisição de projetos para construção e reforma de banheiros, vestiários, almoxarifado e garagens;
- Participação ativa em feiras e exposições agropecuárias da região;
- Implantação do projeto Galinha Caipira;
- Fomento a Iniciação Científica Jr, PROPESQUISA e PROEXTENSÃO (de acordo com o limite orçamentário do campus);
- Firmando convênio com a Petrobrás, fomentando dezenas de bolsas de pesquisa para os alunos do campus, propiciando um primeiro contato desses discentes com a pesquisa aplicada;
- Total apoio a viabilização de visitas técnicas a unidades mais desenvolvidas para formação complementar dos alunos, técnicos e docentes;
- Ampliação da oferta de vagas para os cursos técnicos;
- Implantação do Curso Técnico Integrado em Agropecuária;
- Implantação do Curso Técnico Integrado em Agroecologia;
- Implantação do Curso Técnico Subsequente em Meio Ambiente;
- Reestruturação do Curso Técnico Subsequente em Agropecuária;
- Implantação dos Cursos Técnicos Subsequentes em Logística, Segurança do Trabalho e Serviços Públicos, modalidade EaD, com aquisição de unidade para recepção de sinal, tela de projeção, TV 50" e demais equipamentos necessários;
- Implantação do Curso Técnico Subsequente em Eventos, parceria com a Prefeitura Municipal de Nazaré, modalidade EaD;

- Implantação do projeto Mulheres Mil, favorecendo o resgate da cidadania de 200 mulheres do entorno do campus;
- Implementação do Programa de Assistência Estudantil com alocação de quase 500.000 reais, assistindo quase todos os alunos do campus nas modalidades: Moradia, transporte, cópia e impressão, uniforme, material escolar, etc...;
- Adesão ao programa PRONATEC com pontuação de turmas e oferecimento de cursos de qualificação;
- Aquisição e troca de bombas de água da área de campo e implantação de caixas armazenadoras de água;
- Melhoria significativa no nível da alimentação servida diariamente aos discentes;
- Manutenção constante das áreas paisagísticas e áreas verdes do campus;
- Melhoria do sistema de internet do campus com contratação de link;
- Implantação da Unidade Gestora e treinamento dos servidores atuantes nesta;
- Legalização da Cooperativa-escola, como ferramenta pedagógica no processo de ensino-aprendizagem;
- Apoio as Instituições integrantes do Movimento Estudantil do Campus Valença.

Estão resumidos abaixo os principais compromissos assumidos com a apresentação deste Plano de Gestão:

## **AÇÕES PROPOSTAS**

### **1. Articulação de ações com foco na melhoria da qualidade do ensino**

- Ampliar as ações de apoio educacional: em parceria com as Coordenações de Curso, Assistência Estudantil e Coordenação Técnico-Pedagógica, sob a supervisão da Gerência de Ensino, pretendemos ampliar e intensificar o apoio aos estudantes e docentes na realização de suas atividades, de forma a identificar deficiências e promover soluções que possam melhorar a qualidade da relação professor-aluno;
- Implantação do Centro de Línguas: em parceria com ações da Reitoria, buscaremos capacitações de servidores, inserção de Cursos de Línguas e Cultura Francesa, Inglesa e Espanhola, de forma que realizaremos estudos para implantação de um Centro de Línguas que possa oferecer cursos de extensão e regulares para servidores, estudantes e comunidade externa;
- Escolha das coordenações de cursos: em parceria com a Gerência de Ensino e Conselho Pedagógico, faremos a implantação de uma nova metodologia de escolha das coordenações de cursos, respeitando os requisitos legais das funções. Será realizada a escolha dos coordenadores através da participação dos estudantes e docentes lotados nas respectivas coordenações, dessa forma envolvendo mais ainda estudantes, bem como docentes nos processos administrativos;

- Continuar fomentando a participação em olimpíadas educacionais e fomentar outros eventos de natureza acadêmica, propiciando a participação discente;
- Continuar a promoção de um calendário de eventos acadêmicos voltados para os mais diversos setores e atividades do campus (Biblioteca, Eventos Esportivos, Artísticos e Culturais, Meio Ambiente e Sustentabilidade, Assistência Estudantil, Pesquisa, Extensão, Estágios, Semanas Temáticas, etc.);
- Fortalecer uma política de integração de egressos, com a criação do dia do egresso e de uma página virtual com um banco de dados de egressos, programas de capacitação e requalificação, bem como sua inserção no mercado de trabalho;
- Promover seminários institucionais de integração, envolvendo servidores e discentes, com objetivo de ambientar os novos estudantes, quando da chegada destes ao campus;
- Realizar encontros para debate de temas pedagógicos e de interesse comum;
- Ofertar a modalidade de Projeja, a partir de seminários e consulta pública, com foco na discussão de possíveis cursos técnicos integrados de educação de jovens e adultos envolvendo a comunidade, técnicos, estudantes, professores e especialistas; focando nos Arranjos Produtivos Locais, singularidade no território do baixo sul baiano; a sua periodicidade, a organização didática e possibilidade da pedagogia da alternância;
- Fortalecer a política de Diversidade e inclusão do Campus Valença, através das ações do Núcleo de Estudos indicados pelos docentes e técnicos: NEABI, NAPNE, NESC, NEIMU e outros;
- Criação do Núcleo de estudos integrados, para promoção da implementação de atividades de ensino, pesquisa e extensão de forma dialógica, fortalecendo o compartilhamento das experiências inerentes aos mais diversos profissionais do campus;
- Iniciar realização de estudo para implantação de Cursos Superiores no Campus Valença com vistas à implantação do primeiro curso superior no primeiro semestre do ano de 2016;
- Implementar, acompanhar e avaliar o novo Projeto Político-Pedagógico do Campus Valença e a nova Organização Didática do IF Baiano;
- Cumprimento, em todos os níveis e modalidades, das Leis 10.639 e 11.645 de 2008, que prevêem o ensino de história e cultura afro-brasileira e indígena nas Instituições de ensino;
- Estimular o debate e as reflexões sobre cultura integrada ao ensino no Campus para mobilizar e implementar a política cultural;

- Institucionalizar nova política de EaD no Campus Valença, criando nova estrutura institucional de apoio, fomento e gestão visando atuar como pólo de formação continuada e de geração das ofertas educacionais que atue na área de ensino, pesquisa e extensão.

## **2. Ações para consolidação do reconhecimento e credibilidade do Campus junto à comunidade externa:**

- Buscar constantemente parceria com associações e demais entidades da sociedade civil e uma interação entre a campus e outras entidades públicas e também privadas, buscando o fortalecimento de convênios, parcerias, visitas técnicas e outros ações importantes;
- Intensificar a busca de parcerias com empresas para disponibilização de mais vagas de estágio, análise das matrizes curriculares, fortalecendo o perfil dos profissionais formados pelo campus e realização de palestras motivadoras e específicas de cada área;
- Aprimorar o processo de planejamento, marcação e realização de visitas técnicas, propiciando a todas as turmas conhecerem a realidade das empresas;
- Incentivar a promoção de seminários sobre profissões, incentivando ao estudante sua participação desde o inicio do curso;
- Promover programas de integração instituição-comunidade (escola aberta), com oferta de cursos, palestras e atividades sócio-culturais e desportivas, educação ambiental e atendimento de outras demandas identificadas junto à comunidade;
- Fomentar editais para contratações de estagiários que possam colaborar com os projetos do campus;
- Firmar parcerias junto às empresas privadas e comércio local para convênios que valorizem os servidores e discentes;
- Fortalecer a representatividade do campus junto as Câmaras Setoriais e fomentar a participação em outras atividades que envolvam o ensino, a pesquisa e a extensão.

## **3. Ações de incentivo ao fortalecimento do desenvolvimento da pesquisa e extensão**

- Analisar a dotação orçamentária da instituição e buscar alternativas para a ampliação do volume de recursos destinados ao financiamento de projetos de iniciação científica na pesquisa e extensão no âmbito do Campus;
- Criar o Edital Interno para Monitoria e o Edital Interno de Acompanhamento de Unidades Educativas de Campo, custeados com verba própria, em parceria com o Grêmio Estudantil e Cooperativa-escola;

- Realizar a Promoção de seminários sobre elaboração de projetos de pesquisas, incentivando assim, a participação de servidores e alunos, que desejarem participar de processos de desenvolvimento de projetos, bem como de programas de pós-graduação;
- Ampliar, dentro dos limites orçamentários, o quantitativo de bolsas de incentivo a projetos de pesquisa e extensão para servidores e discentes;
- Promover e incentivar a divulgação e publicação de projetos e estudos científicos, realizados por discentes e servidores;
- Continuar e ampliar o incentivo a realização de capacitação de servidores;
- Dar início ao processo de consolidação de grupos de pesquisa e extensão;
- Fomentar a criação, de empresas juniores para desenvolvimento do conhecimento técnico científico, juntamente com a oferta de serviços à comunidade;
- Criar a Fanfarra-Escola, oportunizando a inicialização musical a comunidade interna e externa;
- Implementar ações que fomentem o desenvolvimento do cooperativismo como ferramenta de ensino-aprendizagem, fortalecendo o papel da Cooperativa-escola do campus;
- Discutir com a comunidade a implementação de programas de extensão propostos pelo Governo Federal, a exemplo do programa Mulheres Mil e Pronatec;
- Adequação e efetivo cumprimento dos critérios que regem a estruturação do trabalho docente de modo a garantir a produção científica dos pesquisadores;
- Adequação e efetivo cumprimento dos critérios que regem a estruturação do trabalho docente de modo a garantir a produção científica dos pesquisadores;
- Estabelecer parcerias com o Programa Nacional de Extensão da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica afim de fomentar a realização de programas e projetos integrados de extensão comunitária e tecnológica no Campus;
- Fomento a estruturação de disciplinas curriculares e cursos de extensão em empreendedorismo, pré-incubadoras, incubadoras de cooperativas, sociais e culturais, cooperativismo, associativismo, economia solidária, tecnologia social, economia criativa etc. como ação para constituição de sinergia entre a pesquisa, extensão e o ensino.

#### **4. Ações para a ampliação da participação da comunidade no processo de tomada decisão**

- Implantar e fortalecer a CPL – Comissão Permanente de Licitação, com objetivo de darmos mais agilidade e transparência aos processos de aquisição de bens e serviços, específicos, do campus;
- Criar uma agenda fixa de assembleias gerais no campus, o que estabeleceria um espaço formal, aberto e continuado de debate a respeito das questões mais relevantes do campus;
- Aperfeiçoar os canais de comunicação entre a Gestão, Docentes e Discentes de modo a viabilizar uma participação mais efetiva destes últimos nos processos decisórios, incluindo o aperfeiçoamento do Boletim Informativo impresso e o estabelecimento de sua versão digital vinculada às redes sociais;
- Criação de espaço de discussão de temas relacionados a direitos humanos, racismo, minorias e grupos vulneráveis;
- Aprovação e implementação do Regimento Interno do Campus Valença;
- Implantação do Conselho de Administração de Campus tendo em sua composição representação dos seguimentos docente, discente, técnico administrativo, de pais ou responsável e egressos de acordo com o regimento geral do IF Baiano;
- Instituir a participação de representantes estudantis em todas as comissões e grupos de trabalho instaurados no campus, exceto processos administrativos disciplinares, sindicâncias e processos seletivos;
- Continuar o dialogo com os demais órgãos governamentais, com a participação de toda a comunidade envolvida, buscando melhorias para o desenvolvimento da Instituição;
- Iniciar estudos para implantação do orçamento participativo, com o envolvimento da Gestão, Servidores e Discentes;
- Dar continuidade ao processo de implantação dos laboratórios didáticos, bem como a melhoria dos já existentes;
- Incentivar aos diversos setores a elaborarem, cada um, seu plano de trabalho, com o objetivo de estabelecer metas e objetivos a serem alcançados;
- Criar a Comissão Gestora do Programa Qualidade de Vida do Servidor, responsável por implementar um programa de qualidade de vida associado aos nossos servidores;
- Incentivar a participação de servidores e discentes junto ao Conselho Superior;
- Fortalecer e incentivar a criação de associações de classes dos servidores.

## **5. Ações para o acompanhamento, valorização e suporte aos discentes**

- Intensificar o acompanhamento pedagógico dos estudantes;
- Defender, principalmente junto aos discentes, a conservação do patrimônio da instituição, rejeitando qualquer ato que acarrete a sua danificação, descaracterização, diminuição, subtração, extravio, deterioração ou abandono;
- Buscar a implementação do atendimento odontológico aos discentes do campus, com aquisição de consultório completo e contratação de profissional qualificado, bem como a possibilidade de contratação de profissional de enfermagem;
- Realizar acompanhamento aos casos de evasão, solicitações de transferência e trancamento de matrícula, estabelecendo ações para minimização dos casos (Projeto SOMAR);
- Incentivar o fortalecimento das representações estudantis;
- Promover eventos esportivos, artísticos e culturais para integração dos estudantes;
- Implementação do programa “Primeira Habilitação”, para acesso dos discentes à primeira habilitação, tornando-os mais capacitados ao mercado de trabalho;
- Implantação do projeto Rádio-Escola, para que os discentes tenham um espaço eficiente para comunicação, aliando a descontração com informação;
- Buscar a criação do espaço para serviços e vivência estudantil;
- Incluir as representações estudantis na Gestão da Assistência Estudantil;
- Buscar a implementação de um aporte financeiro aos estudantes em visita técnica fora do campus, para que os mesmos não passem dificuldades no deslocamento e permanência, quando da participação nessas ações institucionais, custeados com recursos orçamentários e da assistência estudantil;
- Implementação e ampliação de políticas de acesso, de permanência e de conclusão de curso dos estudantes;
- Apoiar eventos e encontros dos estudantes como prática institucional;
- Fortalecimento do sistema acadêmico e do serviço de Secretaria para que os estudantes tenham com maior prontidão algumas das principais solicitações cotidianas;
- Estabelecer políticas, ações e metas para o atendimento sócio pedagógico de acompanhamento da permanência e minimização da repetência no Campus Valença;

- Realização de estudos que permitam a implantação de uma linha de ônibus circular do IF Baiano que faça um roteiro para as vias de acesso próximo ao Campus Valença;
- Implementação de uma política esportiva que possibilite práticas esportivas diversas aos estudantes gerando benefícios sociais, físicos e mentais; programas específicos de incentivo à prática de esporte pelos estudantes do Campus; estudos sobre a criação da modalidade de bolsa atleta para os estudantes com bom desempenho esportivo;
- Elaborar um banco de dados, a partir da matrícula, sobre o perfil dos estudantes com necessidades educacionais específicas;
- Constituir uma equipe de profissionais com perfil multidisciplinar para atuar no processo de implantação do NAPNE do Campus Valença.

## **6. Adoção de ações para a integração, valorização, capacitação e requalificação do corpo de servidores**

- Destinar, pelo menos, 25% do recurso alocado a passagens e diárias para capacitação do servidor, respeitando os limites orçamentários;
- Promover a participação de servidores em eventos tais como congressos, seminários, simpósios e correlatos, através de edital de seleção elaborado por seus pares;
- Buscar, junto a Reitoria, técnicos para adequar o funcionamento da estrutura e o acesso continuo aos setores do Campus, nos três turnos, bem como diminuir a sobrecarga de trabalho dos servidores existentes, que são em numero inferior as demandas do campus;
- Buscar aumentar o quantitativo, dentro dos limites orçamentários, de bolsas de incentivo a qualificação, para servidores em capacitação;
- Realizar estudos para viabilização de cursos que promovam o incentivo a qualificação de servidores;
- Buscar a construção de um Plano de Capacitação Interno, para servidores e terceirizados, fortalecendo o conhecimento e a autoestima dos colaboradores.

## **7. Elaboração de estratégias para a ampliação da procura por vagas nos cursos ofertados pela Instituição**

- Viabilização do programa “Pro-Técnico”, para iniciação às atividades institucionais, voltado para alunos concluintes do ensino fundamental, potenciais alunos do campus;
- Viabilização de visitas técnicas ao campus, para docentes e discentes das escolas de ensino fundamental do município e território de abrangência, visando potencializar a busca pelo ensino técnico ofertado;

- Realizar estudo de compatibilidade e empregabilidade dos cursos existentes, bem como de implantação e oferta de novos cursos;
- Massificar a divulgação do campus, em um processo contínuo desde o início do ano, e não só quando do processo seletivo;
- Promover a divulgação das ações desenvolvidas pelo IF Baiano campus Valença nos municípios pertencentes ao Território do Baixo Sul baiano e demais municípios de abrangência.

## **8. Adoção de ações estratégicas visando à expansão e melhoria na qualidade dos serviços prestados**

- Propiciar reunião com servidores e representações estudantis, para apresentação do matriz orçamentária anual e discussão da sua aplicação, bem como apresentação da efetividade da aplicação dos recursos orçamentários ao final do ano;
- Implantação do **Projeto SOMAR** – Sistema Orientado em Metas, Ações e Resultados: sistema para monitoramento e análise constante de indicadores da eficiência e eficácia da instituição, tanto no campo acadêmico quanto no campo administrativo, elaborando e aferindo um plano de ação para avanços e melhoria nas metas estabelecidas;
- Implantação de um calendário para reuniões entre os setores, as áreas e a gestão, para discussão a cerca do campus;
- Manter e fortalecer os canais de transparência no acesso as informações sobre o campus, tanto na parte administrativa quanto acadêmica;
- Implantar sistemas de conhecimento e aproveitando as boas experiências e boas práticas de gestão do campus visando otimizar e sistematizar principais funções operacionais da administração;
- Normatizar as ações desenvolvidas, estabelecendo Procedimentos Operacionais Padrão para regulamentação e uniformização dos procedimentos usuais;
- Tornar público o estoque de materiais do almoxarifado no site para que qualquer usuário possa pesquisar a disponibilidade;
- Implantar cadastro de materiais, minuciando suas especificações, objetivando ganho na qualidade das aquisições e evitando o retrabalho a cada compra;
- Dar maior agilidade, transparência e eficiência nas comunicações internas (campus) e externas (Campus-Reitoria) através da oficialização da comunicação digital por e-mail, com a criação da Norma de Comunicação Interna, onde todos os setores terão a obrigação da acessar suas mensagens diariamente e prazo para resposta às solicitações. Reduzindo o uso de protocolos, pessoal ocupado na elaboração e entrega de documentos, malotes e correios. Buscando assim a redução de gastos, ganho de tempo,

sustentabilidade na redução de papel e agilidade da máquina pública, uma realidade em muitas instituições;

## **9. Medidas estruturantes para o campus Valença**

- Lutar para consecução da construção totalmente estruturada do Campus Valença na área adquirida para tal desde 2012, observando-se e discutindo-se como foco principal nas ações que visem ao atendimento a oferta dos cursos integrados, subsequentes e superiores, sustentabilidade, justiça social, proteção ao meio ambiente e inclusão;
- Procurar promover o desenvolvimento de projetos estruturantes, buscando unir esforços com docentes, discentes e técnicos administrativos buscando a atualização das instalações físicas (modernização das salas de aulas, equipamentos) e estruturação dos laboratórios e áreas de apoio;
- Dar continuidade ao processo de aquisição de equipamentos para completa estruturação do campus;
- Reforma, ampliação e construção de espaços físicos da área da sede, especialmente, melhoria nas salas de aulas e laboratórios e espaços de convivência;
- Reforma completa do espaço esportivo do campus;
- Dar continuidade ao processo de melhoria e modernização da Biblioteca;
- Revitalizar, em parceria com os docentes da área técnica, as instalações das Unidades Educativas de Produção
- Melhorar o aspecto visual e de sinalização do campus, inclusive com sinalização que atenda portadores de necessidades especiais;
- Consolidar o processo de coleta seletiva e implementar projeto de reaproveitamento de águas e demais projetos com o foco na sustentabilidade e preservação do meio ambiente;
- Melhoria dos serviços prestados no refeitório escolar, com a readequação das instalações, melhoria na disposição dos equipamentos, aquisição novos equipamentos mais modernos e eficientes e treinamento da equipe, além da contratação de nutricionista;
- Dar continuidade a aquisição e implantação de recursos de tecnologia nos diversos espaços físicos, administrativos e pedagógicos;
- Dotar o *campus* de uma melhor infraestrutura em termos de segurança, paisagismo, estacionamento e sinalização;
- Criar uma agenda fixa de assembleias gerais no campus, o que estabeleceria um espaço formal, aberto e continuado de debate a respeito das questões mais relevantes do campus;

- Realizar estudo para adequação física do Campus Valença no que diz respeito à mobilidade e acessibilidade;
- Elaboração de um Plano de Segurança para o Campus Valença que contemple tanto o ambiente interno prevenindo violência física e moral, roubo, depredação dos equipamentos e espaços institucionais, tráfico de drogas etc., quanto o ambiente externo prevenindo os constantes assaltos e agressões no entorno do Campus;
- Debater transversalmente o problema da segurança com os servidores, estudantes e sociedade pautando-se no processo educativo como elemento básico para a formação da cidadania;
- Implantação do sistema de monitoramento por câmeras digitais nos espaços internos do Campus.

## **UMA PALAVRA FINAL**

O presente Plano de Trabalho a ser executado no quadriênio 2014-2018, foi elaborado com base em ações extremamente factíveis de serem realizadas, não existindo, aqui, nenhuma ação apresentada que seja fantasiosa e que possa extrapolar os limites impostos pelas legislações as quais temos o dever de nos orientar.

Durante o período eleitoral permitido, estaremos abertos ao debate, ao diálogo aberto e bate-papos com todos os membros da comunidade.

É um momento de reflexão, ao qual nos foi permitido, pensar e repensar o que desejamos para um Campus Valença e com mais abrangência, um IF Baiano forte, justo e atuante, além de propiciar um sistema capaz de oferecer uma educação pública, gratuita e de qualidade, em seus diversos aspectos, valorizando o que se tem de mais importante, o seu material humano!

Um grande abraço.